

## REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

### pt. „Wsparcie osób młodych w powiecie raciborskim poprzez dofinansowania kosztów zatrudnienia”

#### § 1. Objasnienie terminów i skrótów, definicje.

1. **EFS** - Europejski Fundusz Społeczny.
2. **PO WER** - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.
3. **Organizator Projektu** – Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu.
4. **Projekt** – Projekt „*Wsparcie osób młodych w powiecie raciborskim poprzez dofinansowania kosztów zatrudnienia*” realizowany przez Organizatora Projektu finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój z Działania 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałania 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.
5. **Kandydat** - osoba ubiegająca się o zakwalifikowanie do udziału w Projekcie na podstawie zasad określonych w *Regulaminie uczestnictwa w projekcie pn. „Wsparcie osób młodych w powiecie raciborskim poprzez dofinansowania kosztów zatrudnienia”*.
6. **Uczestnik Projektu** - osoba, która:
  - a. spełnia kryteria dostępu określone we wniosku o dofinansowanie;
  - b. podpisała wszystkie dokumenty rekrutacyjne, udostępniła dane osobowe;
  - c. została zakwalifikowana do udziału w projekcie w oparciu o Regulamin uczestnictwa w projekcie pn. „Wsparcie osób młodych w powiecie raciborskim poprzez dofinansowania kosztów zatrudnienia”;
7. **Imigrant** – osoba nieposiadająca polskiego obywatelstwa, przybyła lub zamierzająca przybyć do Polski w celu osiedlenia się (zamieszkania na stałe) lub na pobyt czasowy i zamierzająca wykonywać lub wykonująca pracę na terytorium Polski, w tym zamierzająca podjąć działalność gospodarczą na terytorium Polski.
8. **Osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodzina** – osoby podlegające ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 174 ze zm.) (KRUS), zamierzające podjąć zatrudnienie lub inną działalność pozarolniczą, objętą obowiązkiem ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia

13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 266, ze zm.) (ZUS);

9. **Reemigrant** - obywatel polski, który przebywał za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy, który zamierza powrócić do Polski lub który przebywa na terenie Polski nie dłużej niż 6 miesięcy albo 12 miesięcy (w przypadku osób bez pracy) przed przystąpieniem do projektu i deklaruje chęć podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terytorium Polski. Do tej grupy zaliczani są również repatrianci.
10. **Osoba z kategorii NEET** – osoba młoda w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy następujące warunki: czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniedbuje obowiązek szkolny lub nauki) ani nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni). Zaniedbywanie obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki należy rozumieć jako niespełnienie obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki zgodnie z przepisem art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (tekst jedn.: Dz. U. z 2020 r. poz. 910), tj., jako nieusprawiedliwioną nieobecność w okresie jednego miesiąca na co najmniej 50%:
- dni zajęć w przedszkolu, oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej, innej formie wychowania przedszkolnego, szkole podstawowej, szkole ponadpodstawowej lub placówce;
  - zajęć w przypadku spełniania obowiązku nauki w sposób określony w art. 36 ust. 9 pkt. 2 ww. ustawy i w przepisach wydanych na podstawie art. 36 ust. 16 ww. ustawy.
11. **Osoby bezrobotne** – osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. W ramach Projektu, osobami bezrobotnymi są wyłącznie osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi;
12. **Osoby długotrwale bezrobotne** – definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:
- a. Młodzież (<25 lat) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6 miesięcy),
  - b. Dorośli (25 lat i więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy),
- Status na rynku pracy jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. Wiek uczestników projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

13. **Osoby o niskich kwalifikacjach** – oznacza osoby z wykształceniem do poziomu ISCED 3 włącznie tj. z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym. Poziom uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie;
14. **Osoby z niepełnosprawnościami** – osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych a także osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;
15. **Osoby zwolnione** – osoby, które w wyniku pandemii wirusa SARS-CoV-2 utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020r., i do dnia rozpoczęcia udziału w projekcie pozostawały poza rynkiem pracy;
16. **Osoba w wieku 18-29 lat** – to osoba, która w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie ma ukończone 18 lat i nie ukończyła 30 lat, tj. do dnia poprzedzającego dzień 30 urodzin. Przykładowo: osobą rozpoczynającą udział w projekcie może być osoba, która w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie ma 29 lat i 11 miesięcy.
17. **Bon zatrudnieniowy** – to forma wsparcia adresowana do bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiąca dla pracodawcy gwarancję refundacji przez okres 12 miesięcy części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał bon. Pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.
18. **Prace interwencyjne** - Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z dofinansowaniem pracodawcy przez urząd pracy części wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej.

## **§ 2. Postanowienia ogólne.**

1. Niniejszy dokument określa zasady rekrutacji, warunki i kryteria uczestnictwa w Projekcie pt. **„Wsparcie osób młodych w powiecie raciborskim poprzez dofinansowania kosztów zatrudnienia.**
2. Projekt jest realizowany w okresie: od 01.05.2021 r. do 30.04.2023 r.
3. Projekt jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu.
4. Obszar realizacji projektu obejmuje swoim zasięgiem woj. śląskie, powiat raciborski.
5. Wszystkie informacje dotyczące realizacji projektu dostępne są:
  - a. na stronie internetowej Organizatora projektu: <https://raciborz.praca.gov.pl>.

- b. w Biurze projektu, którym jest siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Raciborzu, ul. Klasztorna 6.

### § 3. Warunki przystąpienia do projektu.

1. Grupę docelową wsparcia w ramach projektu stanowią **42 osoby** młode w wieku 18-29 lat bez pracy (**31 kobiet i 11 mężczyzn**), zarejestrowane w PUP Racibórz jako bezrobotne, z których:
  - a. 80 % stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r.- **tj. 34 os.**
  - b. 20 % stanowią osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci i reemigranci oraz osoby długotrwale bezrobotne – **8 os.**Organizator zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach CT 9 w RPO WSL.
2. Osoba zainteresowana uczestnictwem w projekcie jest zobowiązana do przedłożenia następujących dokumentów:
  - a. Formularza Zgłoszeniowego wraz z oświadczeniami dot. kwalifikowalności do udziału w projekcie oraz załącznikami stanowiącymi integralną część Formularza:
    - Oświadczenie dot. zapoznania się z regulaminem,
    - Oświadczenie kandydata na uczestnika projektu dot. przetwarzania danych osobowych.
  - b. W przypadku osób niepełnosprawnych: – Orzeczenie o niepełnosprawności, lub – Inny dokument wydany przez lekarza poświadczający stan zdrowia tj. orzeczenie o stanie zdrowia lub opinię o stanie zdrowia (w przypadku osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994r. o ochronie zdrowia psychicznego).
3. Proces rekrutacji do udziału w projekcie rozpocznie się w maju 2021 i będzie odbywał się w sposób ciągły do uzyskania zakładanej liczby uczestników/czek.
4. Rekrutacja zostanie przeprowadzona zgodnie z polityką równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020 oraz z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób niepełnosprawnych.

### § 4. Procedura rekrutacji (etapy i kryteria)

1. Kandydaci, przed złożeniem Formularza Zgłoszeniowego, mają obowiązek zapoznać się z niniejszym *Regulaminem* i zaakceptować jego treść poprzez podpisanie załącznika do Formularza Zgłoszeniowego.
2. Niniejszy *Regulamin* dostępny jest na stronie internetowej projektu oraz w Biurze Projektu wskazanych w § 2 ust. 5, lit. b.

3. Rekrutacja trwać będzie od maja 2021 r. i zakończy się zakwalifikowaniem do udziału w Projekcie 42 osób spełniających kryteria uczestnictwa wskazane w § 3 ust. 1.
4. Nabór do projektu ma charakter otwarty i ciągły.
5. Zgłoszenie do Projektu rozumiane jest jako złożenie kompletu wymaganych dokumentów wskazanych § 3 ust. 2.
6. Złożenie wypełnionego Formularza Zgłoszeniowego nie jest jednoznaczne z zakwalifikowaniem do udziału w Projekcie.
7. **Etapy procesu rekrutacji** w ramach projektu:

**Etap 1: Ocena formalna** – polegająca na weryfikacji:

- a. spełniania kryteriów kwalifikowalności wyszczególnionych w § 3 ust.1,
  - b. przesyłania zgłoszenia w formie wskazanej w §3 ust. 2.
    - Formularz Zgłoszeniowy wypełniony na właściwym wzorze, w sposób czytelny oraz opatrzony datą i podpisem Kandydata oraz wszystkie niezbędne dokumenty wskazane w § 3 ust. 2, które potwierdzają spełnianie warunków udziału w projekcie.
    - zaakceptowanie i przyjęcie warunków niniejszego *Regulaminu* w sposób określony w § 3 ust. 2 lit. a).
- Ocenie podlegają jedynie zgłoszenia zawierające komplet dokumentów.  
Kandydaci będą niezwłocznie informowani o ewentualnej konieczności uzupełnienia dokumentów. W razie konieczności uzupełnienia złożonych dokumentów zgłoszeniowych, kandydat(-ka) zostanie w tym celu wezwany telefonicznie i/lub pisemnie i/lub mailowo.

**Etap 2: Ocena merytoryczna.**

Na tym etapie rekrutacji Organizator Projektu przydziela Kandydatom **dodatkowe punkty za spełnianie następujących kryteriów:**

- osoby z niepełnosprawnością – **1 punkt**,
- osoby długotrwale bezrobotne – **1 punkt**
- posiadanie wykształcenia na poziomie maksymalnie ISCED 3 - **2 punkty**,
- osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku pandemii wirusa SARS-CoV-2 – **3 punkty**.
- osoby będące byłymi uczestnikami projektów z zakresu włączenia społecznego, realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO – **4 punkty**

Pierwszeństwo udziału w projekcie będą miały osoby, które korzystały ze wsparcia w ramach projektów CT 9 RPO WSL. W następnej kolejności do projektu przyjmowane będą osoby, które uzyskały największą ilość punktów za spełnianie wyszczególnionych powyżej kryteriów.

**Etap 3: Tworzenie list rankingowych.**

Efektom procesu rekrutacji jest sporządzona lista osób zakwalifikowanych do Projektu dostępna w Biurze Projektu. O przyjęciu do projektu decyduje ilość uzyskanych punktów, których zasady przydzielania opisano w etapie 2 rekrutacji. Lista osób ostatecznie zakwalifikowanych do projektu konstruowana jest według malejącej liczby punktów przydzielonych Kandydatom w trakcie weryfikacji dokumentacji zgłoszeniowej.

W przypadku uzyskania identycznej liczby pkt. decyduje kolejność zgłoszeń – decyduje data wpływu zgłoszenia.

Kandydaci, którzy z powodu braku miejsc nie zakwalifikują się do udziału w projekcie, zostaną umieszczeni na liście rezerwowej. Lista rezerwowa konstruowana jest na takich samych zasadach jak lista osób zakwalifikowanych do projektu – tj. według malejącej liczby punktów.

Osoby z listy rezerwowej będą kwalifikowane kolejno do udziału w projekcie w przypadku rezygnacji osób z listy podstawowej.

O wynikach rekrutacji Kandydaci zostaną powiadomieni drogą elektroniczną (pod warunkiem posiadania adresu e-mail), osobiście, telefonicznie lub listownie.

8. Zakłada się, iż wśród wszystkich Uczestników Projektu, osoby z poszczególnych grup stanowić będą:
  - a. osoby bezrobotne – 100%
  - b. osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku pandemii wirusa SARS-CoV-2 – 80%
  - c. osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy – 20%
  - d. kobiety – około 73%, mężczyźni – około 27%,
  - e. osoby długotrwale bezrobotne - ok. 12%

Minimalne założenia ilościowe wskazane w pkt. a-c są obligatoryjne dla projektu. Założenia wskazane w pkt. d-e wynikają z analizy rynku dokonanej przez Organizatora Projektu na etapie tworzenia projektu i odzwierciedlają ówczesne statystyki. Niemniej Organizator Projektu zastrzega sobie możliwość zmiany powyższych proporcji wśród ostatecznie zakwalifikowanych Uczestników, co wynikać będzie z faktycznych zgłoszeń osób kwalifikujących się do projektu, w tym osób, którym przyznane zostaną punkty dodatkowe wskazane w etapie 2 rekrutacji.

9. Postępowanie kwalifikacyjne jest obligatoryjne dla wszystkich osób chcących przystąpić do Projektu.
10. Zakończenie rekrutacji zostanie ogłoszone na stronie internetowej Projektu wskazanej w § 2 ust. 5, lit. a.
11. W przypadku pojawienia się dodatkowych wolnych miejsc, Organizator Projektu będzie kontaktował się z osobami z listy rezerwowej.

#### **§ 5. Zakres wsparcia w ramach projektu.**

1. Udział w projekcie rozumiany jest jako uzyskanie następującego wsparcia:
  - a. Doradztwo zawodowe wraz z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania (IPD),
  - b. Pośrednictwo pracy.
2. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy poprzez:
  - a. pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia – organizacja prac interwencyjnych (art. 51 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)
  - b. boni zatrudnieniowe (refundacja pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne odbywa się zgodnie z art. 66m. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).