

PRIORYTETY

WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Limit podstawowy tzw. Pula Ministra

2025

INSTRUKCJA DLA PRACODAWCÓW



Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu

ul. Klasztorna 6, 47-400 Racibórz | tel. 32 415 45 50 | sekretariat@pup-raciborz.pl | <https://raciborz.praca.gov.pl>

Priorytet nr 1

Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie czy województwie

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego ujętego w **Barometrze zawodów 2025 dla powiatu raciborskiego**.

W przypadku, gdy pracodawca wnioskuje o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu niż siedziba tut. urzędu pracy, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy tj. powiatu właściwego dla miejsca wykonywania pracy.

W ramach niniejszego priorytetu może być sfinansowane kształcenie ustawiczne w zakresie umiejętności ogólnozawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile są one powiązane z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

Z dofinansowanych form kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu mogą skorzystać zarówno osoby pracujące w zawodach określonych jako deficytowe jak i osoby zamierzające wykonywać zadania związane z zawodem deficytowym w przyszłości.

UWAGA: Barometr zawodów 2025 powiat raciborski – w załącznikach.

Zawody deficytowe w powiecie raciborskim 2025

Nazwa zawodu	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności Podkategorie
blacharze i lakiernicy samochodowi	713203 lakiernik samochodowy (s)
	721306 blacharz samochodowy (s)
brukarze	711205 brukarz
cieśle i stolarze budowlani	711501 cieśla (s)
	711502 cieśla szalunkowy
	711503 stolarz budowlany
	711590 pozostali cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy	751201 cukiernik (s)
	751202 dekorator wyrobów cukierniczych
	751203 karmelarz
	932906 pomocnik ciastkarza

dekarze i blacharze budowlani	311221 technik dekarstwa (s)
	7121 dekarze
	721301 blacharz (s)
	721302 blacharz budowlany
	721303 blacharz izolacji przemysłowych
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	3113 technicy elektrycy
	3131 operatorzy urządzeń energetycznych
	7411 elektrycy budowlani i pokrewni
	7412 elektromechanicy i elektromonterzy
	7413 monterzy linii elektrycznych
kamieniarze	7113 robotnicy obróbki kamienia
	811408 pilarz kamienia
	811409 szlifierz kamienia
kelnerzy i barmani	5131 kelnerzy
	5132 barmani
kierowcy autobusów	833101 kierowca autobusu
	833102 kierowca trolejbusu
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	832201 kierowca mechanik (s)
	8332 kierowcy samochodów ciężarowych
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	311924 technik technologii odzieży
	311926 technik technologii wyrobów skórzanych (s)
	311941 technik przemysłu mody (s)
	311946 technik stylisty (s)
	731808 rękodzielnik wyrobów włókienniczych (s)
	7531 krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
	7532 konstruktorzy i krojczowie odzieży
	7533 szwaczki, hafciarki i pokrewni
	8153 operatorzy maszyn do szycia
	815903 operator urządzeń do klejenia elementów odzieży
	815904 operator urządzeń wykrawających i nawarstwiających
	815990 pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani

	932902 lagowacz
	932905 pomoc krawiecka
kucharze	5120 kucharze
lekarze	134207 lekarz ordynator oddziału
	2211 lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia
	2212 lekarze specjaliści
	229915 podiatra
listonosze i kurierzy	441202 kurier
	441203 listonosz
	441290 pozostali listonosze i pokrewni
magazynierzy	4321 magazynierzy i pokrewni
	515102 intendent
	532901 pomoc apteczna
	8344 kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
monterzy instalacji budowlanych	7126 hydraulicy i monterzy rurociągów
	7127 monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
murarze i tynkarze	711201 monter kamiennych elementów budowlanych
	711202 murarz
	711203 zdun (s)
	711204 murarz-tynkarz (s)
	711290 pozostali murarze i pokrewni
	7123 tynkarze i pokrewni
	7124 monterzy izolacji
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	232001 nauczyciel praktycznej nauki zawodu
	235905 instruktor praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	2330 nauczyciele szkół ponadpodstawowych
	234102 nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej
	234190 pozostali nauczyciele szkół podstawowych
	2353 lektorzy języków obcych

nauczyciele przedmiotów zawodowych	232002 nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych
	232003 nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych
	232090 pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	2352 nauczyciele szkół specjalnych
operatorzy obrabiarek skrawających	7223 ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
	7224 szlifierze narzędzi i polerowacze metali
pedagodzy	235101 andragog
	235909 nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej
	235911 pedagog animacji kulturalnej
	235912 pedagog szkolny
	235919 pedagog specjalny
	235921 pedagog
	235922 pedagog mediów
piekarze	751204 piekarz (s)
	932910 pomocnik piekarza
pielęgniarki i położne	134205 pielęgniarka oddziałowa
	134206 położna oddziałowa
	2221 pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
	2222 pielęgniarki z tytułem specjalisty
	2231 położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
	2232 położne z tytułem specjalisty
	325902 higienistka szkolna
pomoce kuchenne	5246 wydawcy posiłków
	9411 pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
	9412 pomoce kuchenne
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	7129 robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
	311219 technik robót wykończeniowych w budownictwie (s)
	7122 posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
	7131 malarze budowlani i pokrewni

pracownicy służb mundurowych	0310 szeregowi zawodowi Sił Zbrojnych
	132914 kierownik rewiru / posterunku policji
	134911 komendant policji (powiatowej, miejskiej, rejonowej, komisariatu)
	134901 dyrektor aresztu śledczego / zakładu karnego
	134912 komendant straży gminnej / miejskiej
	134913 komendant powiatowy / miejski państwowej straży pożarnej
	261911 analityk kryminalny
	263506 wychowawca w jednostkach penitencjarnych
	311919 technik pożarnictwa (s)
	3351 funkcjonariusze celni i ochrony granic
	3355 policjanci
	3356 funkcjonariusze służby więziennej
	3357 funkcjonariusze służb specjalnych
	335909 Inspektor Inspekcji Transportu Drogowego
	5411 strażacy
	5412 strażnicy w zakładach dla nieletnich
	541301 Funkcjonariusz Służby Ochrony Państwa
	541312 strażnik gminny / miejski
	541313 strażnik straży marszałkowskiej
	541314 funkcjonariusz straży ochrony kolei
	541907 strażnik leśny
	541908 strażnik łowiecki
	541909 strażnik rybacki
psycholodzy i psychoterapeuci	228905 psychoterapeuta
	229906 specjalista psychoterapii uzależnień
	229907 specjalista terapii uzależnień
	229909 psychoonkolog
	229910 psychotraumatolog
	235908 nauczyciel psycholog
	2634 psycholodzy i pokrewni
	263502 mediator

	263507 mediator sądowy
	263510 specjalista komunikacji społecznej
	323006 instruktor hipoterapii
	323007 kynoterapeuta (dogoterapeuta)
	323013 arteterapeuta
	325907 terapeuta zajęciowy (s)
robotnicy budowlani	7111 monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
	7117 monterzy budownictwa wodnego
	7119 robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
	711906 monter konstrukcji targowo-wystawienniczych (s)
	7133 robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
	9313 robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
robotnicy obróbki drewna i stolarze	311922 technik technologii drewna (s)
	311948 technik przemysłu drzewnego (s)
	311947 technik przemysłu jachtowego (s)
	711504 szkutnik
	711505 monter jachtów i łodzi (s)
	7317 rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
	7521 robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
	7522 stolarze meblowi i pokrewni
	7523 ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
	8172 operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
	817213 operator maszyn i urządzeń przemysłu drzewnego (s)
	818903 operator maszyn i urządzeń wikliniarskich
	821902 monter mebli
	821905 monter wyrobów z drewna
spawacze	311516 technik spawalnictwa (s)
	7212 spawacze i pokrewni
ślusarze	7222 ślusarze i pokrewni
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	235914 wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej
	235916 animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)

Priorytet nr 2

Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy

Przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy, a nie dla całego rynku. Przykładowo maszyna istniejąca na rynku od bardzo wielu lat, ale niewykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy, jest w jego przypadku „nową technologią czy narzędziem pracy”. Pod pojęciem procesów należy rozumieć zaś serię powiązanych ze sobą działań lub zadań, które rozwiązują problem lub prowadzą do osiągnięcia określonego efektu. Przykładowymi kategoriami procesów biznesowych są: proces zarządczy (który kieruje działaniem systemu, np. zarządzanie przedsiębiorstwem lub zarządzanie strategiczne), proces operacyjny (który dotyczy istoty biznesu i źródła wartości dodanej, np. zaopatrzenie, produkcja, marketing, sprzedaż), proces pomocniczy (który wspiera procesy główne, np. księgowość, rekrutacja, wsparcie techniczne).

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały/będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

W tym celu należy dołączyć jakikolwiek wiarygodny dokument potwierdzający spełnienie w/w priorytetu np. kopie dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz logicznie i wiarygodnie uzasadnić.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

UWAGA: należy wypełnić i dołączyć do wniosku *Oświadczenie pracodawcy – priorytet nr 2* (w załącznikach)

Priorytet nr 3

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku

Priorytet powyższy oferuje wsparcie pracodawcom prowadzącym działalność na terenach, na których obowiązuje rozporządzenie Rady Ministrów z 16 września 2024 roku w sprawie wykazu gmin, w których są stosowane szczególne rozwiązania związane z usuwaniem skutków powodzi z września 2024 r., oraz rozwiązań stosowanych na ich terenie (Dz. U. 2024 poz. 1371).

Przywołane rozporządzenie dotyczy m.in. wszystkich gmin położonych na terenie powiatu raciborskiego.

Nie ma żadnych ograniczeń co do tematu czy obszaru wybranych form kształcenia ustawicznego. Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku czy pozwalających uniknąć zwolnień czy wręcz zatrudnić nowych pracowników.

Warunkiem skorzystania ze środków priorytetu jest prowadzenie działalności na terenie którejkolwiek z gmin z wykazu.

UWAGA: należy wypełnić i dołączyć do wniosku *Oświadczenie pracodawcy - priorytet nr 3* (w załącznikach)

Priorytet nr 4

Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy

Szkolenia w ramach tego priorytetu powinny zawierać tematykę, w ramach której pracodawcy i pracownicy zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności m.in.:

- do rozpoznawania, rozumienia i przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, co zwiększy ich uważność na sposób komunikacji i budowania relacji w ich zespołach,
- dotyczące różnych formy mobbingu, jak zrozumieć jego wpływ na zespół oraz jak skutecznie reagować i zapobiegać sytuacjom o charakterze mobbingu w przyszłości,
- rozpoznawania/uważności (szczególnie menedżerowie/pracodawcy) na zachowania i relacje w zespołach,
- do promowania bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy
- na temat skutków społecznych i prawnych mobbingu lub dyskryminacji
- dotyczące wdrażania procedur przeciwdziałania i reagowania na przypadki nieprawidłowości.

Priorytet adresowany do wszystkich zainteresowanych pracodawców. Nie ma znaczenia kod PKD czy profil działalności.

Priorytet nr 5

Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej

Priorytet adresowany do wszystkich pracodawców, bez względu na rodzaj i obszar prowadzonej działalności, w ramach którego można przeszkolić każdego pracownika czy pracodawcę bez względu na wykonywaną pracę.

Przykładowe obszary, które mogą znaleźć się w zakresie tematycznym szkoleń to:

- rola pracodawcy we wspieraniu zdrowia psychicznego,
- przyczyny i skutki stresu zawodowego, wypalenia zawodowego oraz radzenia sobie z nimi,

- skuteczna komunikacja w zespole, budowanie otwartego środowiska pracy, tworzenie przyjaznego środowiska pracy
- różnorodność w miejscu pracy, integracja pracowników wywodzących się z różnych grup pokoleniowych,
- promowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, zdrowego stylu życia, technik relaksacyjnych i innych metod radzenia sobie ze stresem.

Priorytet nr 6

Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia **tylko dla cudzoziemców**.

Jednocześnie szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/ branży,
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu,
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb.

Priorytet nr 7

Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych

Dostęp do priorytetu ma każdy pracodawca posiadający PKD w Sekcji Q tj. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna w działach:

- 86 – Opieka zdrowotna,
- 87 – Pomoc społeczna z zakwaterowaniem,
- 88 – Pomoc społeczna bez zakwaterowania.

W ramach tego priorytetu można dofinansować dopuszczalne ustawą formy kształcenia ustawicznego bezpośrednio związane z szeroko pojętą opieką zdrowotną czy opieką społeczną.

Uwaga: w ramach KFS nie można finansować tych samych szkoleń, na które przeznaczone są inne środki publiczne np. środki na specjalizacje pielęgniarek i położnych.

Dział 86 - OPIEKA ZDROWOTNA

grupa/ klasa/ podklasa	Nazwa grupowania
86.1	Działalność szpitali
86.10	Działalność szpitali
86.10.Z	Działalność szpitali
86.2	Praktyka lekarska
86.21	Praktyka lekarska ogólna
86.21.Z	Praktyka lekarska ogólna
86.22	Praktyka lekarska specjalistyczna
86.22.Z	Praktyka lekarska specjalistyczna
86.23	Praktyka lekarska dentystyczna
86.23.Z	Praktyka lekarska dentystyczna
86.9	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej
86.90	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej
86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna
86.90.B	Działalność pogotowia ratunkowego
86.90.C	Praktyka pielęgniarek i położnych
86.90.D	Działalność paramedyczna
86.90.E	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana

Dział 87 - POMOC SPOŁECZNA Z ZAKWATEROWANIEM

grupa/ klasa/ podklasa	Nazwa grupowania
87.1	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem zapewniająca opiekę pielęgniarstwa
87.10	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem zapewniająca opiekę pielęgniarstwa
87.10.Z	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem zapewniająca opiekę pielęgniarstwa
87.2	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób z zaburzeniami psychicznymi
87.20	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób z zaburzeniami psychicznymi
87.20.Z	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób z zaburzeniami psychicznymi
87.3	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
87.30	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
87.30.Z	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
87.9	Pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem
87.90	Pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem
87.90.Z	Pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem

Dział 88 - POMOC SPOŁECZNA BEZ ZAKWATEROWANIA

grupa/ klasa/ podklasa	Nazwa grupowania
88.1	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
88.10	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
88.10.Z	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
88.9	Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania
88.91	Opieka dzienna nad dziećmi
88.91.Z	Opieka dzienna nad dziećmi
88.99	Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana
88.99.Z	Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana

UWAGA: należy wypełnić i dołączyć do wniosku *Oświadczenie pracodawcy - priorytet nr 7* (w załącznikach)

Priorytet nr 8

Rozwój umiejętności cyfrowych

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

PKD Wnioskodawcy nie jest w tym przypadku istotne. Dotyczy wszystkich wnioskodawców.

W przypadku niniejszego priorytetu należy pamiętać, że w obszarze kompetencji cyfrowych granica pomiędzy szkoleniami zawodowymi, a tzw. miękkimi nie jest jednoznaczna. Kompetencje cyfrowe to nie tylko obsługa komputera i programów, ale także umiejętności korzystania z mediów, wyszukiwania danych i informacji, porozumiewania się i współpracy, tworzenie treści cyfrowych, programowanie, kompetencje związane z cyberbezpieczeństwem.

Priorytet nr 9

Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną

Transformacja energetyczna to długotrwały proces modyfikacji gospodarki i sieci energetycznych, aby były bardziej zrównoważone, mniej zależne od paliw kopalnych i bardziej efektywne energetycznie. Celem transformacji energetycznej jest zmniejszenie szkód dla klimatu, zdrowia publicznego i środowiska naturalnego.

W Polsce ma oznaczać ona rozwój i przebudowę polskiej energetyki zgodnie z celami polityki klimatyczno-energetycznej. Przyjęto, że ma opierać się na trzech filarach:

- **dekarbonizacja** – czyli redukcja emisji gazów cieplarnianych i rozwój OZE,

- **decentralizacja** – dotyczy odejścia od dużych elektrowni na rzecz rozproszonych odnawialnych źródeł energii o mniejszej mocy,
- **digitalizacja** – to postawienie na infrastrukturę informatyczną, dzięki której możliwe będzie np. wprowadzenie taryf dynamicznych (czyli takich, w których końcowa opłata za energię jest bezpośrednio powiązana z bieżącymi cenami na hurtowym rynku energii).

Priorytet niniejszy adresowany jest do wszystkich pracodawców, którzy w jakikolwiek sposób chcą przyczynić się do realizacji założonych celów transformacji energetycznej np. przejścia z energetyki tradycyjnej, na przykład węglowej, do bardziej przyjaznych środowisku źródeł energii np. wiatraków czy farm fotowoltaicznych.

Będą również mogły być finansowane szkolenia mające na celu rozwój **tzw. zielonych kompetencji**, czyli zestawu umiejętności pozwalających na działania na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz szkolenia w obszarze **szeroko pojętej ekologii**.