



Powiatowy Urząd Pracy

w Raciborzu

RAPORT OPISOWY ROCZNY ZA 2015r. „ RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE RACIBORSKIM W 2015 ROKU”

RACIBÓRZ, Marzec 2016r.

***Raport opracowała:
Małgorzata Andrusyszyn
Pośrednik Pracy***

Spis treści

1. Wstęp	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	18
4. Analiza umiejętności i uprawnień.....	23
5. Analiza rynku edukacyjnego.....	26
6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	32
7. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	52
8. Podsumowanie.....	55

1. Wstęp

Zgodnie z zapisem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r. Nr 149 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

W roku 2015 wprowadzona została „*Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”. Metodologia ta przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, aczkolwiek wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Rozumiany w taki sposób **monitoring zawodów** deficytowych i nadwyżkowych ma na celu:

- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,

- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Informacje o rynku pracy, które gromadzi powiatowy urząd pracy, pozwolą w pewnym stopniu ocenić stan mobilności zawodowej osób zarejestrowanych jako bezrobotne oraz wymagania i predyspozycje pracodawców zatrudniających pracowników. Zebrane dane umożliwiają analizowanie rynku pracy i obecnych na nim zasobów ludzkich oraz stworzenie na tej podstawie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie raciborskim w 2015 r.” zawiera:

- analizę bezrobocia według zawodów; analiza obejmuje osoby bezrobotne rejestrujące się w **2015 r.**;
- analizę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według zawodów; analiza dotyczy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowego urzędu pracy w Raciborzu w **2015 r.**;
- analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o interpretację wskaźników intensywności nadwyżki (defycytu) dla zawodów w **2015r.**

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Niniejszy ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony został dla obszaru powiatu raciborskiego a czas badania objął okres od **1 stycznia do 31 grudnia 2015r.**

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Urząd Pracy w Raciborzu obejmuje swoim działaniem następujące gminy: Miasto Racibórz, Gmina Kornowac, Miasto i Gmina Krzanowice, Gmina Krzyżanowice, Miasto i Gmina Kuźnia Raciborska, Gmina Nędza, Gmina Pietrowice Wielkie, Gmina Rudnik.

W końcu grudnia 2015 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie Pracy była niższa niż w końcu roku 2014 (stan na 31.12.2014r - **2745** osób ogółem w tym **1670** kobiet).

Od początku roku 2015 liczba bezrobotnych spadła o 256 osób.

Stopa bezrobocia w powiecie raciborskim kształtowała się na poziomie **6,7%** i była niższa od średniej krajowej (9,8%) oraz województwa śląskiego (8,2%). Wśród ogółu zarejestrowanych dominowały kobiety, które stanowiły 61,87%.

Większość zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby młode do 34 roku życia – 46,28 % (w tym: przedział wiekowy 18-24 lata ogółem 411 osób tj. 16,51%), osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 lata stanowiły 17,07 %, 45 – 54 lata stanowiły 18,92%. Ponadto zarejestrowano jeszcze jedną grupę osób bezrobotnych w przedziale wiekowym 55 – 60 lat i więcej, które stanowiły 17,71% ogółu bezrobotnych.

Wśród zarejestrowanych przeważały osoby z wykształceniem:

- gimnazjalnym i podstawowym - 31,25 %
- zasadniczym zawodowym - 27,03 %
- średnie ogólnokształcące - 7,39 %
- polic. i średnie zawodowe - 21,45 %
- wykształcenie wyższe obecnie posiada 12,85 % zarejestrowanych bezrobotnych

Tabela 1. Dynamika bezrobocia w powiecie raciborskim według stanu na dzień 31.12.2015r. przedstawia się następująco:

LP.	Bezrobotni wg. Kryteriów	Stan na dzień 31.12.2015	W tym kobiety
1.	Liczba bezrobotnych	2489	1540
2.	Bezrobotni wg. poziomu wykształcenia:		
	- wyższe	320	234
	- polic. i średnie zawodowe	534	367
	- średnie ogólnokształcące	184	140
	- zasadnicze zawodowe	673	377
	- gimnazjalne i podstawowe	778	422
3.	Bezrobotni wg. Wiek		
	- 18 – 24 lat	411	263
	- 25 – 34	741	555
	- 35 – 44	425	291
	- 45 – 54	471	263
	- 55 - 59	278	148
	- 60 lat i więcej	163	20

Źródło: Dane statystyczne PUP w Raciborz

Biorąc pod uwagę kryterium wykształcenia najliczniejszą grupę wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Raciborzu w końcu grudnia 2015r. stanowiły **osoby bez zawodu** .

Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **778** osób tj. 31,25 % co oznacza, iż w dalszym ciągu prawie co piąta osoba zarejestrowana

w raciborskim urzędzie pracy nie ma zawodu. W grupie tej 16,95 % stanowią kobiety, a 2,16% osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy.

Wynikało to głównie z rejestracji po zatrudnieniu na czas określony, lub sezonowości wykonywanych prac.

Są to osoby, które ze względu na niskie kwalifikacje lub ich brak nie mogą znaleźć stałego zatrudnienia i tylko na czas zatrudnienia czasowego są wyłączeni z ewidencji osób bezrobotnych.

Pozostałe grupy osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie to osoby z konkretnymi, wyuczonymi zawodami posiadającymi wykształcenie : zawodowe, średnie zawodowe lub wyższe. Głównie są to osoby podzielone na dwie grupy:

- osoby młode – absolwenci szkół nie posiadające stażu pracy,
 - doświadczenia zawodowego;
- osoby długotrwale zarejestrowane , które nigdy nie pracowały w zawodzie
 - wyuczonym lub ich zawód uległ już dezaktualizacji

Tabela 2. W okresie objętym analizą tj. od stycznia do grudnia 2015r. najczęściej było zgłoszonych ofert pracy w następujących zawodach:

Lp	Nazwa Zawodu	Liczba Ofert Pracy
1	Inwentaryzator	210
2	Monter składacz okien	172
3	Kierowca samochodu ciężarowego	171
4	Sprzedawca	151
5	Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	140
6	Magazynier	76
7	Pomocniczy robotnik budowlany	73
8	Pakowacz ręczny	64
9	Specjalista do spraw sprzedaży	40
10	Doradca klienta	34
11	Technik prac biurowych	59
12	Przedstawiciel handlowy	33

13	Opiekun osoby starszej	33
14	Spawacz	33
15	Sprzątaczką biurową	30
16	Brukarz	29
17	Murarz	27
18	Pracownik ochrony fizycznej	26
19	Agent ubezpieczeniowy	26
20	Robotnik gospodarczy	28
21	Stolarz	29
22	Dekarz	24
23	Kasjer handlowy	23
24	Elektryk	22

W okresie od stycznia do grudnia 2015r. do pośrednictwa pracy wpłynęło ogółem **3034** ofert pracy. Przeważały oferty pracy dla osób młodych, dyspozycyjnych, komunikatywnych, posiadających prawo jazdy/mile widziany własny samochód/ ze znajomością języka obcego i znajomością obsługi komputera, jeśli chodzi o mężczyzn to preferowane są osoby, które posiadają wyuczony zawód, doświadczenie zawodowe oraz uprawnienia.

Największe trudności ze znalezieniem pracy na naszym rynku pracy w dalszym ciągu mają osoby bez kwalifikacji zawodowych, dla których pracodawcy zgłaszają najmniej ofert pracy.

Duże trudności ze znalezieniem pracy mają kobiety, które ukończyły 50 lat bez względu na poziom wykształcenia i kwalifikacje, jak również osoby długotrwale zarejestrowane w Urzędzie Pracy bez względu na wiek i płeć.

Analiza sytuacji na naszym rynku pracy wskazuje, że największe szanse na podjęcie pracy mają właśnie osoby młode o stosunkowo wysokich kwalifikacjach, legitymujące się równocześnie przynajmniej kilkuletnim doświadczeniem zawodowym na stanowiskach pracy, o które się ubiegają.

Takich wymagań pracodawców – łącznie – nie spełniają absolwenci szkół ponadpodstawowych, dlatego bardzo często rejestrują się jako osoby bezrobotne, mimo braku uprawnień do zasiłku.

Motywuje ich do tego możliwość skorzystania ze staży, przygotowania zawodowego dorosłych, skierowania na szkolenie – kurs, oraz otrzymania jednorazowych środków na otwarcie własnej działalności gospodarczej.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2015 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	286
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	80
4110	Pracownicy obsługi biurowej	72
7222	Ślusarze i pokrewni	68
5120	Kucharze	65
7112	Murarze i pokrewni	54
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	54
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	50
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	50
5141	Fryzjerzy	46
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	38
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	37
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	35
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	34
3115	Technicy mechanicy	33
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	30
3220	Dietetycy i żywieniowcy	30
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	29
7412	Elektromechanicy i elektrycy	29
7131	Malarze budowlani i pokrewni	28

Wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa prym wiodą sprzedawcy, pracownicy obsługi biurowej, osoby sprzątające, ślusarze oraz kucharze. Do zawodów, w których liczba bezrobotnych z terenu powiatu raciborskiego jest najmniejsza zalicza się kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, funkcjonariusze służby więziennej, tynkarze, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru oraz kierowcy operatorzy wózków jezdniowych.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest najmniejsza w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
7125	Szklarze	8
6114	Rolnicy upraw mieszanych	6
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3
3323	Zaopatrzeniowcy	3
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3
7323	Introligatorzy i pokrewni	3
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1
7123	Tynkarze i pokrewni	1
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1

Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku napływu osób bezrobotnych. W 2015 roku największy napływ nastąpił sprzedawców, ślusarzy, pracowników obsługi biurowej, pakowaczy, fryzjerów oraz murarzy, natomiast najmniej zarejestrowało się tynkarzy, hodowców zwierząt, pracowników usług ochrony, kierowników do spraw marketing i sprzedaży.

Tabela 5. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	336
7222	Ślusarze i pokrewni	105
4110	Pracownicy obsługi biurowej	92
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	91
5141	Fryzjerzy	72
7112	Murarze i pokrewni	72
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	66
5120	Kucharze	65
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	62
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	57
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	56
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	56
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	51
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	47
3115	Technicy mechanicy	42
7131	Malarze budowlani i pokrewni	42
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	41
3220	Dietetycy i żywieniowcy	40
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	36
3112	Technicy budownictwa	33
7412	Elektromechanicy i elektrycy	33
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	33

Tabela 6. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był najmniejszy w 2015 r.(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	8
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7
6114	Rolnicy upraw mieszanych	5
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3
2634	Psycholodzy i pokrewni	3
3323	Zaopatrzeniowcy	3
7323	Introligatorzy i pokrewni	3
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2
7123	Tynkarze i pokrewni	2

Wśród grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy należy wymienić m. in. specjaliści nauk od ziemi, producenci filmowi, reżyserzy, muzycy, drukarze, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy i gazu.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	100,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	100,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	100,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7322	Drukarze	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończeniowych wyrobów włókienniczych	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	100,00

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4412	Listonosze i pokrewni	4,00
7322	Drukarze	3,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	2,25
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,00
2111	Fizycy i astronomowie	2,00
2113	Chemicy	2,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2310	Nauczyciele akademicy	2,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00
4227	Ankieterzy	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2,00
9611	Ładowacze nieczystości	2,00

W przypadku zawodów, wśród których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy dominują: listonosze, drukarze, technicy elektronicy, natomiast na przeciwnym biegunie znaleźli się m.in. archiwiści i muzealnicy, policjanci, obuwnicy, technicy górnictwa.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
3355	Policjanci	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
5221	Właściciele sklepów	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,00

Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
Ogółem	3034	280	3314
KIEROWNICY	24	21	45
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	550	1	551
PRACOWNICY BIUROWI	233	2	235
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	521	110	631
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	426	0	426
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	954	0	954
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	21		21
SPECJALIŚCI	132	123	255
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	173	23	196

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędów pracy. W przypadku powiatu raciborskiego ogólny wskaźnik niedopasowania wynosi **10,83%**, co

oznacza, iż oferty pracy liczniej występują w urzędzie, pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Urzędu Pracy niż w Internecie. Podobna sytuacja występuje we wszystkich wielkich grupach zawodów.

3. Ranking Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o: dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz, dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP; dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

- a) przygotowanie bazy danych (agregacja danych z systemu Syriusz oraz dołączenie,
- b) ofert pracy w Internecie i tych z BIP),
- c) kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych),
- d) identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2514	Programiści aplikacji	2	33,33	21,43
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	0,00	42,86
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0,00	35,71

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7125	Szklarze	7,42	139,58	0,05	12,5	1,07	8,45	61,31
2353	Lektorzy języków obcych	0,08	0,42	0,20		1,00	0,00	0,86
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,25	0,83	0,30	0,00	1,00	0,00	1,73
4321	Magazynierzy i pokrewni	13,42	43,00	0,31	33,33	1,24	3,85	26,94
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0,42	1,33	0,31		1,00	0,00	0,69
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,42	3,25	0,44	0,00	1,33	6,67	2,59
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,92	1,67	0,55	0,00	2,00	0,00	3,45
7123	Tynkarze i pokrewni	0,75	1,17	0,64	0,00	1,00	0,00	2,42
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,75	1,00	0,75		1,00		0,00

Tabela nr 12. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	0,33	1,00	0,00	100,00

przez MRPiP

Tabela nr 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej
przez MRPiP

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6114	Rolnicy upraw mieszanych	7
3323	Zaopatrzeniowcy	3
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2

NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej nieklasyfikowany	20,58	0,08	247,00	52,38	0,92	0,00	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	15,50	0,08	186,00	70,00	0,85	0,00	0,00
6113	Ogrodnicy	15,25	0,08	183,00	64,71	0,84	0,00	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i przemysłowych	12,00	0,25	48,00	61,54	0,63	33,33	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	26,67	0,58	45,71	55,17	0,97	14,29	12,50
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3,67	0,17	22,00	60,00	0,71	0,00	0,00
5120	Kucharze	53,17	3,42	15,56	52,31	0,86	14,63	25,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2,33	0,17	14,00	66,67	0,67	100,00	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,75	0,17	4,50	100,00	0,00	0,00	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	63,67	17,50	3,64	71,25	0,96	13,33	62,50
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,33	0,75	3,11	66,67	0,50	0,00	0,00

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie raciborskim należy zaliczyć: programistów aplikacji, robotników przemysłowych i rzemieślników, robotników wykonujących prace proste w hodowli zwierząt, natomiast wśród zawodów deficytowych uwzględniamy: szklarzy, magazynierów, kierowców operatorów wózków jezdniowych, kierowników do spraw marketingu i sprzedaży, tynkarzy oraz literatów i innych autorów tekstów. Na uwagę zasługuje fakt, iż większość zawodów deficytowych można zakwalifikować do szeroko rozumianej branży handlowo- marketingowej oraz usługowej.

Badanie wskazało jeden zawód będący w równowadze związany z ochroną, a mianowicie pracownicy usług ochrony.

Wśród zawodów nadwyżkowych dominują branże w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują. Wśród takich zawodów należy wymienić: szwaczki, ogrodnicy, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, kucharzy, introligatorzy. Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych wymienić należy: rolnicy upraw mieszanych, zaopatrzeniowcy, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa, hodowcy zwierząt.

4. Analiza Umiejętności i Uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno - zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych

w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno -zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: komunikacja ustna/komunikatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, (w przypadku pracowników biurowych), obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (w przypadku pracowników usług i sprzedawców).

Co dziesiąta osoba bezrobotna z terenu powiatu raciborskiego nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

Tabela nr 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,8333
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,8333
			Wykonywanie obliczeń	0,8333
			Wywieranie wpływu	0,8333
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,3597

Tabela nr 15. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku
(na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 489	273	10.96%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	778	195	25.06%
zasadnicze zawodowe	673	8	1.18%
średnie ogólnokształcące	184	37	20.10%
policealne i średnie zawodowe	534	32	5.99%
wyższe	320	1	0.31%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	274	8	2,92%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	112	18	16,07%
liceum ogólnokształcące	124	29	23,39%
liceum profilowane	6	1	16,67%
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	4	0	0,00%
szkoła policealna	64	3	4,69%
wyższa	268	0	0,00%

5. Analiza Rynku Edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy,

może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Powyższa analiza została przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji danych uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- a) liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- b) liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu,
- c) Informacji Oświatowej MEN,
- d) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- e) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- f) liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni,
- g) wyższej (badanie GUS),
- h) liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy,
- b) z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu / specjalności

- c) (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- d) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- e) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Z przeprowadzonej analizy, w powiecie raciborskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe czy zrównoważone. Natomiast występują w zawodach zdefiniowanych jako nadwyżkowe takie jak: średni personel ochrony środowiska, średni personel medyczny do spraw zdrowia oraz kucharze.

Największy wskaźnik agregacji bezrobotnych wśród absolwentów w powiecie raciborskim występuje wśród osób kończących zasadniczą szkołę zawodową (co 10 absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). W porównaniu z rokiem 2014, wskaźnik agregacji zmniejszył się w większości typów szkół (największy spadek zanotowano wśród absolwentów techników oraz liceów ogólnokształcących. Jedynie w przypadku absolwentów szkół policealnych nastąpił wzrost wskaźnika agregacji, co oznacza że większa liczba osób kończących ten typ szkoły zarejestrowało się w urzędzie pracy w porównaniu z rokiem 2014.

Tabela nr 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		
Kod	Nazwa	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7125	Szklarze	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9212	Robotnicy wykonujące prace proste w hodowli zwierząt	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		
Kod	Nazwa	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	41
3323	Zaopatrzeniowcy	0
5120	Kucharze	35
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6113	Ogrodnicy	1
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0
9212	Robotnicy wykonujące prace proste w hodowli zwierząt	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i przemysłowych	1
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		
Kod	Nazwa	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Tabela nr 17. Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	150	49	32	14	21,33%	9,33%
szkoła przysposabiająca do pracy	2		0	0		
technikum	305	182	35	7	11,48%	2,30%
liceum ogólnokształcące	576		22	10	3,82%	1,74%
liceum profilowane	26		0	0		
liceum uzupełniające			2	0		
szkoła policealna	385	86	13	18	3,38%	4,68%

6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno - zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy

- c) zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- d) planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie / specjalności,
- e) problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- f) roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników,
- g) przez lokalne firmy.

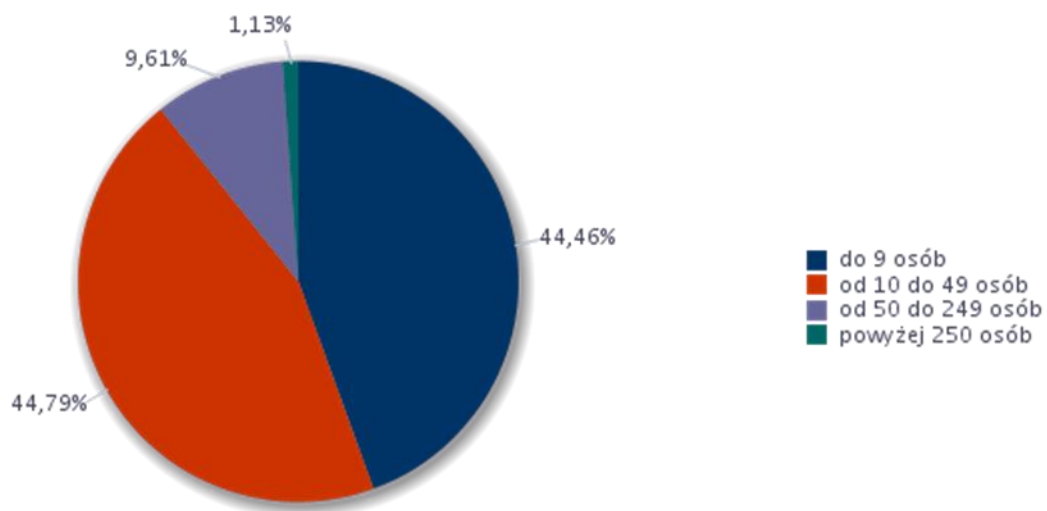
Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności.

Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

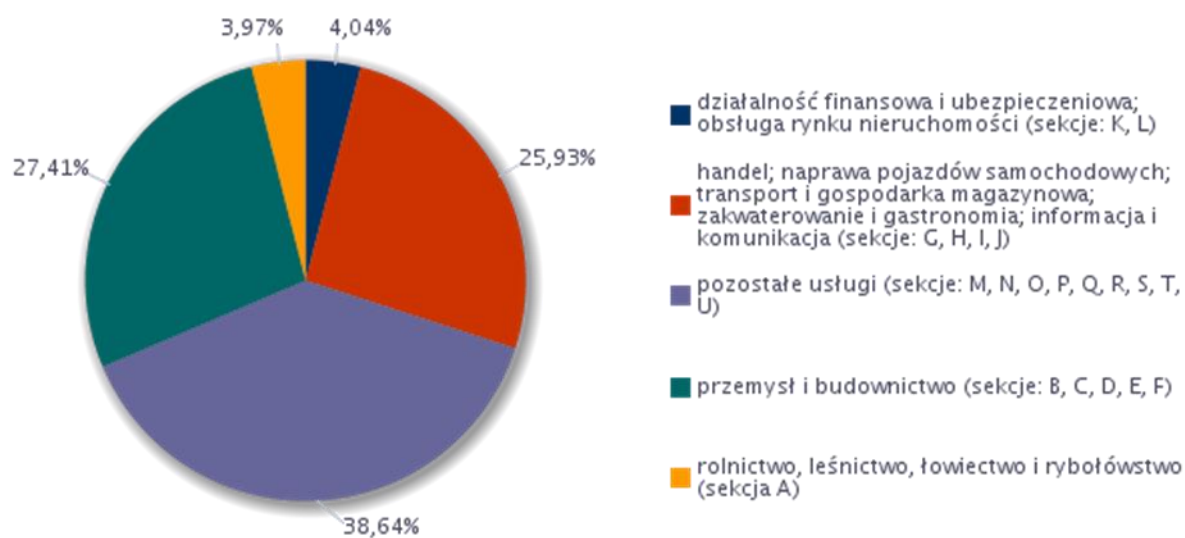
Badanie zrealizowane zostało przez Urząd Pracy Powiatu Raciborskiego w październiku 2015 roku w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS. Liczba przedsiębiorstw ankietyzowanych wyniosła **88**.

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

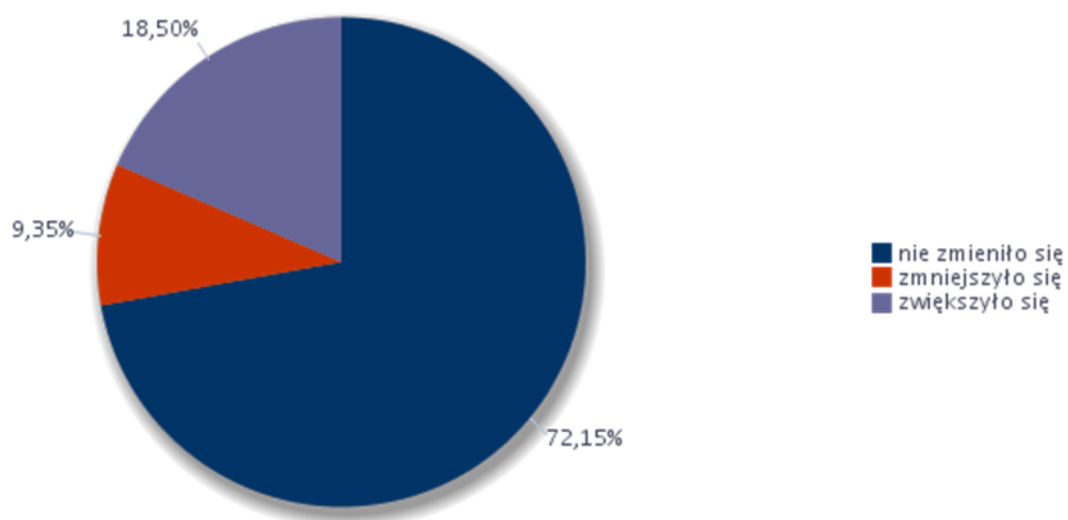
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	55
10-49	25
50-249	7
250 i więcej	1
Podsumowanie	88



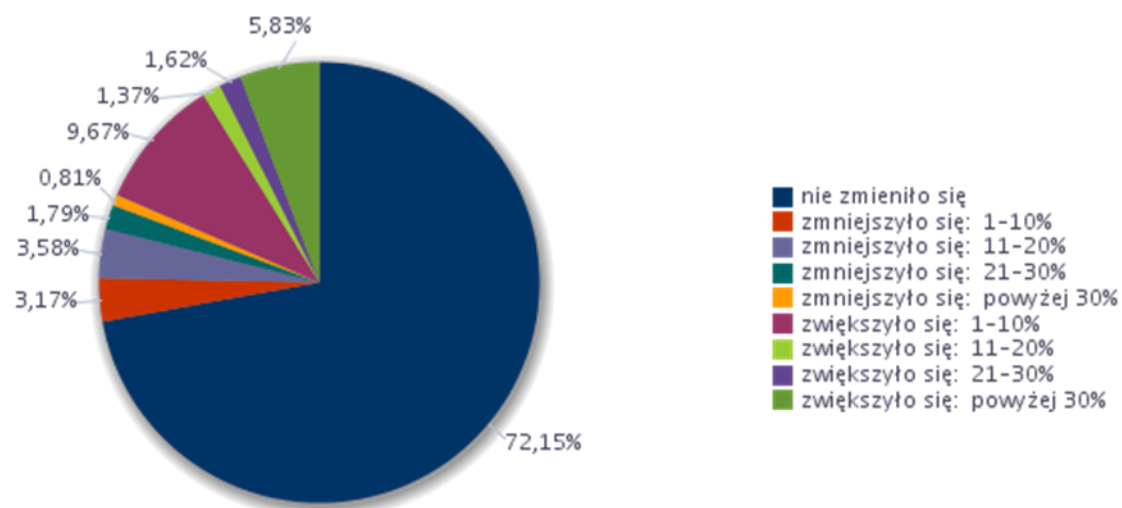
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

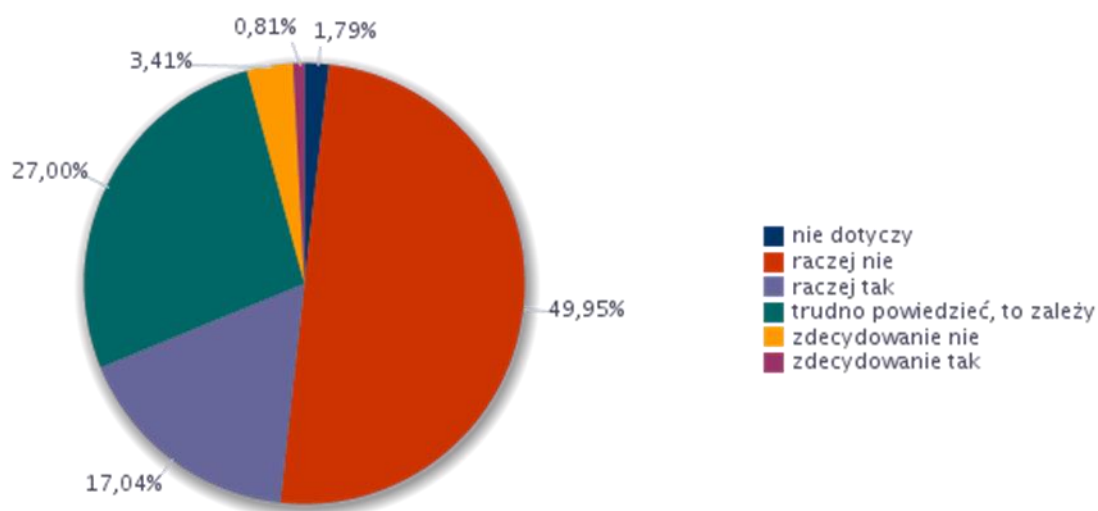
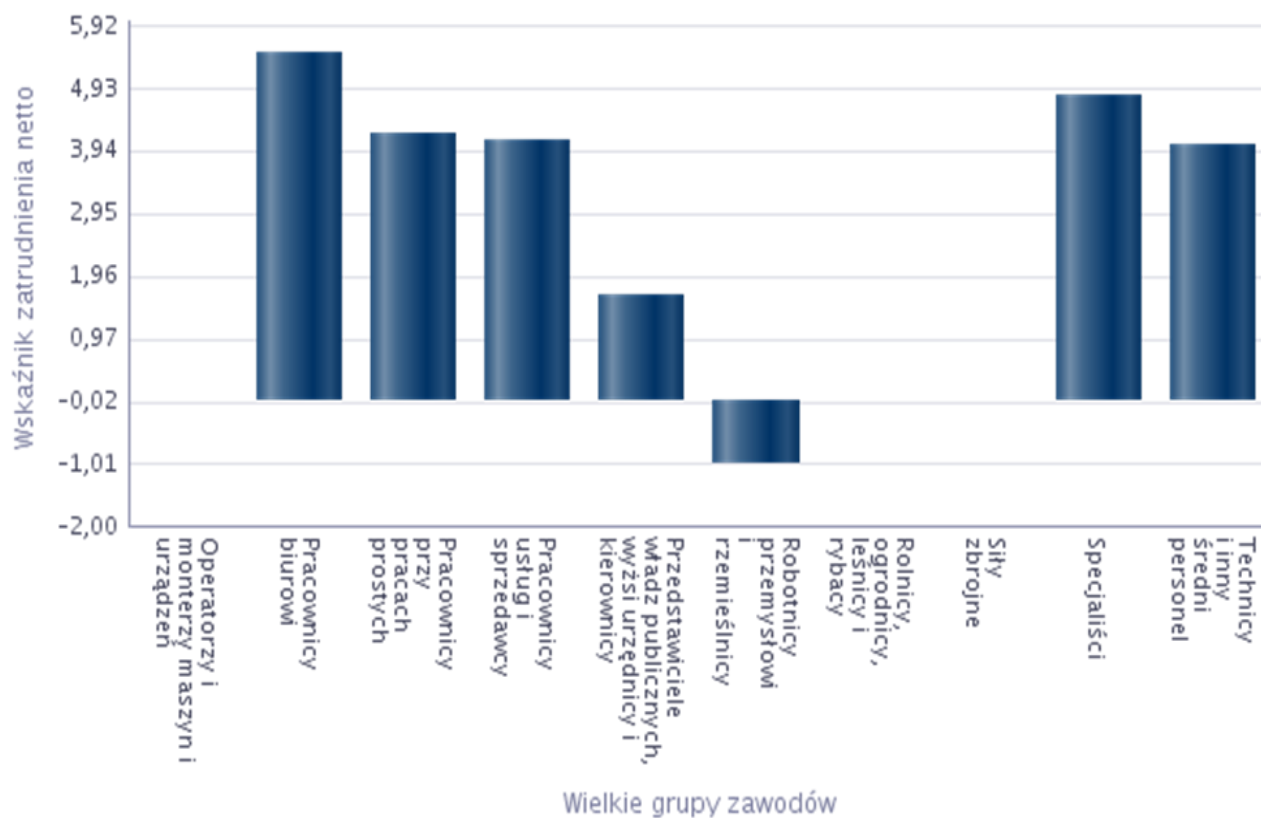


Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

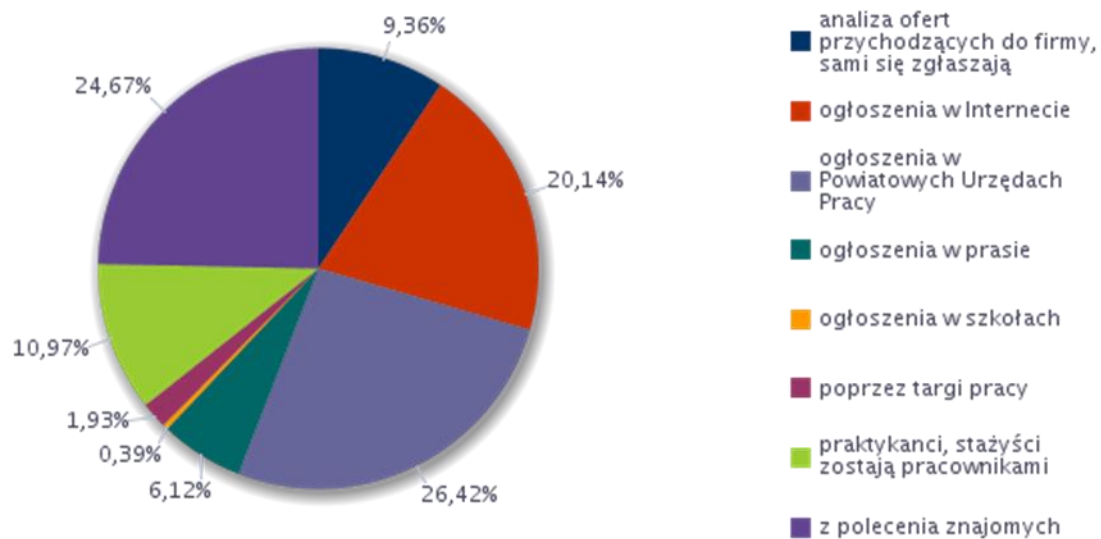
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł 9,15.

Tabela nr 18. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015r (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiS)

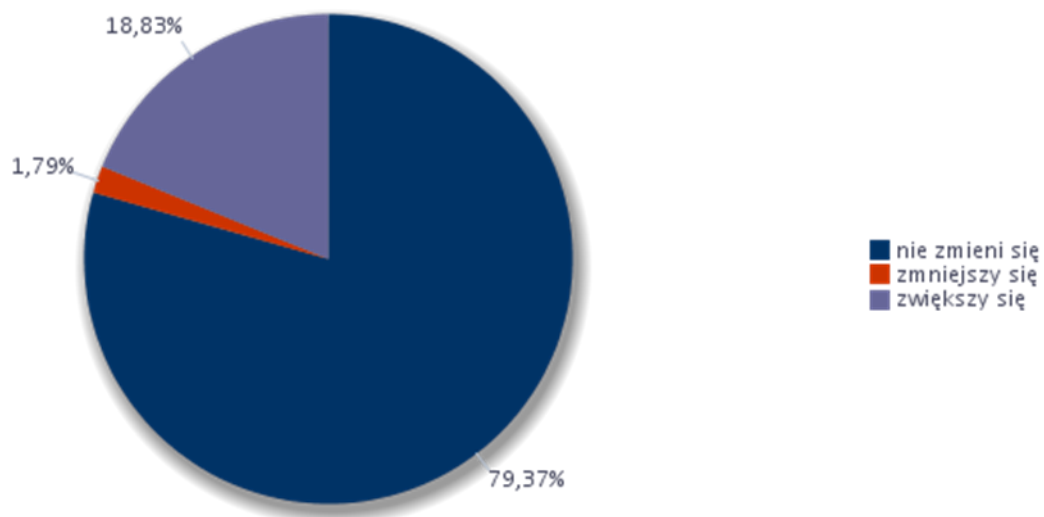
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00
Pracownicy biurowi	5,47
Pracownicy przy pracach prostych	4,21
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,12
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,66
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-1,01
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	4,83
Technicy i inny średni personel	4,03



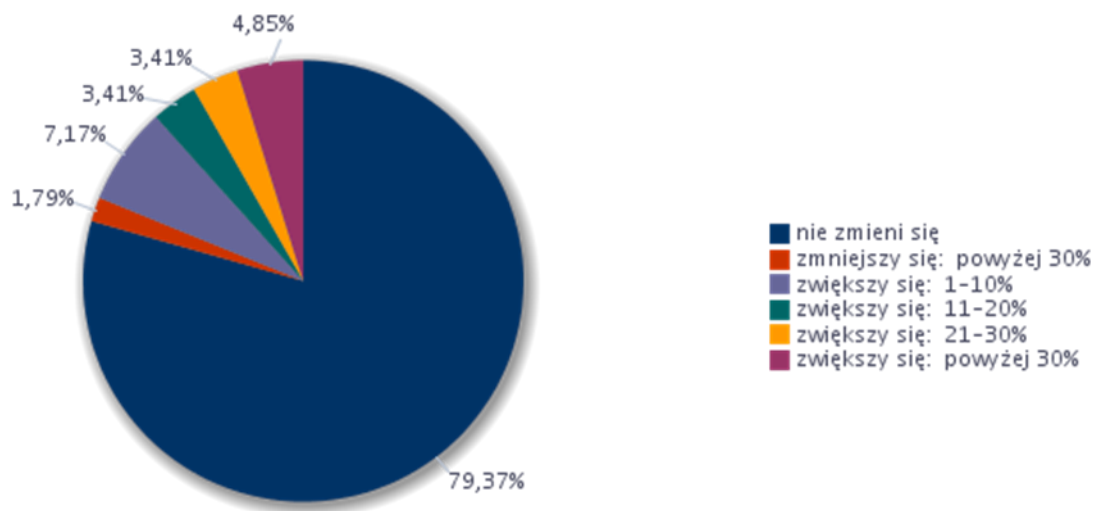
Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

Tabela nr 19. Zawody w jakich trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Blacharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i	0,00%	0

	psychomotoryczna		
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	2,86%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,86%	0
	współpraca w zespole	2,17%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,09%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,89%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,82%	0
	wykonywanie obliczeń	1,12%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,12%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,77%	0
	wywieranie wpływu	0,77%	0
	znajomość języków obcych	0,35%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0

	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Programiści aplikacji	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
Przedstawiciele handlowi	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0

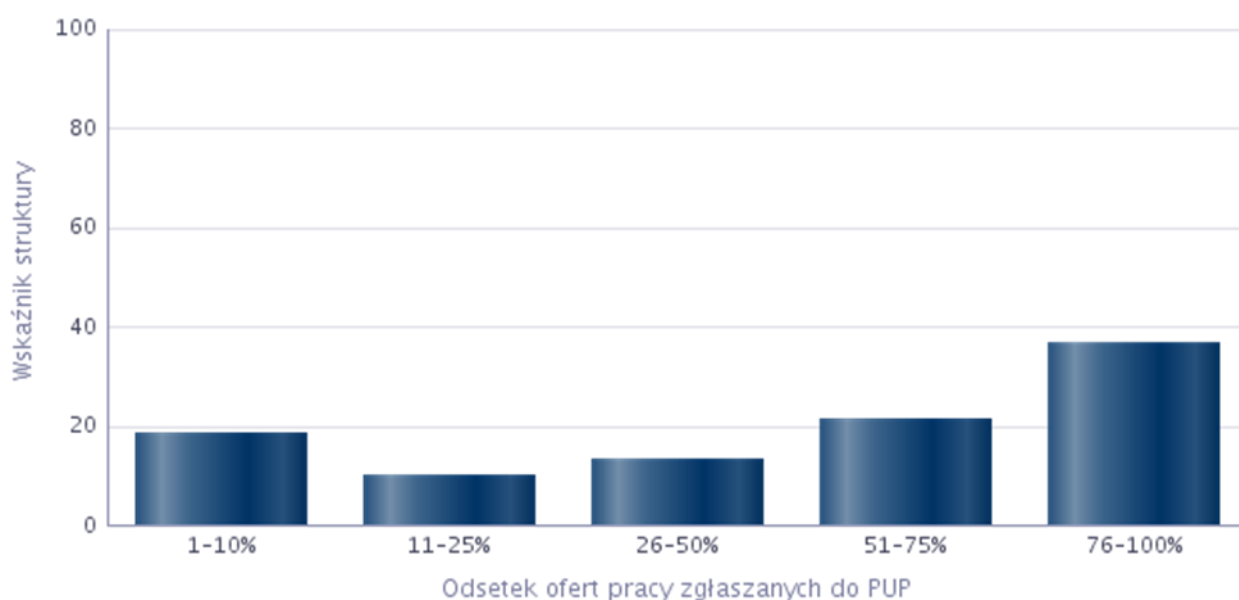
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,55%	0
	współpraca w zespole	4,55%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,14%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,14%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,14%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,14%	0
	wywieranie wpływu	3,14%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Wśród zawodów, w jakich przedsiębiorstwa mają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy Pracodawcy z terenu powiatu raciborskiego wskazywali m.in. blacharzy, inżynierów, kierowców samochodów ciężarowych, krawców, kuśnierzy, kapeluszników, kucharzy, mechaników maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, monterów maszyn i urządzeń, programistów aplikacji, przedstawicieli handlowych, spawaczy, ślusarzy oraz stolarzy meblowych.

Najczęściej wymieniane przez Pracodawców umiejętności, których oczekują od kandydatów do pracy to: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, wykonywanie, obliczeń obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, znajomość języków obcych, zarządzanie ludźmi, przywództwo, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych oraz współpraca w zespole. Ponad 1/3 zankietowanych Pracodawców zgłasza większość wolnych miejsc pracy do urzędu pracy, natomiast blisko 1 nie zgłasza ofert pracy do urzędu, lub są to sporadyczne przypadki.

**Tabela nr 20. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do pup
(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)**

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	18,52
11-25%	10,18
26-50%	13,20
51-75%	21,37
76-100%	36,73



Pracodawcy najczęściej zgłaszają do urzędu pracy oferty w zawodach: bibliotekarz, sprzedawca, asystent do spraw księgowości, asystent nauczyciela w szkole, brukarz, dystrybutor ulotek, elektromonter instalacji elektrycznych, kelner, kierowca samochodu ciężarowego, nauczyciel biologii, opiekun osób starszych, ślusarz.

Tabela nr 21. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowych urzędów pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury
Bibliotekarz*	4,45 %
Sprzedawca*	2,73%
Asystent do spraw księgowości	2,23%
Asystent nauczyciela w szkole	2,23%
Brukarz	2,23%
Dystrybutor ulotek	2,23%
Elektromonter instalacji elektrycznych	2,23%
Inspektor nadzoru budowlanego	2,23%
Kelner*	2,23%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,23%
Nauczyciel biologii	2,23%
Operator sprzętu ciężkiego	2,23%
Opiekun osoby starszej*	2,23%
Optyk-mechanik*	2,23%
Pomoc kuchenna	2,23%
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2,23%
Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	2,23%
Recepcjonista	2,23%
Sekretarka	2,23%
Technik elektryk*	2,23%
Ślusarz*	2,23%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,01%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,01%
Stolarz*	2,01%
Księgowy	1,71%
Nauczyciel instruktor	1,71%
Pomocnik biblioteczny	1,71%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1,71%
Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,71%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,71%
Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	1,71%
Specjalista ochrony środowiska	1,71%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	1,71%
Kucharz*	1,62%
Operator koparko-ładowarki	1,62%
Pielęgniarka	1,41%
Pozostały średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1,41%
Architekt	1,00%
Blacharz samochodowy*	1,00%
Doradca klienta	1,00%
Inżynier automatyki i robotyki	1,00%
Krawiec*	1,00%
Magazynier	1,00%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1,00%
Pozostali architekci	1,00%
Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego	1,00%
Pozostali spawacze i pokrewni	1,00%
Przedstawiciel handlowy	1,00%
Rzeźnik-wędliniarz	1,00%
Spawacz	1,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	1,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	1,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	1,00%
Technik handlowiec	1,00%

Tabela nr 22. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. Źle
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Bibliotekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier automatyki i robotyki	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun osoby starszej*	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy działów kadr	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali ślusarze i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista ochrony środowiska	100,00%	0,00%	100,00%
Technik informatyk*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	100,00%	0,00%	100,00%

7. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza na szczeblu powiatu raciborskiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na rok 2016. Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu.

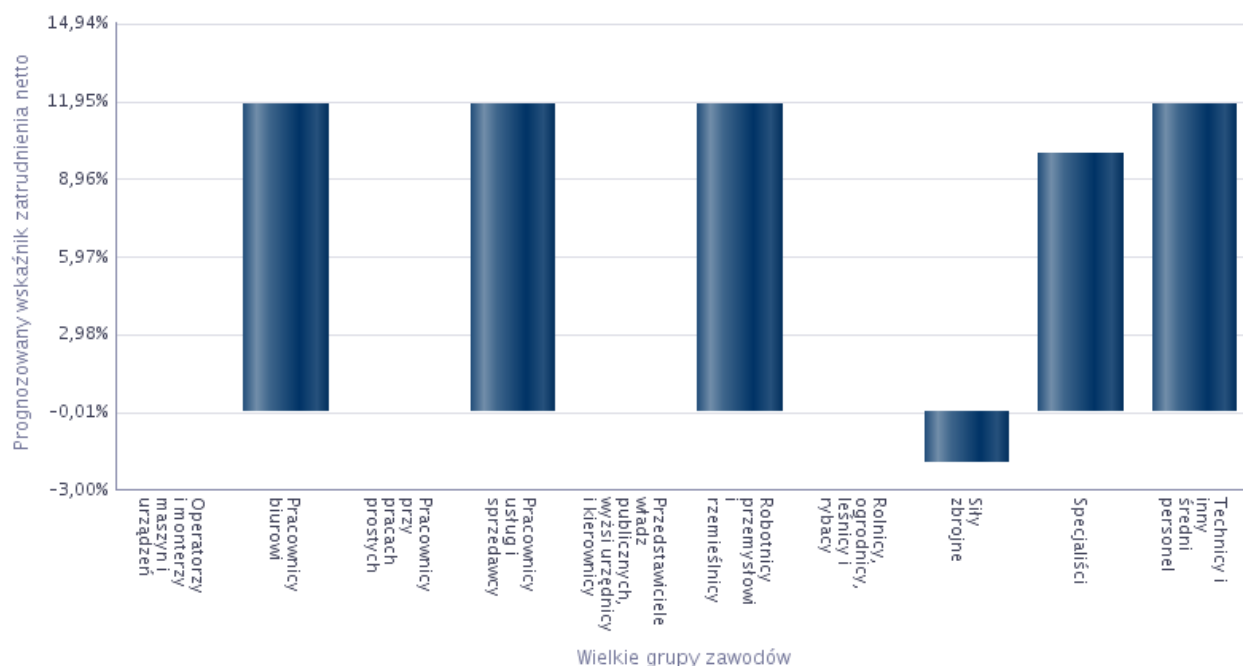
Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian.

Zawodami, w których Pracodawcy z terenu powiatu raciborskiego zamierzają zwiększyć zatrudnienie są między innymi: asystent do spraw księgowości, elektromonter instalacji elektrycznych, kucharz, opiekun osoby starszej, pielęgniarka, pomoc kuchenna, sekretarka oraz ślusarz.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosi 17,04 %.

Tabela nr 23. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Pracownicy biurowi	11,86%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,86%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,86%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	-1,97%
Specjaliści	9,92%
Technicy i inny średni personel	11,86%



Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Tabela nr 24. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w roku 2015(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent do spraw księgowości	6,73%
Elektromonter instalacji elektrycznych	6,73%
Kucharz*	6,73%
Opiekun osoby starszej*	6,73%
Pielęgniarka	6,73%
Pomoc kuchenna	6,73%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	6,73%
Sekretarka	4,88%
Ślusarz*	4,88%
Błacharz samochodowy*	3,04%
Bukieciarz	3,04%
Elektromechanik pojazdów samochodowych*	3,04%
Kierowca mechanik	3,04%
Krawiec*	3,04%
Mechanik samochodów osobowych	3,04%
Pozostali architekci	3,04%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,04%
Rzeźnik-wędliniarz	3,04%
Sprzedawca*	3,04%
Technik telekomunikacji*	3,04%

Do umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić należy wymienić:

- a) wyuczony zawód,
- b) doświadczenie zawodowe,
- c) dodatkowe uprawnienia,
- d) obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
- e) obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
- f) znajomość języków obcych,
- g) wykonywanie obliczeń,
- h) zarządzanie ludźmi / przywództwo,
- i) wywieranie wpływu,
- j) komunikacja ustna / komunikatywność,
- k) planowanie i organizacja pracy własnej,
- l) czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,
- m) 1) wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
- n) przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,
- o) sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- p) współpraca w zespole.

8. Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2015 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Z przedstawionego raportu raciborskiego wynika, że w dalszym ciągu na lokalnym rynku pracy sytuacja pozostaje trudna i utrzymuje się przewaga zawodów nadwyżkowych nad deficytowymi. Trudność ta wynika nie tylko z tempa rozwoju gospodarki i przybywania miejsc pracy, które jest zbyt małe by wchłonąć większą część rejestrowanego bezrobocia, ale również ze struktury zawodowej samych bezrobotnych. Niedopasowanie posiadanego zawodu do potrzeb pracodawców, nieracjonalny system kształcenia, mało zróżnicowana oferta szkoleniowa – to tylko niektóre z przyczyn w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia. Obserwacja struktury i ruchu bezrobotnych w 2015r. pozwala wyróżnić kilka zawodów, które cechuje zarówno wysoki poziom bezrobocia, jak i duża skala napływu. Zawody te to przede wszystkim: sprzedawca, kucharz, murarz, ślusarz, krawiec, fryzjer, piekarz, cukiernik oraz zawody związane z ekonomią i administracją. W dyspozycji urzędu pracy pozostaje wiele ofert pracy, których nie można obsadzić, pomimo tego, że w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach. Powodami trudności lub niemożności w zrealizowaniu wolnych miejsc pracy są najczęściej: wiek, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu, zdezaktualizowane uprawnienia i kwalifikacje zawodowe, a także długotrwałe bezrobocie.

Analizując zapotrzebowanie rynku pracy w odniesieniu do wykształcenia obserwuje się zwykłą tendencję ofert pracy dla osób z wykształceniem zawodowym oraz malejącą liczbę ofert dla osób z wykształceniem średnim i wyższym. Ponadto analizując dane za okres od stycznia do grudnia 2015r. możemy stwierdzić, iż bezrobocie w dalszym ciągu bardziej dotyka kobiety niż mężczyzn. Świadczy o tym wyższy poziom i natężenie zjawiska, mniejsza płynność i większe zagrożenie bezrobociem długotrwałym.

Ciągle najbardziej zagrożone bezrobociem są osoby młode w przedziale wiekowym 18 – 34 lata. Młodzi pracobiorcy otrzymują najniższe wynagrodzenia oraz są mniej chronieni przez prawo, co prawdopodobnie jest przyczyną tego zjawiska.

Ważne jest aby nie dopuścić do braku aktywności bezrobotnych, którzy łatwo w nią wpadają, ale bardzo trudno z niej wychodzą.

Podstawowym zadaniem tutejszego urzędu pracy w zapobieganiu zjawisku bezrobocia w powiecie raciborskim jest przede wszystkim odpowiednia analiza problemów lokalnego rynku pracy. Praca urzędu głównie opiera się na pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kierunkiem wykształcenia lub skierowania na kurs celem przeszkolenia osoby bezrobotnej nie posiadającej wykształcenia lub przekwalifikowania. Ponadto tutejszy urząd pracy realizuje działania, celem których jest coraz lepsze dostosowanie usług rynku pracy do rosnących potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, są to min.: staże, szkolenia, przygotowania zawodowe dorosłych, wykonywanie prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych, robót publicznych oraz skierowania do pracodawcy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE RACIBORSKIM
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Programiści aplikacji
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
	zawód deficytowy	Szklarze
		Lektorzy języków obcych
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Magazynierzy i pokrewni
		Literaci i inni autorzy tekstów
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Tynkarze i pokrewni
		Psycholodzy i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Ogrodnicy
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Kucharze
		Introligatorzy i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy upraw mieszanych
		Zaopatrzeniowcy
		Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani

Załącznik 1.1 Rynek pracy. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
1	KIEROWNICY	23,00	23,00	14,00	0,00	0,00	3,00	24	23	6,38	1,41	13	4	3,28	21,43	1,00	-	-
2	SPECJALIŚCI	342,00	323,00	199,00	35,00	17,59	65,00	132	134	4,89	7,99	183	27	6,74	32,66	0,94	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	424,00	451,00	310,00	41,00	13,23	149,00	173	24	8,12	5,92	317	28	11,16	48,06	1,06	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	216,00	230,00	139,00	7,00	5,04	63,00	233	2	5,53	7,06	151	55	2,76	45,32	1,06	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	637,00	646,00	506,00	29,00	5,73	252,00	521	109	11,11	18,92	472	61	7,79	49,80	1,01	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	61,00	58,00	58,00	0,00	0,00	33,00	21	0	0,00	0,63	56	2	31,86	56,90	0,95	nadwyżka	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	793,00	865,00	581,00	16,00	2,75	317,00	954	2	7,22	28,71	598	217	2,76	54,56	1,09	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	170,00	180,00	157,00	1,00	0,64	82,00	550	2	6,52	16,58	147	63	2,34	52,23	1,06	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	339,00	365,00	275,00	3,00	1,09	158,00	426	0	12,68	12,79	261	78	3,37	57,45	1,08	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 1.2 Rynek pracy. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	2	1	0	0	0	1	0,00	0,03	1	0	16,00	100,00		-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0	1	0	0	5	1	16,67	0,18	0	1	0,50	0,00	0,00	-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3	4	0	0		0	0		0,00	1	0			1,33	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0	1	0	0,00	0,03	0	0	3,00	0,00	0,00	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	4	1	0	0	2	18	0,00	0,60	1	2	0,55	0,00	2,00	deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	0	3	0	0	3	2	20,00	0,15	2	0	3,60	33,33	0,00	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	4	4	1	0	0	4	0	25,00	0,12	1	0	4,25	0,00	1,00	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	1	0	0		1	0	0,00	0,03	1	0	8,00			-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-

	wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani																
1412	Kierownicy w gastronomii	0	1	0	0		1	0	0,00	0,03	0	0	1,00			równowaga	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	2	1	0	0	5	0	0,00	0,15	1	0	1,40	0,00	0,67	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	3	0	0	2	0	0,00	0,06	2	0	14,50	0,00	0,75	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	1	2	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	2,00	-	-
2112	Meteorolodzy	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2113	Chemicy	1	2	1	1	100	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	5	3	4	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	0,60	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	3	3	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	2	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	0,67	max nadwyżka	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0	0	0	0		1	0	0,00	0,03	0	0	0,00			max deficyt	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	3	1	0	0	6	3	0,00	0,27	2	1	2,11	100,00	1,50	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	6	3	4	2	50	2	0	50,00	0,06	3	0	15,00	0,00	0,50	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	11	7	7	3	43	1	0	0,00	0,03	4	0	48,00	14,29	0,64	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	7	5	4	2	50	1	14	0,00	0,45	4	1	2,80	50,00	0,71	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	3	1	0	0	0	1	0,00	0,03	3	0	30,00	100,00	1,50	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	1	1	0	0	0	1	0,00	0,03	1	0	14,00	0,00	1,00	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	4	0	0	4	1	0,00	0,15	4	0	9,60	75,00	1,00	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	1	0,00	0,03	0	0	0,00			max deficyt	-

2152	Inżynierowie elektronicy	1	2	0	0		0	0		0,00	0	0			2,00	-	-
2161	Architekci	4	4	1	1	100	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	0	0	0		1	0	0,00	0,03	0	0	0,00			max deficyt	-
2165	Kartografowie i geodeci	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2	3	0	0		2	0	0,00	0,06	1	0	4,50		1,50	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	3	9	1	11	0	0		0,00	6	0		22,22	0,33	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	4	0	0		1	0	0,00	0,03	1	0	16,00		2,00	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	1	1	100	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	4	0	0		0	0		0,00	0	0			1,33	-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		1	0	0,00	0,03	0	0	0,00		1,00	max deficyt	-
2291	Specjaliści do spraw higieny,	3	4	0	0		0	0		0,00	1	0			1,33	-	-

	bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska																
2292	Fizjoterapeuci	7	3	5	1	20	0	0		0,00	3	0		20,00	0,43	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		1	0	0,00	0,03	0	0	0,00			max deficyt	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,33	-	-
2310	Nauczyciele akademiccy	1	2	0	0		0	0		0,00	0	0			2,00	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	5	5	2	0	0	1	0	0,00	0,03	1	0	14,00	50,00	1,00	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	27	32	14	0	0	2	0	0,00	0,06	21	0	124,50	78,57	1,19	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	11	14	5	0	0	1	0	100,00	0,03	6	0	72,00	40,00	1,27	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3	5	2	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00	1,67	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	2	2	2	100	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		5	0	0,00	0,15	0	0	0,20		1,00	deficyt	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		1	0	100,00	0,03	1	0	7,00		1,00	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	47	43	30	4	13	3	0	33,33	0,09	27	0	107,33	26,67	0,91	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3	2	1	1	100	2	17	5,26	0,57	0	2	0,21	0,00	0,67	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	2	2	0	0	13	0	7,69	0,39	2	1	1,46	0,00	0,67	-	-
2413	Analitycy finansowi	1	1	2	0	0	1	0	0,00	0,03	2	0	27,00	100,00	1,00	-	-
2421	Specjaliści do spraw	15	12	9	1	11	2	28	0,00	0,90	7	3	2,80	11,11	0,80	-	-

	zarządzania i organizacji																
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	19	21	8	1	13	9	17	0,00	0,78	8	2	3,54	12,50	1,11	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	6	3	0	0	5	17	4,55	0,66	4	2	2,05	66,67	1,50	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		1	0	0,00	0,03	0	0	0,00			max deficyt	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	9	10	7	1	14	5	3	25,00	0,24	7	2	4,40	42,86	1,11	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	13	12	6	1	17	49	23	1,39	2,17	5	6	0,86	0,00	0,92	-	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	1	0	0	1	0	0,00	0,03	1	0	12,00	100,00		-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		2	1	33,33	0,09	0	2	0,00			max deficyt	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	1	100	1	1	0,00	0,06	1	0	5,50	0,00	1,00	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	1	0	0	0	1	0,00	0,03	0	0	3,00	0,00	1,00	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej	8	8	3	1	33	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-	-

	niesklasyfikowani																
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
2631	Ekonomiści	11	6	8	1	13	0	0		0,00	5	0		12,50	0,55	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	17	12	14	2	14	0	0		0,00	11	0		50,00	0,71	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	3	3	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	1,00	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	3	0	0		0	0		0,00	1	1	0,75		1,00	deficyt	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	3	6	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		4	0	0,00	0,12	0	1	0,31		1,00	deficyt	-
2642	Dziennikarze	3	2	2	1	50	2	0	50,00	0,06	1	0	7,00	0,00	0,67	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	19	17	13	5	38	0	0		0,00	8	0		23,08	0,89	-	-
2651	Artyści plastycy	5	3	2	1	50	0	0		0,00	1	0		0,00	0,60	-	-
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1	1	1	0	0	1	0	100,00	0,03	1	0	8,00	0,00	1,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	15	13	7	3	43	1	14	0,00	0,45	7	1	5,20	42,86	0,87	-	-
3112	Technicy budownictwa	33	43	18	4	22	5	0	0,00	0,15	23	1	15,88	38,89	1,30	-	-
3113	Technicy elektrycy	21	20	14	2	14	0	0		0,00	12	0		35,71	0,95	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	4	9	2	0	0	0	0		0,00	3	6	0,57	100,00	2,25	-	-
3115	Technicy mechanicy	42	50	33	1	3	12	1	0,00	0,39	32	5	6,28	63,64	1,19	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	3	0	0		0	0		0,00	1	0			1,50	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	0	1	1	100	1	0	0,00	0,03	0	0	3,00	0,00	0,00	-	-
3118	Kreślarze	1	1	0	0		1	0	0,00	0,03	0	0	4,00		1,00	-	-

3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	16	18	11	0	0	4	0	0,00	0,12	10	0	28,75	27,27	1,13	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	3	4	2	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00	1,33	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	2	0	0		1	0	0,00	0,03	0	0	4,00		1,00	-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67	-	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	1	0	0		1	0	0,00	0,03	1	0	10,00			-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	15	12	12	1	8	1	0	0,00	0,03	11	0	126,00	33,33	0,80	-	-
3143	Technicy leśnictwa	2	2	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,00	-	-
3144	Technicy technologii żywności	7	7	7	0	0	0	1	0,00	0,03	6	0	67,00	28,57	1,00	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	1	0	2	0	0	2	0	0,00	0,06	1	0	7,50	50,00	0,00	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	40	48	30	3	10	1	0	100,00	0,03	36	0	428,00	46,67	1,20	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	2	0	0	1	0	0,00	0,03	2	0	20,00	100,00	1,00	-	-
3240	Technicy weterynarii	1	2	0	0		0	0		0,00	0	0			2,00	-	-
3251	Asystenci	9	5	8	2	25	1	0	0,00	0,03	7	0	89,00	50,00	0,56	-	-

	dentystyczni																
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	7	11	5	2	40	0	0		0,00	7	0		60,00	1,57	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	5	5	0	0	2	0	0,00	0,06	4	0	22,00	60,00	0,71	nadwyżka	-
3256	Ratownicy medyczni	2	0	2	1	50	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	25	23	21	3	14	1	0	0,00	0,03	21	0	247,00	52,38	0,92	nadwyżka	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	1	0	0	1	0	0,00	0,03	1	0	13,00	100,00	1,00	-	-
3313	Księgowi	9	11	8	0	0	13	0	7,69	0,39	8	1	7,54	50,00	1,22	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	41	47	37	2	5	0	0		0,00	42	0		59,46	1,15	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	0	1	0	0	10	0	50,00	0,30	0	1	0,50	0,00	0,00	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	8	7	7	0	0	37	8	2,22	1,35	5	5	1,12	14,29	0,88	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	3	2	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	0,67	max nadwyżka	-
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	9	9	6	2	33	13	0	0,00	0,39	5	1	4,77	33,33	1,00	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		1	0	0,00	0,03	1	0	8,00		1,00	-	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	14	13	9	3	33	0	0		0,00	9	0		44,44	0,93	-	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	9	13	14	1	7	12	0	41,67	0,36	13	1	13,00	64,29	1,44	-	-
3355	Policjanci	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	1	1	0	0	10	0	0,00	0,30	0	1	0,30	0,00	1,00	deficyt	-

3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8	10	6	0	0	28	0	7,14	0,84	6	2	2,46	16,67	1,25	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	4	2	0	0	3	0	33,33	0,09	3	0	10,00	100,00	1,33	-	-
3431	Fotografowie	10	11	5	4	80	2	0	0,00	0,06	6	0	36,50	40,00	1,10	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	9	7	4	1	25	1	0	0,00	0,03	4	0	46,00	0,00	0,78	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	4	1	0	0	2	0	0,00	0,06	1	0	5,50	0,00	1,33	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	2	1	50	1	0	0,00	0,03	2	0	26,00	50,00	1,00	-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	21	17	10	4	40	3	0	0,00	0,09	9	0	35,67	40,00	0,81	-	-
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		1	0	0,00	0,03	0	0	4,00		1,00	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	92	104	72	3	4	44	0	9,09	1,32	75	8	9,83	52,78	1,13	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	10	12	5	0	0	5	0	0,00	0,15	6	0	13,80	40,00	1,20	-	-

4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	10	7	4	0	0	8	0	12,50	0,24	3	1	5,00	0,00	0,70	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	1	0	0		1	0	0,00	0,03	0	0	4,00		1,00	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	6	7	3	43	2	0	0,00	0,06	5	0	28,50	28,57	0,75	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	1	1	0	0	0	1	0,00	0,03	1	0	15,00	0,00	0,50	-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	5	8	1	0	0	1	0	0,00	0,03	2	0	24,00	100,00	1,60	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3	3	2	0	0	2	0	50,00	0,06	2	0	13,00	50,00	1,00	-	-
4227	Ankieterzy	1	2	0	0		1	0	0,00	0,03	1	0	8,00		2,00	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	13	9	8	1	13	2	0	0,00	0,06	6	1	5,43	25,00	0,69	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	3	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	1,00	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	25	31	9	0	0	156	0	3,85	4,69	13	43	0,31	33,33	1,24	deficyt	-
4322	Planiści produkcyjni	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	17	15	5	0	0	1	0	0,00	0,03	10	0	119,00	20,00	0,88	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	1	4	3	0	0	9	0	0,00	0,27	4	1	5,78	100,00	4,00	-	-
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	2	0	2	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	17	21	11	0	0	1	1	50,00	0,06	14	0	85,00	54,55	1,24	-	-

5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	0	0		2	0	0,00	0,06	1	0	4,50		1,00	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
5120	Kucharze	65	56	65	3	5	41	0	14,63	1,23	53	3	15,56	52,31	0,86	nadwyżka	-
5131	Kelnerzy	26	25	18	4	22	44	0	2,27	1,32	15	5	3,23	38,89	0,96	-	-
5132	Barmani	15	19	10	1	10	11	0	0,00	0,33	10	1	11,09	50,00	1,27	-	-
5141	Fryzjerzy	72	68	46	4	9	16	16	9,38	0,96	48	3	17,94	41,30	0,94	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	13	20	13	0	0	7	0	42,86	0,21	14	1	23,57	69,23	1,54	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	2	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
5153	Gospodarze budynków	15	18	12	0	0	65	0	56,92	1,96	13	5	2,46	58,33	1,20	-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		3	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	1	0	0	1	0	0,00	0,03	1	0	15,00	0,00	0,83	-	-
5221	Właściciele sklepów	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	0	0		1	0	0,00	0,03	0	0	0,00			max deficyt	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	336	350	286	13	5	175	28	6,90	6,11	265	23	11,56	52,10	1,04	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	20	25	6	0	0	26	0	0,00	0,78	11	2	5,19	33,33	1,25	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	0	2	1	50	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	8	9	6	2	33	1	0	0,00	0,03	5	0	62,00	50,00	1,13	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	1	4	0	0	11	0	9,09	0,33	2	1	2,09	25,00	0,33	-	-
5246	Wydawcy posiłków	4	0	5	0	0	0	0		0,00	3	0		20,00	0,00	-	-

5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	14	20	6	1	17	56	66	2,46	3,67	10	10	0,99	66,67	1,43	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	5	4	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,80	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	3	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,33	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	3	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,67	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	4	0	0		2	0	0,00	0,06	1	0	8,00		2,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	4	0	0	0	0		0,00	2	0		75,00	0,50	max nadwyżka	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	14	8	11	0	0	55	0	3,64	1,66	8	6	1,40	36,36	0,57	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	0	0		4	0	0,00	0,12	0	0	1,00		2,00	równowaga	-
6111	Rolnicy upraw polowych	8	6	8	0	0	0	0		0,00	6	0		50,00	0,75	-	-
6113	Ogrodnicy	19	16	17	0	0	1	0	0,00	0,03	15	0	183,00	64,71	0,84	nadwyżka	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	5	4	6	0	0	0	0		0,00	7	0		66,67	0,80	max nadwyżka	-
6122	Hodowcy drobiu	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	3	0	0	0	0		0,00	2	0		66,67	0,50	max nadwyżka	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	6	6	5	0	0	0	0		0,00	4	0		40,00	1,00	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	4	5	5	0	0	15	0	0,00	0,45	4	1	3,53	60,00	1,25	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	17	20	13	0	0	0	0		0,00	16	0		46,15	1,18	-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		5	0	0,00	0,15	0	0	0,00			max deficyt	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy	4	2	3	0	0	9	0	0,00	0,27	2	1	3,11	66,67	0,50	nadwyżka	-

	budynków																
7112	Murarze i pokrewni	72	82	54	1	2	113	0	9,73	3,40	58	12	4,68	57,41	1,14	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	2	0	0		1	0	0,00	0,03	0	0	5,00		1,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9	12	5	0	0	1	0	0,00	0,03	7	0	86,00	80,00	1,33	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	11	14	11	0	0	17	0	0,00	0,51	13	1	9,24	72,73	1,27	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	2	2	3	0	0	0	0		0,00	1	0		66,67	1,00	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
7121	Dekarze	9	13	11	0	0	35	0	0,00	1,05	10	3	3,49	72,73	1,44	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	6	10	1	0	0	7	0	14,29	0,21	3	2	1,95	0,00	1,67	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	2	2	1	0	0	14	0	0,00	0,42	1	1	0,64	0,00	1,00	deficyt	-
7124	Monterzy izolacji	1	1	0	0		2	0	0,00	0,06	0	0	0,50		1,00	deficyt	-
7125	Szklarze	15	16	8	0	0	355	0	8,45	10,68	7	140	0,05	12,50	1,07	deficyt	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	29	42	17	1	6	33	0	9,09	0,99	21	3	7,61	35,29	1,45	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3	3	2	0	0	4	0	0,00	0,12	3	0	8,75	50,00	1,00	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	12	4	0	0	13	0	15,38	0,39	4	1	3,85	0,00	1,50	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	42	47	28	0	0	14	0	0,00	0,42	29	1	24,79	60,71	1,12	-	-
7132	Lakiernicy	16	15	9	0	0	2	0	50,00	0,06	7	1	5,71	22,22	0,94	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	3	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-

7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	6	4	5	1	20	5	0	0,00	0,15	4	0	8,60	20,00	0,67	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	8	9	8	0	0	38	0	13,16	1,14	7	7	0,95	62,50	1,13	-	-
7213	Blacharze	12	16	7	0	0	5	0	0,00	0,15	9	0	20,80	57,14	1,33	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	5	3	0	0	5	0	0,00	0,15	3	0	6,60	66,67	1,67	-	-
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	105	101	68	2	3	45	0	4,44	1,35	68	9	7,73	47,06	0,96	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	36	44	34	0	0	33	0	3,03	0,99	42	3	15,18	64,71	1,22	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	56	56	25	3	12	19	0	10,53	0,57	28	4	7,81	40,00	1,00	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	31	30	29	1	3	7	0	14,29	0,21	27	1	45,71	55,17	0,97	nadwyżka	-
7311	Mechanicy precyzyjni	3	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	5	6	8	0	0	0	0		0,00	7	0		62,50	1,20	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0	0		0,00	1	0			1,33	-	-
7322	Drukarze	1	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	3,00	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	3	2	3	1	33	2	0	100,00	0,06	2	0	14,00	66,67	0,67	nadwyżka	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	19	19	7	2	29	42	0	11,90	1,26	7	4	1,93	42,86	1,00	-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	33	33	29	1	3	16	0	12,50	0,48	25	9	2,72	51,72	1,00	-	-
7413	Monterzy linii	0	0	2	0	0	1	0	0,00	0,03	2	0	24,00	100,00		-	-

	elektrycznych																
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	1	0	0	2	0	0,00	0,06	1	0	4,00	0,00	1,00	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	4	3	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,33	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	19	18	16	0	0	3	0	0,00	0,09	16	0	64,33	50,00	0,95	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	57	59	50	1	2	31	0	0,00	0,93	51	4	14,21	64,00	1,04	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,50	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	2	1	0	0	10	0	0,00	0,30	2	1	2,30	100,00	1,00	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	56	64	35	2	6	61	0	1,64	1,84	34	6	5,59	45,71	1,14	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	66	72	50	0	0	7	0	0,00	0,21	60	1	102,29	60,00	1,09	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,50	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	13	11	20	0	0	1	0	0,00	0,03	16	0	186,00	70,00	0,85	nadwyżka	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	9	9	7	0	0	1	0	0,00	0,03	5	0	63,00	85,71	1,00	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0		0,00	0	1	0,00			max deficyt	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	23	29	26	0	0	0	0		0,00	26	0		65,38	1,26	-	-

8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	1	2	0	0	1	0	0,00	0,03	2	0	24,00	100,00		-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4	5	5	0	0	5	0	60,00	0,15	4	0	9,00	80,00	1,25	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	7	9	14	0	0	2	0	0,00	0,06	12	0	72,50	50,00	1,29	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5	5	5	0	0	1	0	0,00	0,03	5	0	59,00	40,00	1,00	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	1	2	0	0	1	0	0,00	0,03	3	0	32,00	50,00	1,00	-	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	2	1	0	0	10	0	100,00	0,30	1	1	1,20	0,00	1,00	-	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia	0	3	2	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00		-	-

	i pokrewni																
8157	Operatorzy maszyn do prania	3	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	28	34	22	1	5	155	0	9,68	4,66	21	13	1,65	50,00	1,21	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	0	1	0	0	2	0	0,00	0,06	1	0	4,50	100,00	0,00	nadwyżka	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	8	6	5	0	0	11	0	9,09	0,33	3	1	3,18	20,00	0,75	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4	7	6	0	0	0	0		0,00	6	0		83,33	1,75	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0	0	0		0,00	3	6	0,47	100,00	1,00	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	7	7	3	0	0	5	0	0,00	0,15	5	1	3,71	66,67	1,00	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4	2	4	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	0,50	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	2	0	0	12	0	0,00	0,36	3	1	3,25	50,00	1,14	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	0	0		1	0	0,00	0,03	0	0	3,00		1,00	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	11	9	8	0	0	0	0		0,00	6	0		37,50	0,82	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	11	5	10	0	0	37	0	2,70	1,11	5	6	0,89	10,00	0,45	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	3	1	0	0	2	0	0,00	0,06	3	0	18,00	100,00		-	-

8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	10	13	6	0	0	252	1	0,79	7,61	8	26	0,31	83,33	1,30	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	8	5	13	0	0	3	0	33,33	0,09	12	0	48,00	61,54	0,63	nadwyżka	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	5	3	3	0	0	20	0	10,00	0,60	2	2	1,40	0,00	0,60	-	-
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	9	9	7	0	0	15	1	0,00	0,48	4	1	3,25	28,57	1,00	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wozków jezdniowych	3	4	1	0	0	15	0	6,67	0,45	1	3	0,44	0,00	1,33	deficyt	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	1	0	0		2	0	0,00	0,06	1	0	4,00		1,00	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	51	49	80	0	0	90	0	13,33	2,71	64	18	3,64	71,25	0,96	nadwyżka	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	5	5	5	0	0	1	0	100,00	0,03	5	0	57,00	80,00	1,00	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	2	3	0	0		1	0	0,00	0,03	1	0	10,00		1,50	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	0	0		6	0	0,00	0,18	0	1	0,00			max deficyt	-
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,50	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	3	2	0	0	1	0	0,00	0,03	2	0	24,00	50,00	1,00	-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach	3	4	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,33	-	-

	i kamieniotłomach																
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	6	10	7	0	0	2	0	0,00	0,06	6	0	37,50	57,14	1,67	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	62	68	38	0	0	115	0	2,61	3,46	38	11	3,60	57,89	1,10	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	91	98	54	2	4	117	0	27,35	3,52	50	40	1,26	42,59	1,08	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	33	35	24	0	0	10	0	10,00	0,30	28	1	33,90	58,33	1,06	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	22	27	18	0	0	0	0		0,00	20	0		61,11	1,23	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	6	9	1	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00	1,50	-	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	7	9	0	0		5	0	0,00	0,15	2	0	4,20		1,29	-	-
9412	Pomoce kuchenne	12	10	7	0	0	20	0	5,00	0,60	7	2	4,20	14,29	0,83	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	7	6	3	1	33	10	0	0,00	0,30	2	1	2,50	0,00	0,86	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	3	3	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		1	0	0,00	0,03	0	0	0,00			max deficyt	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej	18	20	27	0	0	45	0	8,89	1,35	24	5	5,09	59,26	1,11	-	-

niesklasyfikowani																
-------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2.1 Rynek edukacyjny. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W ŁODZI			1			
GLIWICKA WYŻSZA SZKOŁA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI			1			
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA KASPROWICZA W RACIBORZU	190					
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W RACIBORZU	188		3	1	1,60%	0,53%
II LICEUM PROFILOWANE W RACIBORZU						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W RACIBORZU	11		4	1	36,36%	9,09%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH IM.GUSTAWA MORCINKA W RACIBORZU						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU	25		10	5	40,00%	20,00%
LICEUM PLASTYCZNE W RACIBORZU				1		
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NR 1 W RACIBORZU	186		8	3	4,30%	1,61%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W ZABRZU				1		
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ W OSTROWIE WLKP.				1		
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH SZKOŁA EUROPEJSKA "EUROCOLLEGE" W RACIBORZU	56	36		1		1,79%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W RACIBORZU						
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NYSIE			2	2		
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W RACIBORZU			15	6		
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA W RACIBORZU	8	8	1	2	12,50%	25,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W RACIBORZU	33			3		9,09%
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI				1		
POLITECHNIKA OPOLSKA			3	2		
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA			3	4		
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH			2	4		
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W RACIBORZU						
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU						
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKACJA" W RACIBORZU	25		4	2	16,00%	8,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W RACIBORZU	55					

PRYWATNE LICEUM PROFILOWANE DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU	26					
ROCZNE STUDIUM POLICEALNE "PROGRES"				1		
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO WYCHOWAWCZY DLA NIEŚŁYSZ. I SŁABOŚŁYSZ. IM. M. GRZEGORZEWSKIEJ-SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NR 2 SPECJALNA						
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO WYCHOWAWCZY DLA NIEŚŁYSZ. I SŁABOŚŁYSZ. IM. M. GRZEGORZEWSKIEJ-TECHNIKUM SPECJALNE NR 5	12					
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO WYCHOWAWCZY DLA NIEŚŁYSZ. I SŁABOŚŁYSZ. IM. M. GRZEGORZEWSKIEJ-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 5						
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH RTO "SZKOŁA" W RACIBORZU	4		1		25,00%	
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE RACIBORSKIEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO "SZKOŁA" W RACIBORZU						
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE				1		
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RACIBORZU	48	25	5	6	10,42%	12,50%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU						
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU						
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W RACIBORZU						
SZKOŁA POLICEALNA NR3 DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU						
SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU	54	17				
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY W RACIBORZU	2					
TECHNIKUM NR 1 W RACIBORZU	106	86	16	3	15,09%	2,83%
TECHNIKUM NR 2 W RACIBORZU	63	35	3	1	4,76%	1,59%
TECHNIKUM NR 3 W RACIBORZU			10	1		
TECHNIKUM NR 4 W RACIBORZU	114	59	4	1	3,51%	0,88%

TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1 IM. STANISŁAWA STASZICA W RYBNIKU				1		
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 3 DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU	10	2				
TECHNIKUM W WODZISŁAWIU			1			
UNIwersytet Ekonomiczny w Katowicach			5	4		
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie			1			
UNIwersytet Opolski			21	11		
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie				1		
UNIwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu			1			
UNIwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie				1		
UNIwersytet Wrocławski			1	2		
UNIwersytet Śląski w Katowicach			6	4		
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W RACIBORZU			2			
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W POZNANIU				1		
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA WE WROCŁAWIU			1			
WYŻSZA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA W POZNANIU			1			
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I ADMINISTRACJI W OPOLU			2			
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA OCHRONĄ PRACY W KATOWICACH			1	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W RACIBORZU						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W RACIBORZU	6	3	6	2	100,00%	33,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W RACIBORZU	47	3	9	5	19,15%	10,64%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W RACIBORZU	97	43	15	4	15,46%	4,12%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 W RACIBORZU						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM. JANUSZA KORCZAKA						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 7 W RACIBORZU						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. SEJMU ŚLĄSKIEGO W RADLINIE			2	2		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W PSZOWIE				1		
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM.OSKARA LANGE-TECHNIKUM EKONOMICZNE			1			
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH MISTRZOSTWA SPORTOWEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	78					
ŚLĄSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY W KATOWICACH			1	1		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik 2.2 Rynek edukacyjny. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE			1	
AKADEMIA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W ŁODZI			1	
AKADEMIA TECHNICZNO-HUMANISTYCZNA W BIELSKU-BIAŁEJ			1	
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA KASPROWICZA W RACIBORZU	188			
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W RACIBORZU	158		3	1,90%
KRAKOWSKA WYŻSZA SZKOŁA PROMOCJI ZDROWIA			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"			1	

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W RACIBORZU	95		2	2,11%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH IM.GUSTAWA MORCINKA W RACIBORZU				
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W POWIATOWYM CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W WODZISŁAWIU ŚLĄSKIM			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU	26		9	34,62%
LICEUM PLASTYCZNE W RACIBORZU			1	
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NR 1 W RACIBORZU	94	94	4	4,26%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH SZKOŁA EUROPEJSKA "EUROCOLLEGE" W RACIBORZU	36	36		
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W RACIBORZU				
PAŃSTWOWA MEDYCZNA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W OPOLU			2	
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NYSIE			1	
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W RACIBORZU			17	
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA W RACIBORZU	5	5	1	20,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W RACIBORZU			2	
POLITECHNIKA OPOLSKA			4	
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH			6	
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W RACIBORZU				
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU				
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKACJA" W RACIBORZU	61		5	8,20%

PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W RACIBORZU	63			
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO WYCHOWAWCZY DLA NIESŁYSZ. I SŁABOSŁYSZ.IM. M.GRZEGORZEWSKIEJ-SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NR 2 SPECJALNA	1	1		
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO WYCHOWAWCZY DLA NIESŁYSZ.I SŁABOSŁYSZ. IM.M.GRZEGORZEWSKIEJ-TECHNIKUM SPECJALNE NR 5		0		
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO WYCHOWAWCZY DLA NIESŁYSZ.I SŁABOSŁYSZ.IM.M.GRZEGORZEWSKIEJ-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 5	3	3		
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH RTO "SZKOŁA" W RACIBORZU	12		3	25,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE RACIBORSKIEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO "SZKOŁA" W RACIBORZU				
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE			1	
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RACIBORZU	77	77	2	2,60%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W RACIBORZU				
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU				
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W RACIBORZU			1	
SZKOŁA POLICEALNA NR3 DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU				
SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU	31	31	1	3,23%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY W RACIBORZU	6			
TECHNIKUM NR 1 IM. STANISŁAWA STASZICA W RYBNIKU			1	
TECHNIKUM NR 1 W RACIBORZU			15	
TECHNIKUM NR 2 W RACIBORZU	40	40	8	20,00%

TECHNIKUM NR 3 W RACIBORZU			6	
TECHNIKUM NR 4 W RACIBORZU	68	68	7	10,29%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 3 DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU				
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W PSZOWIE			2	
UNIwersytet Ekonomiczny w Katowicach			5	
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie			1	
UNIwersytet Opolski			8	
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie			1	
UNIwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie			1	
UNIwersytet Śląski w Katowicach			1	
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W RACIBORZU				
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA WE WROCŁAWIU			1	
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU W DĄBROWIE GÓRNICZEJ			2	
WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W BRZEGU			1	
WYŻSZA SZKOŁA INŻYNIERII DENTYSTYCZNEJ I NAUK HUMANISTYCZNYCH IM. PROF. ALFREDA MEISSNERA W USTRONIU			1	
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I ADMINISTRACJI W OPOLU			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W RACIBORZU				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2			1	

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W RACIBORZU	14	14	2	14,29%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W RACIBORZU			5	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W RACIBORZU	30	30	11	36,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 W RACIBORZU				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM. JANUSZA KORCZAKA				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 7 W RACIBORZU				
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH MISTRZOSTWA SPORTOWEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	47			

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.