

Stanowisko:	PRACOWNIK MAGAZYNU	
Numer:	29635124	
Dodane przez:	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	
WARUNKI PRACY I PŁACY		
Miejsce pracy:	19 - 20 The Triangle NG2 Business Park, Nottingham NG2 1AE , Wielka Brytania	
Informacje o lokalizacji:	siedziba pracodawcy docelowego	
Przyczyna oddelegowania:	Różne lokalizacje - Środkowa Anglia Praca na rzecz klienta agencji.	
Zakres obowiązków:	<p>Praca w centrum dystrybucji działającym 24h/7 dni w tygodniu. Kompletowanie i dekompletowanie zamówień w magazynie, w którym przechowywane są produkty spożywcze, szampony, środki farmaceutyczne, chemia gospodarcza. Obsługa wózków podnośnikowych, skanera. Praca wymaga wykonywania powtarzających się oraz monotonych czynności polegających na podnoszeniu oraz układaniu ciężkich towarów (brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania tego typu pracy). Wymagana jest uwaga, staranność oraz koncentracja, aby zachować bezpieczeństwo w miejscu pracy. Ze względu na obowiązujące w firmie standardy zaopatrzenia i utrzymania stanu magazynu praca jest poddawana ocenie, zgodnie z przyjętymi wskaźnikami. Od pracowników wymaga się przestrzegania polityki dotyczącej zasad higieny, zakazu spożywania oraz znajdowania się pod wpływem alkoholu i innych środków odurzających. Na terenie obowiązuje także zakaz palenia poza specjalnie do tego wyznaczonymi strefami. Od kandydatów oczekuje się wykonywania wyznaczonych przez pracodawcę norm.</p>	
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę na czas nieokreślony	
Praca tymczasowa oferowana przez agencję:	NIE	
Wymiar etatu:	nie dotyczy	
Liczba godzin pracy w tygodniu:	40	
Inne informacje (informacje o systemie i rozkładzie czasu pracy):	<p>Wysokość pensji brutto: min. £7,20. Wysokość stawek może być wyższa w zależności od osiągnięcia wyznaczonych przez firmę celów/norm. Czas trwania umowy: 12 tygodni z możliwością przedłużenia. Pracodawca poszukuje kandydatów do pracy na dłuższy okres czasu. Przewidywana liczba godzin pracy to 40 godzin tygodniowo. Liczba godzin nie jest gwarantowana. Data rozpoczęcia pracy: tak szybko jak to będzie możliwe.</p>	
Data rozpoczęcia:	23.05.2016	
Data zakończenia pracy:	31.05.2018	
Wynagrodzenie brutto:	od 7,2 GBP	
Wysokość wynagrodzenia netto:		
System wynagradzania:	Czasowo-premiowy ze staw. godz	
Premie:	brak danych	
Dodatkowe świadczenia:	Pracodawca nie organizuje transportu oraz zakwaterowania, nie pokrywa kosztów w tym zakresie. Pracodawca na prośbę kandydata może pomóc w znalezieniu zakwaterowania.	
Zawód:	pozostali magazynierzy i pokrewni	
Zapewnienie wyżywienia:	NIE	Zatrudnienie od zaraz:
Zapewnienie zakwaterowania:	NIE	Pracodawca pokrywa koszt przejazdu do Polski: NIE
WYMAGANIA		
Wymagania konieczne:		
Znajomość języków obcych:	angielski, w mowie - podstawowy, w piśmie - podstawowy	
DANE PRACODAWCY:		
Pracodawca:	Staffline Group plc.	

Sposób aplikowania:	do doradcy EURES z WUP		
Adres:	Rzeszów: doradca EURES Wojciech Woś tel. 17 850 92 23 wwos@wup-rzeszow.pl		
Osoba do kontaktu:			
Numer telefonu:			
E-mail:			
Język aplikacji:	polski, angielski		
Wymagane dokumenty:	CV		
Sposób kontaktu / przekazania dokum.:	e-mail: do wybranego WUP Harmonogram rekrutacji: 31.08 - Katowice - Aleksandra Kopczyk - akopczyk@wup-katowice.pl		
Dodatkowe informacje dotyczące aplikowania:	Agencja pracy tymczasowej Staffline Group Plc oświadczyła, że prowadzi działalność zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w Wielkiej Brytanii Publiczne służby zatrudnienia w Wielkiej Brytanii nie posiadają uprawnień do potwierdzenia legalności działania Staffline Group Plc.		
POZOSTAŁE DANE:			
Liczba miejsc pracy:	100	Przeznaczone wyłącznie dla osób zarejestrowanych w urzędzie pracy:	NIE
w tym dla niepełnosprawnych:	0	Przeznaczone dla osób niepełnosprawnych (finansowanie z PFRON):	NIE
Data dodania:	23.05.2016	Możliwe przekazanie do realizacji przez inny PUP:	NIE
Data aktualizacji:	22.08.2016	Data udostępnienia na portalu Europejskich Służb Zatrudnienia:	
Data ważności:	31.12.2016		

W przypadku zagranicznych ofert pracy umowa z zagranicznym pracodawcą jest, co do zasady, zawierana zgodnie z prawem obowiązującym w kraju zatrudnienia. Wszystkie roszczenia odnośnie warunków wynikających z umowy można kierować do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, Ochotnicze Hufce Pracy oraz podmioty akredytowane do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES w Polsce, nie mogą pośredniczyć ani reprezentować poszkodowanego w sądzie kraju zatrudnienia, w przypadku zaistnienia sporu z pracodawcą zagranicznym.