

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Oferta pracy:

OFERTA PRACY ZOSTANIE PRZYJĘTA DO REALIZACJI WYŁĄCZNIE W PRZYPADKU, GDY ZOSTANĄ UZUPEŁNIONE WSZYSTKIE PONIŻSZE INFORMACJE

I. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO

1. Nazwa pracodawcy krajowego: Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: TAK / NIE Nr wpisu do rejestru:	2. Adres pracodawcy: Gmina: Telefon: Faks: Adres email: Strona internetowa:
---	---

3. NIP:	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD:	5. Liczba zatrudn. prac.:
6. Oznaczenie formy prawnej:	7. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy: 	8. Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą:

II. DANE DOTYCZĄCE ZGŁASZANIA MIEJSCA PRACY

9. Nazwa zawodu:	10. Nazwa stanowiska:	11. Ogólny zakres obowiązków:	
12. Kod zawodu wg klasyfikacji i specjalności: 	13. Miejsce wykonywania pracy: 	14. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania, dojazd itp.): 	15. Liczba wolnych miejsc pracy: Ogółem - w tym dla niepełnospr. -
16. Liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy krajowego:	17. Rodzaj umowy: 	18. System i rozkład czasu pracy: godz. rozp. pracy - godz. dziennie godz. tygodniowo	19. Zmianowość: Praca w porze nocnej: TAK / NIE
20. Wymiar czasu pracy: pełny etat 1/2 etatu inne (jaki)	21. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na umowę o pracę: od __ - __ - ____ r. do __ - __ - ____ r.	22. Okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej: od __ - __ - ____ r. do __ - __ - ____ r.	23. Czas aktualności oferty: od __ - __ - ____ r. do __ - __ - ____ r.
24. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto w zł.: 	25. System wynagradzania: 	26. Data rozpoczęcia pracy: 	27. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej: TAK / NIE

III. DANE DOTYCZĄCE OCZEKIWAŃ PRACODAWCY KRAJOWEGO WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY

28. Wymagania - oczekiwania pracodawcy:

RODZAJ WYMAGANIA	OPIS	STAZ	WAGA
.....

IV. ADNOTACJE URZĘDU PRACY

29. Numer pracodawcy:	30. Data przyjęcia zgłoszenia:	31. Data odwołania zgłoszenia:	32. Numer zgłoszenia: /
33. Sposób przyjęcia oferty pracy:	34. Pracownik przyjmujący ofertę:	35. Zasięg oferty pracy: Polska - TAK / NIE UE / EOG - TAK / NIE	36. Sposób upowszechnienia oferty: Pośrednictwo - TAK / NIE Giełda Pracy - TAK / NIE Internet - TAK / NIE Tablica ogłoszeń - TAK / NIE

37. Pracodawca **jest / nie jest** zainteresowany udziałem w Giełdzie Pracy.38. Pracodawca **jest / nie jest** szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG.

39. Oczekiwania pracodawcy dotyczące dodatkowego:

- upowszechnienia oferty pracy w wybranych państwach EOG:
- przekazania oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu jej upowszechnienia w ich siedzibach:

V. OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

- Oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w / lub oferta została zgłoszona do innego PUP.
- Wyrażam / nie wyrażam** zgodę/ly na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP.
- W okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca został / nie został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub jest/ nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia tychże przepisów.
- Zobowiązuje się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty.

.....
Miejscowość i data.....
Podpis, pieczęć pracodawcy krajowego / pośrednika pracy**VI. CZĘSTOTLIWOŚĆ I FORMA KONTAKTÓW Z PRACODAWCĄ LUB Z OSOBĄ WSKAZANĄ PRZEZ PRACODAWCĘ W SPRAWIE OFERTY PRACY**

Co najmniej raz w tygodniu

VII. UWAGA !!!

Powiatowy Urząd Pracy przyjmuje krajową ofertę pracy do realizacji, jeżeli zgłoszenie zawiera wszystkie dane wymagane oraz informacje. Na podstawie art. 36 ust. 5e Ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149) Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną oraz na podstawie art. 36 ust. 5f ww. Ustawy Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Aktualizacja oferty:

aktualna / nieaktualna / brak kontaktu:

aktualna / nieaktualna / brak kontaktu:

Data i przyczyna dezaktualizacji oferty:

(data i podpis)

VIII. INFORMACJA O DZIAŁANIACH PUP PODJĘTYCH NA RZECZ PRACODAWCY KRAJOWEGO / DODATKOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE REALIZACJI KRAJOWEJ OFERTY PRACY