



# INSTRUKCJA WNIOSKODAWCY

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Klasztorna 6, 47-400 Racibórz

| tel. 32 415 45 50 wew. 220, 221 | e-mail: sekretariat@pup-raciborz.pl | faks: 32 414 04 98 |

Krajowy Fundusz Szkoleniowy /KFS/ jest adresowany zarówno do PRACOWNIKÓW jak i PRACODAWCÓW, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako:

- **PRACODAWCY** – tj. każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, **jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika**. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnienie są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu.
- **PRACOWNIK** – osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

#### **DZIAŁANIA, KTÓRE MOGĄ BYĆ SFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW KFS:**

1. KURSY I STUDIA PODYPLOMOWE – realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
2. EGZAMINY – umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
3. BADANIA LEKARSKIE I PSYCHOLOGICZNE – wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
4. UBEZPIECZENIE OD NASTĘPSTW NIESZCZĘŚLIWYCH WYPADKÓW – w związku z podjętym kształceniem.

#### **WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA:**

**80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;

**100%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku mikroprzedsiębiorstw.

Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc **de minimis**.

# PRIORYTETY WYDATKOWANIA KFS 2019

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS w 2019 r:

## I. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W ZIDENTYFIKOWANYCH W DANYM POWIECIE LUB WOJEWÓDZTWIE ZAWODACH DEFICYTOWYCH

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu 1 powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu raciborskiego lub województwa śląskiego. Oznacza to zawód zidentyfikowany, jako deficytowy w oparciu o: **barometr zawodów 2019 powiat raciborski** i **barometr zawodów 2019 województwo śląskie**. Przyjęte sformułowanie priorytetu 1 pozwała na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólnie – zawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

### BAROMETR ZAWODÓW 2019 - POWIAT RACIBORSKI - ZAWODY DEFICYTOWE

Agenci ubezpieczeniowi	Monterzy okien i szklarze
Betoniarze i zbrojarze	Murarze i tynkarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Błacharze i lakiernicy samochodowi	Operatorzy obrabiarek skrawających
Brukarze	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Cieśle i stolarze budowlani	Piekarze
Cukiernicy	Pielęgniarki i położne
Dekarze i blacharze budowlani	Pomoce kuchenne
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Fryzjerzy	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Inżynierowie mechanicy	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Kamieniarze	Pracownicy służb mundurowych
Kelnerzy i barmani	Przedstawiciele handlowi
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników	Robotnicy budowlani
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Kucharze	Samodzielni księgowi
Lakiernicy	Spawacze
Magazynierzy	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Mechanicy maszyn i urządzeń	Spedytorzy i logistycy
Mechanicy pojazdów samochodowych	Sprzedawcy i kasjerzy
Monterzy instalacji budowlanych	Szefowie kuchni
Monterzy konstrukcji metalowych	Ślusarze

### BAROMETR ZAWODÓW 2019 - WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE - ZAWODY DEFICYTOWE

Betoniarze i zbrojarze	Monterzy instalacji budowlanych
Błacharze i lakiernicy samochodowi	Murarze i tynkarze
Brukarze	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Cieśle i stolarze budowlani	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Cukiernicy	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych

Dekarze i blacharze budowlani  
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy  
Fizjoterapeuci i masażyści  
Fryzjerzy  
Kelnerzy i barmani  
Kierowcy autobusów  
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
Kierownicy budowy  
Kosmetyczki  
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
Kucharze  
Lekarze  
Magazynierzy  
Masarze i przetwórcy ryb  
Mechanicy pojazdów samochodowych

Operatorzy obrabiarek skrawających  
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej  
Piekarze  
Pielęgniarki i położne  
Pomoce kuchenne  
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
Pracownicy służb mundurowych  
Robotnicy budowlani  
Robotnicy obróbki drewna i stolarze  
Samodzielni księgowi  
Spawacze  
Sprzedawcy i kasjerzy  
Szefowie kuchni  
Ślusarze

## II. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OSÓB, KTÓRE NIE POSIADAJĄ ŚWIADECTWA DOJRZAŁOŚCI

Priorytet II przeznaczony na szkolenia dla osób nie posiadających świadectwa maturalnego ma zachęcić te osoby do podnoszenia kwalifikacji. Na rynku pracy jest grupa osób, które trudno zachęcić do podejmowania jakichkolwiek form kształcenia ustawicznego a z drugiej strony jest to grupa najczęściej tracąca pracę z powodu posiadania kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań i potrzeb pracodawcy. Wnioskodawca musi wykazać, że pracownik odbywający wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego nie posiada egzaminu maturalnego (np. oświadczenie).

## III. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW POCZĄTKOWYCH Z GRUP ZAGROŻONYCH UBÓSTWEM LUB WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM, ZATRUDNIONYCH W PODMIOTACH POSIADAJĄCYCH STATUS PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO, WSKAZANYCH NA LIŚCIE PRZEDSIĘBIORSTW SPOŁECZNYCH PROWADZONEJ PRZEZ MRPIPS, CZŁONKÓW LUB PRACOWNIKÓW SPÓŁDZIELNI SOCJALNYCH POCZĄTKOWYCH Z GRUP, O KTÓRYCH MOWA W ART. 4 UST. 1 USTAWY O SPÓŁDZIELNIACH SOCJALNYCH LUB PRACOWNIKÓW ZAKŁADÓW AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

1) Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego priorytetu to:

- **Przedsiębiorstwa społeczne** wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRPiPS – lista ta jest dostępna pod adresem <http://www.ekonomiaspoleczna.gov.pl/Listaprzedsiębiorstwspoecznych,4069.html>. Lista jest prowadzona, weryfikowana i uzupełniana przez MRPiPS, z tego względu nie ma konieczności prowadzenia dodatkowej weryfikacji na potrzeby ustalenia czy pracodawca aplikujący o wsparcie spełnia przesłanki niezbędne do uzyskania tego statusu, wystarczy jedynie sprawdzić, czy w momencie składania wniosku figuruje on na aktualnej liście PS. Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe (np. fundacje i stowarzyszenia) spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także kościelne osoby prawne.

- **Spółdzielnie socjalne** - to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.
- **Zakłady aktywności zawodowej** - to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

2) Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wybrani pracownicy podmiotów uprawnionych.

W przypadku przedsiębiorstw społecznych będą to:

- ⊖ osoby bezrobotne,
- ⊖ absolwenci CIS i KIS,
- ⊖ osoby ubogie pracujące tj. osoby wykonujące pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie i której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej uprawniający do korzystania z pomocy społecznej,
- ⊖ osoby opuszczające młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii,
- ⊖ osoby opuszczające zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich,
- ⊖ osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- ⊖ osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
- ⊖ osoby opuszczające pieczę zastępczą oraz pełnoletni członkowie rodzin przeżywających trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- ⊖ osoby z niepełnosprawnością – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytocznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020,
- ⊖ członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością,
- ⊖ osoby niesamodzielne,
- ⊖ osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytocznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020,
- ⊖ osoby odbywające kary pozbawienia wolności,
- ⊖ osoby korzystające z PO PŻ.

W przypadku spółdzielni socjalnych będą to:

- osoby bezrobotne;
- absolwenci CIS i KIS;
- osoby niepełnosprawne;
- osoby do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- osoby, o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej;
- osoby usamodzielniane, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 998 i 1076).

W przypadku Zakładów Aktywności Zawodowej do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu uprawnieni są wszyscy pracownicy.

- 3) W przypadku spółdzielni socjalnych i przedsiębiorstw społecznych, za osoby o których mowa w pkt. 2 należy uznać te osoby, które przed podjęciem zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej spełniały określone przesłanki. Dotyczy to w szczególności osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy (w tym przed ukończeniem 30 r.ż.).
- 4) Pracodawca wnioskujący o środki z KFS w ramach tego priorytetu powinien oświadczyć, że będą one przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracownika pochodzącego z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, o których mowa w pkt 2.

#### **IV. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OSÓB, KTÓRE MOGĄ UDOKUMENTOWAĆ WYKONYWANIE PRZEZ CO NAJMNIEJ 15 LAT PRAC W SZCZEGÓLNYCH WARUNKACH LUB O SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE, A KTÓRYM NIE PRZYSŁUGUJE PRAWO DO EMERYTURY POMOSTOWEJ**

- 1) Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej (w stosunku do lat poprzednich nie ma tu żadnych zmian).
- 2) Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.).

#### **V. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO INSTRUKTORÓW PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU, NAUCZYCIELI KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO ORAZ POZOSTAŁYCH NAUCZYCIELI, O ILE PODJĘCIE KSZTAŁCENIA UMOŻLIWI IM POZOSTANIE W ZATRUDNIENIU**

- 1) W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w

publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

- 2) W przypadku szkoleń dla nauczycieli innych niż nauczyciele zawodu, status prawny szkoły kierującej na szkolenie nie jest istotny. Wnioskodawcą może być zarówno szkoła publiczna jak i niepubliczna.
- 3) Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą korzystać zarówno nauczyciele zatrudnieni na podstawie ustawy Karta nauczyciela jak i na podstawie innych umów spełniających wymogi KFS (tj. umowy pozwalające na zachowanie statusu pracownika).
- 4) Przy występowaniu o wsparcie na szkolenia nieobowiązkowe dla nauczycieli należy wykazać (wystarczy oświadczenie), że przekwalifikowanie bądź nabycie nowych uprawnień czy umiejętności pozwoli na pozostanie danego nauczyciela w dotychczasowym zawodzie. Nie ma potrzeby zobowiązywać wnioskodawcy do zatrudnienia danego nauczyciela przez określony czas.

## **VI. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W OSÓB PO 45 ROKU ŻYCIA**

- 1) W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców, jak i pracowników).
- 2) Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.