

Szkozenia i bony szkoleniowe

Marcin Kołacz Data modyfikacji: 29.05.2018

Czym są szkolenia?

Szkozenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urzędy pracy, prowadzoną w formie kursu obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku. Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową.

Kto może skorzystać ze szkolenia?

Skierowanie na szkolenie może dostać zarejestrowana w urzędzie pracy:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukująca pracy:
 - będąca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
 - pracująca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
 - otrzymująca świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
 - uczestnicząca w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
 - będąca żołnierzem rezerwy,
 - pobierająca rentę szkoleniową,
 - pobierająca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
 - będąca domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegasz ubezpieczeniu społecznemu,
 - będąca cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodźcą; osoba posiadającą zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się,
- pracująca w wieku 45 lat i powyżej.

Decyzję o skierowaniu na szkolenie podejmuje starosta (urząd pracy) po określeniu profilu pomocy dla bezrobotnego/poszukującego pracy oraz w oparciu o ustalenia indywidualnego planu działania.

Jak długo może trwać szkolenie?

Szkozenie powinno obejmować przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, ale gdy wymaga tego program – do 12 miesięcy. Szkolenie dla osób bez kwalifikacji zawodowych może trwać do 12 miesięcy, a gdy wymaga tego program – do 24 miesięcy.

Co należy zrobić, żeby otrzymać skierowanie na szkolenie?

O skierowanie na szkolenie można starać się na różne sposoby:

- można zgłosić chęć udziału w **szkoleniu grupowym** planowanym przez powiatowy urząd pracy (najlepiej zrobić to pisemnie); plan szkoleń ogłaszany jest na tablicy informacyjnej urzędu pracy;
- można otrzymać propozycję udziału w szkoleniu bezpośrednio od pracownika urzędu pracy;

- moŹna złoŹyć wniosek o skierowanie na szkolenie wybrane z oferty rynkowej –wówczas naleŹy uzasadnić celowość szkolenia; koszt takiego szkolenia urzãd pracy finansuje do wysokoŹci 300% przeciętneŹo wynagrodzenia;
- moŹna otrzymać bon szkoleniowy - dotyczy to wyłãcznie bezrobotnych do 30 roku Źycia.

Szkolenie w którym uczestniczy osoba bezrobotna lub poszukujãca pracy musi być prowadzone przez instytucję szkoleniowã wpisãã do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzoneŹo przez Wojewódzki Urzãd Pracy włãciwy ze wzgledu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

Co to jest bon szkoleniowy?

Bon szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30. roku Źycia, stanowiãcym gwarancję skierowania bezrobotneŹo na **wskazane przez niego szkolenie** oraz opłãcenia kosztów, które zostanã poniesione w zwiãzku z podjęciem szkolenia.

Jak moŹna uzyskać bon szkoleniowy?

Bon szkoleniowy przyznaje starosta (a ŹciŹlej mówiąc działajãcy w imieniu starosty powiatowy urzãd pracy) na wniosek osoby bezrobotnej. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotneŹo podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalnoŹci gospodarczej. Termin waŹnoŹci bonu szkoleniowego okreŹla starosta.

Do jakiej wysokoŹci starosta finansuje koszty szkolenia?

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu **do wysokoŹci 100% przeciętneŹo wynagrodzenia**, obowiãzujãceŹo w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- **jednego lub kilku szkoleń**, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadajãceŹo uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- niezbędnyc**h badañ lekarskich** lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- **przejazdu** na szkolenia – w formie ryczałtu wypłãcanego bezrobotnemu w wysokoŹci:
 - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwajãceŹo do 150 godzin,
 - powyŹej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwajãceŹo ponad 150 godzin;
- **zakwaterowania**, jeŹli zajęcia odbywajã się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłãcanego bezrobotnemu w wysokoŹci:
 - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwajãceŹo poniŹej 75 godzin,
 - powyŹej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwajãceŹo od 75 do 150 godzin,
 - powyŹej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwajãceŹo ponad 150 godzin.

A jeŹli koszt szkolenia przekroczy wartoŹć bonu?

Starosta finansuje koszty szkolenia, badañ lekarskich oraz przejazdu i zakwaterowania **do wysokoŹci okreŹlonej w bonie szkoleniowym**, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczajãce ten limit.

Komu przysługuje stypendium?

Stypendium, finansowane z Funduszu Pracy, przysługuje bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez powiatowy urzãd pracy.

Jaka jest wysokoŹć stypendium?

WysokoŹć stypendium wynosi **120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych** pod warunkiem, Źe liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niŹ 150 godzin miesiãcznie. W przypadku niŹszej liczby godzin stypendium ustala się proporcjonalnie, nie mniej jednak niŹ 20% zasiłku dla bezrobotnych. Stypendium w wysokoŹci

20% zasiłku przysługuje od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia, niezależnie od wymiaru godzin szkolenia.

Uwaga: Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje **prawo wyboru świadczenia**.

Uwaga: Osoba, która z własnej winy **nie ukończyła** szkolenia, jest zobowiązana **do zwrotu** jego kosztów z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Czy stypendium przysługuje także w czasie niezdolności do pracy?

Tak. Bezrobotny **zachowuje prawo** do stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Niezdolność tę należy udokumentować zaświadczeniem lekarskim, albo wydrukiem zaświadczenia lekarskiego (nie dotyczy to bezrobotnych odbywających leczenie w zakładzie leczenia odwykowego). Bezrobotny ma obowiązek zawiadomić powiatowy urząd pracy o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia i dostarczyć do powiatowego urzędu pracy **w terminie 7 dni**.

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.) – art. 1 ust. 3 pkt 2, art. 2 ust. 1 pkt 37, art. 40, art. 41, art. 43, art. 66k
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667) – rozdział 4