Powiatowy Urząd Pracy

w Raciborzu

# *RAPORT OPISOWY ROCZNY ZA 2016r.*
# *„ RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE RACIBORSKIM W 2016 ROKU”*

***RACIBÓRZ, Kwiecień 2017r.***

***Raport opracowała:***
***Małgorzata Andrusyszyn***
***Pośrednik Pracy***

## Spis treści

**1.** Wstęp ……..... **3**

**2.** Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy ……..... **6**

**3**. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych..... **15**

**4.** Analiza umiejętności i uprawnień..... **19**

**5.** Analiza rynku edukacyjnego..... **23**

**6.** Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw..... **34**

**7.** Prognoza lokalnego rynku pracy..... **45**

**8.** Podsumowanie..... **48**

# 1. Wstęp

Zgodnie z zapisem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r. Nr 149 z poźn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

W roku 2015 wprowadzona została *„Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”*. Metodologia ta przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, aczkolwiek wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Rozumiany w taki sposób **monitoring zawodów** deficytowych i nadwyżkowych ma na celu:

- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,

– stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
– korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
– usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
– ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Informacje o rynku pracy, które gromadzi powiatowy urzędy pracy, pozwolą w pewnym stopniu ocenić stan mobilności zawodowej osób zarejestrowanych jako bezrobotne oraz wymagania i predyspozycje pracodawców zatrudniających pracowników. Zebrane dane umożliwiają analizowanie rynku pracy i obecnych na nim zasobów ludzkich oraz stworzenie na tej podstawie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie raciborskim w **2016** r.” zawiera:

- analizę bezrobocia według zawodów; analiza obejmuje osoby bezrobotne rejestrujące się w **2016** r.;
- analizę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według zawodów; analiza dotyczy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowego urzędu pracy w Raciborzu w **2016** r.;
- analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o interpretację wskaźników intensywności nadwyżki (deficytu) dla zawodów w **2016**r.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Niniejszy ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony został dla obszaru powiatu raciborskiego a czas badania objął okres od **1 stycznia do 31 grudnia 2016r.**

# 2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Urząd Pracy w Raciborzu obejmuje swoim działaniem następujące gminy: Miasto Racibórz, Gmina Kornowac, Miasto i Gmina Krzanowice, Gmina Krzyżanowice, Miasto i Gmina Kuźnia Raciborska, Gmina Nędza, Gmina Pietrowice Wielkie, Gmina Rudnik.

W końcu grudnia 2016 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie Pracy była niższa niż w końcu roku 2015 (stan na 31.12.2015r - **2489** osób ogółem w tym **1540** kobiet).

Od początku roku 2016 liczba bezrobotnych **spadła** o **178** osób.

Stopa bezrobocia w powiecie raciborskim kształtowała się na poziomie **6,2%** i była niższa od średniej krajowej (8,3%) oraz województwa śląskiego (6,6%). Wśród ogółu zarejestrowanych dominowały kobiety, które stanowiły **61,61%.**

Większość zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby młode do 34 roku życia – 43,83% (w tym: przedział wiekowy 18-24 lata ogółem 314 osób tj. 13,58%), osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 lata stanowiły 19,16%, 45 – 54 lata stanowiły 18,34%. Ponadto zarejestrowano jeszcze jedną grupę osób bezrobotnych w przedziale wiekowym 55 – 60 lat i więcej, które stanowiły 18,26% ogółu bezrobotnych.

Wśród zarejestrowanych przeważały osoby z wykształceniem:

- gimnazjalnym i podstawowym - 30,72 %
- zasadniczym zawodowym - 28,51 %
- średnie ogólnokształcące - 8,52 %
- polic. i średnie zawodowe - 20,29 %
- wykształcenie wyższe obecnie posiada 11,94 % zarejestrowanych bezrobotnych

**Tabela 1. <u>Dynamika bezrobocia w powiecie raciborskim według stanu na dzień 31.12.2016r. przedstawia się następująco:</u>**

| LP. | Bezrobotni wg. Kryteriów | Stan na dzień 31.12.2016 | W tym kobiety |
|---|---|---|---|
| 1. | Liczba bezrobotnych | **2311** | **1424** |
| 2. | Bezrobotni wg. poziomu wykształcenia: | | |
| | - wyższe | 276 | 196 |
| | - polic. i średnie zawodowe | 469 | 333 |
| | - średnie ogólnokształcące | 197 | 151 |
| | - zasadnicze zawodowe | 659 | 350 |
| | - gimnazjalne i podstawowe | 710 | 394 |
| 3. | Bezrobotni wg. Wieku | | |
| | - 18 – 24 lat | 314 | 219 |
| | - 25 – 34 | 699 | 519 |
| | - 35 – 44 | 443 | 301 |
| | - 45 – 54 | 424 | 226 |
| | - 55 - 59 | 260 | 135 |
| | - 60 lat i więcej | 162 | 24 |

Źródło: Dane statystyczne PUP w Racibórz

Biorąc pod uwagę kryterium wykształcenia najliczniejszą grupę wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Raciborzu w końcu grudnia 2016r. stanowiły **<u>osoby bez zawodu</u>** .

Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **710** osób tj. 30,72 **%** co oznacza, iż w dalszym ciągu prawie co czwarta osoba zarejestrowana

w raciborskim urzędzie pracy nie ma zawodu. W grupie tej 17,04% stanowią kobiety, a **5,10**% osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy.
Wynikało to głównie z rejestracji po zatrudnieniu na czas określony, lub sezonowości wykonywanych prac.

Są to osoby, które ze względu na niskie kwalifikacje lub ich brak nie mogą znaleźć stałego zatrudnienia i tylko na czas zatrudnienia czasowego są wyłączeni z ewidencji osób bezrobotnych.

Pozostałe grupy osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie to osoby z konkretnymi, wyuczonymi zawodami posiadającymi wykształcenie : zawodowe, średnie zawodowe lub wyższe. Głównie są to osoby podzielone na dwie grupy:

- osoby młode – absolwenci szkół nie posiadające stażu pracy, doświadczenia zawodowego;
- osoby długotrwale zarejestrowane , które nigdy nie pracowały w zawodzie wyuczonym lub ich zawód uległ już dezaktualizacji

**Tabela 2. W okresie objętym analizą tj. od stycznia do grudnia 2016r. najwięcej było zgłoszonych ofert pracy w następujących zawodach:**

| Lp | Nazwa Zawodu | Liczba Ofert Pracy |
|---|---|---|
| **1** | Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych | **750** |
| **2** | Kierowca samochodu ciężarowego | **160** |
| **3** | Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych | **145** |
| **4** | Sprzedawca | **105** |
| **5** | Doradca klienta | **139** |
| **6** | Monter składacz okien | **115** |
| **7** | Przedstawiciel handlowy | **35** |
| **8** | Opiekun osoby starszej | **78** |
| **9** | Technik prac biurowych | **54** |
| **10** | Magazynier | **34** |

| | | |
|---|---|---|
| **11** | Kelner | **39** |
| **12** | Kasjer handlowy | **68** |
| **13** | Brukarz | **49** |
| **14** | Ślusarz | **56** |
| **15** | Monter sprzętu gospodarstwa domowego | **50** |
| **16** | Sprzątaczka biurowa | **54** |
| **17** | Pomocniczy robotnik budowlany | **71** |
| **18** | Lektor języka obcego | **33** |
| **19** | Specjalista do spraw sprzedaży | **24** |
| **20** | Kucharz | **28** |
| **21** | Robotnik gospodarczy | **22** |
| **22** | Pracownik ochrony fizycznej | **27** |
| **23** | Murarz | **30** |
| **24** | Kierowca samochodu dostawczego | **23** |

W okresie od stycznia do grudnia 2016r. do pośrednictwa pracy wpłynęło ogółem **3108** ofert pracy. Przeważały oferty pracy dla osób młodych, dyspozycyjnych, komunikatywnych, posiadających prawo jazdy/mile widziany własny samochód/ ze znajomością języka obcego i znajomością obsługi komputera, jeśli chodzi o mężczyzn to preferowane są osoby, które posiadają wyuczony zawód, doświadczenie zawodowe oraz uprawnienia.

Największe trudności ze znalezieniem pracy na naszym rynku pracy w dalszym ciągu mają osoby bez kwalifikacji zawodowych, dla których pracodawcy zgłaszają najmniej ofert pracy.

Duże trudności ze znalezieniem pracy mają kobiety, które ukończyły 50 lat bez względu na poziom wykształcenia i kwalifikacje, jak również osoby długotrwale zarejestrowane w Urzędzie Pracy bez względu na wiek i płeć.

Analiza sytuacji na naszym rynku pracy wskazuje, że największe szanse na podjęcie pracy mają właśnie osoby młode o stosunkowo wysokich kwalifikacjach, legitymujące się równocześnie przynajmniej kilkuletnim doświadczeniem zawodowym na stanowiskach pracy, o które się ubiegają.

Takich wymagań pracodawców – łącznie – nie spełniają absolwenci szkół ponadpodstawowych, dlatego bardzo często rejestrują się jako osoby bezrobotne, mimo braku uprawnień do zasiłku.

Motywuje ich do tego możliwość skorzystania ze staży, przygotowania zawodowego dorosłych, skierowania na szkolenie – kurs, oraz otrzymania jednorazowych środków na otwarcie własnej działalności gospodarczej.

**Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)**

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) |
|---|---|---|
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 243 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 82 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 66 |
| 5120 | Kucharze | 63 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 56 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 52 |
| 5141 | Fryzjerzy | 51 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 51 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 49 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 44 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 42 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 40 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 34 |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 32 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 32 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 29 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 29 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 28 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 24 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 24 |
| 8111 | Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni | 24 |

Wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa prym wiodą sprzedawcy sklepowi, pracownicy obsługi biurowej, pomoce i sprzątaczki biurowe, kucharze, ślusarze, murarze oraz fryzjerzy.

Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku napływu osób bezrobotnych. W 2016 roku największy napływ nastąpił wśród: sprzedawców, ślusarzy, pracowników obsługi biurowej, pakowaczy, kucharzy, fryzjerów oraz murarzy.

**Tabela 4. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)**

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Liczba bezrobotnych (napływ w okresie) |
|---|---|---|
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 357 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 102 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 98 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 92 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 89 |
| 5141 | Fryzjerzy | 88 |
| 5120 | Kucharze | 76 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 70 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 68 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 67 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 67 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 66 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 61 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 57 |
| 2359 | Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani | 56 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 55 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 51 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 51 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 47 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 46 |

Wśród grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy należy wymienić m. in. specjaliści nauk od ziemi, dziennikarze, technicy leśnictwa, wyprawiacze skór, garbarze, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy i gazu.

**Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)**

| od | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia |
|---|---|---|
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 100,00 |
| 1323 | Kierownicy do spraw budownictwa | 100,00 |
| 1349 | Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 2114 | Specjaliści nauk o Ziemi | 100,00 |
| 2132 | Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni | 100,00 |
| 2341 | Nauczyciele szkół podstawowych | 100,00 |
| 2440 | Specjaliści do spraw rynku nieruchomości | 100,00 |
| 2611 | Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy | 100,00 |
| 2642 | Dziennikarze | 100,00 |
| 3116 | Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 100,00 |
| 3143 | Technicy leśnictwa | 100,00 |
| 3213 | Technicy farmaceutyczni | 100,00 |
| 3230 | Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii | 100,00 |
| 3255 | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 100,00 |
| 3359 | Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 3411 | Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny | 100,00 |
| 4414 | Technicy archiwiści i pokrewni | 100,00 |
| 5152 | Pracownicy usług domowych | 100,00 |
| 5312 | Asystenci nauczycieli | 100,00 |
| 5329 | Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 7111 | Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | 100,00 |
| 7114 | Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni | 100,00 |
| 7116 | Robotnicy budowy dróg | 100,00 |
| 7311 | Mechanicy precyzyjni | 100,00 |
| 7535 | Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni | 100,00 |
| 8113 | Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców | 100,00 |
| 8122 | Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok | 100,00 |
| 8143 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | 100,00 |
| 8153 | Operatorzy maszyn do szycia | 100,00 |
| 8154 | Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych | 100,00 |

**Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2016 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)**

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik płynności bezrobotnych |
|---|---|---|
| 5169 | Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani | 4,00 |
| 7532 | Konstruktorzy i krojczowie odzieży | 3,00 |
| 3323 | Zaopatrzeniowcy | 2,50 |
| 5329 | Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,50 |
| 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,00 |
| 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 2,00 |
| 2165 | Kartografowie i geodeci | 2,00 |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 2,00 |
| 2642 | Dziennikarze | 2,00 |
| 3117 | Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni | 2,00 |
| 3143 | Technicy leśnictwa | 2,00 |
| 3230 | Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii | 2,00 |
| 3312 | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | 2,00 |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 2,00 |
| 3355 | Policjanci | 2,00 |
| 3411 | Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny | 2,00 |
| 4227 | Ankieterzy | 2,00 |
| 4311 | Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 2,00 |
| 4413 | Kodowacze, korektorzy i pokrewni | 2,00 |
| 4415 | Pracownicy działów kadr | 2,00 |
| 5151 | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów | 2,00 |
| 5152 | Pracownicy usług domowych | 2,00 |
| 5246 | Wydawcy posiłków | 2,00 |
| 5312 | Asystenci nauczycieli | 2,00 |
| 6111 | Rolnicy upraw polowych | 2,00 |
| 7116 | Robotnicy budowy dróg | 2,00 |
| 7311 | Mechanicy precyzyjni | 2,00 |
| 7536 | Obuwnicy i pokrewni | 2,00 |
| 7537 | Kaletnicy, rymarze i pokrewni | 2,00 |
| 9621 | Gońcy, bagażowi i pokrewni | 2,00 |

W przypadku zawodów, wśród których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy dominują: pracownicy usług osobistych, konstruktorzy i krojczowie odzieży, zaopatrzeniowcy, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia, natomiast na przeciwnym biegunie znaleźli się m.in. kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, hodowcy drobiu, marynarze, oficerowie pokładowi, piloci żeglugi.

**Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 2016 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)**

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik płynności bezrobotnych |
|---|---|---|
| 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 0,00 |
| 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | 0,00 |
| 3116 | Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 0,00 |
| 3152 | Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni | 0,00 |
| 3324 | Pośrednicy handlowi | 0,00 |
| 3332 | Organizatorzy konferencji i imprez | 0,00 |
| 3333 | Pośrednicy pracy i zatrudnienia | 0,00 |
| 3341 | Kierownicy biura | 0,00 |
| 4132 | Operatorzy wprowadzania danych | 0,00 |
| 5164 | Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami | 0,00 |
| 5222 | Kierownicy sprzedaży w marketach | 0,00 |
| 6122 | Hodowcy drobiu | 0,00 |
| 6310 | Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby | 0,00 |
| 7113 | Robotnicy obróbki kamienia | 0,00 |
| 7124 | Monterzy izolacji | 0,00 |
| 7521 | Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni | 0,00 |
| 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 0,00 |
| 8171 | Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru | 0,00 |
| 8181 | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | 0,00 |
| 8212 | Monterzy sprzętu elektrycznego | 0,00 |
| 8350 | Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) | 0,00 |
| 9111 | Pomoce domowe i sprzątaczki | 0,00 |
| 9129 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem | 0,00 |

# 3. Ranking Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnalnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o: dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz, dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP; dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

a) przygotowanie bazy danych (agregacja danych z systemu Syriusz oraz dołączenie,

b) ofert pracy w Internecie i tych z BIP),

c) kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych),

d) identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

**Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)**

**MAKSYMALNY DEFICYT**

| | Elementarna grupa zawodów | Liczba dostępnych ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
|---|---|---|---|---|
| 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 2 | 0,00 | 0,00 |
| 7523 | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | 1 | 12,50 | 12,50 |
| 8152 | Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 1346 | Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimediów | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 2353 | Lektorzy języków obcych | 0 | 0,00 | 0,00 |

## DEFICYT

| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy |
|---|---|---|---|---|
| 2133 | Specjaliści do spraw ochrony środowiska | 0,17 | 1,25 | 0,13 |
| 9621 | Gońcy, bagażowi i pokrewni | 1,17 | 6,83 | 0,17 |
| 2641 | Literaci i inni autorzy tekstów | 0,08 | 0,42 | 0,20 |
| 5249 | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 6,92 | 33,50 | 0,21 |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 0,50 | 2,42 | 0,21 |
| 2634 | Psycholodzy i pokrewni | 0,08 | 0,33 | 0,25 |
| 5169 | Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,33 | 1,08 | 0,31 |
| 9334 | Układacze towarów na półkach | 2,83 | 7,92 | 0,36 |
| 3356 | Funkcjonariusze służby więziennej | 0,25 | 0,67 | 0,38 |
| 4227 | Ankieterzy | 0,33 | 0,83 | 0,40 |
| 1211 | Kierownicy do spraw finansowych | 0,67 | 1,50 | 0,44 |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 5,33 | 11,83 | 0,45 |
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 2,00 | 3,92 | 0,51 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 15,75 | 24,08 | 0,65 |
| 5419 | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,75 | 1,00 | 0,75 |
| 9612 | Sortowacze odpadów | 0,67 | 0,83 | 0,80 |
| 8172 | Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | 4,25 | 5,25 | 0,81 |

**Tabela nr 9. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRP**

## RÓWNOWAGA

| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostepności ofert pracy |
|---|---|---|---|---|
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 1,25 | 1,33 | 0,94 |
| 3323 | Zaopatrzeniowcy | 1,58 | 1,58 | 1,00 |
| 4322 | Planiści produkcyjni | 0,33 | 0,33 | 1,00 |

**Tabela nr 10. <u>Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiP</u>**

## MAKSYMALNA NADWYŻKA

| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba bezrobotnych |
|---|---|---|
| 6330 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby | 15 |
| 9312 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni | 9 |
| 2413 | Analitycy finansowi | 2 |

## NADWYŻKA

| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia |
|---|---|---|---|---|---|
| 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 16,92 | 0,17 | 101,50 | 52,63 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 29,08 | 1,08 | 26,85 | 55,17 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 28,00 | 2,17 | 12,92 | 55,17 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 52,83 | 5,33 | 9,91 | 71,43 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 41,83 | 5,25 | 7,97 | 52,50 |
| 2299 | Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,33 | 0,33 | 7,00 | 66,67 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 79,83 | 13,50 | 5,91 | 62,20 |
| 3116 | Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 1,00 | 0,25 | 4,00 | 100,00 |
| 4412 | Listonosze i pokrewni | 4,25 | 1,08 | 3,92 | 80,00 |
| 2144 | Inżynierowie mechanicy | 4,67 | 1,42 | 3,29 | 60,00 |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 12,75 | 5,08 | 2,51 | 84,62 |
| 7413 | Monterzy linii elektrycznych | 2,67 | 1,08 | 2,46 | 66,67 |

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie raciborskim należy zaliczyć: pracowników wykonujących dorywcze prace proste, ustawiaczy i operatorów maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, operatorów maszyn tkackich i dziewiarskich , natomiast wśród zawodów deficytowych uwzględniamy: pracowników sprzedaży, specjalistów do spraw sprzedaży, magazynierów, układaczy towarów na półkach. Na uwagę zasługuje fakt, iż większość zawodów deficytowych można zakwalifikować do szeroko rozumianej branży handlowo- marketingowej oraz usługowej.

Badanie wskazało trzy zawody będące w równowadze takie jak: analitycy systemów komputerowych, zaopatrzeniowcy, planiści produkcyjni.
Wśród zawodów nadwyżkowych dominują: piekarze, cukiernicy, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali, pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe, pracownicy ochrony osób i mienia. Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych wymienić należy: rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, analitycy finansowi, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym.

# 4. Analiza Umiejętności i Uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno - zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych

w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie.
Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno -zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu.
Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami są: komunikacja ustna/komunikatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, (w przypadku pracowników biurowych), obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (w przypadku pracowników usług i sprzedawców).

Co dziesiąta osoba bezrobotna z terenu powiatu raciborskiego nie posiada zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

**Tabela nr 11. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)**

| Kod grupy zawodów | Wielka grupa zawodów | STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY | | STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Umiejętności posiadane przez bezrobotnych | Odsetek bezrobotnych (%)* | Umiejętności wymagane w ofertach pracy | Odsetek ofert pracy (%)** |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | | | Zarządzanie ludźmi/ przywództwo | 33,90 |
| | | | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 22,03 |
| | | | | Znajomość języków obcych | 11,86 |
| | | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 10,17 |
| | | | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 10,17 |
| 2 | SPECJALIŚCI | | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 24,63 |
| | | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 23,65 |
| | | | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 16,75 |
| | | | | Znajomość języków obcych | 11,82 |
| | | | | Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 11,33 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 30,23 |
| | | | | Wywieranie wpływu | 25,58 |
| | | | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 20,93 |
| | | | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 16,28 |
| | | | | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 16,28 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 28,57 |
| | | | | Znajomość języków obcych | 19,05 |
| | | | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 9,52 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 2,68 |
| | | | | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00 |
| **5** | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 24,14 |
| | | | | Współpraca w zespole | 16,09 |
| | | | | Wywieranie wpływu | 10,34 |
| | | | | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 9,20 |
| | | | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 8,05 |
| **6** | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | | | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00 |
| | | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00 |
| | | | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00 |
| | | | | Współpraca w zespole | 0,00 |
| | | | | Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00 |
| **7** | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 41,18 |
| | | | | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 23,53 |
| | | | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 0,00 |
| | | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00 |
| | | | | Wykonywanie obliczeń | 0,00 |
| **8** | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 48,15 |
| | | | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 14,81 |
| | | | | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00 |
| | | | | Współpraca w zespole | 0,00 |
| | | | | Wykonywanie obliczeń | 0,00 |

**Tabela nr 12. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)**

| Wyszczególnienie | Bezrobotni ogółem | w tym bezrobotni bez zawodu | Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)* |
|---|---|---|---|
| **Ogółem** | 2 311 | 222 | 9,61% |
| wg poziomu wykształcenia: | | | |
| gimnazjalne i poniżej | 710 | 157 | 22,11% |
| zasadnicze zawodowe | 659 | 8 | 1,21% |
| średnie ogólnokształcące | 197 | 37 | 18,78% |
| policealne i średnie zawodowe | 469 | 18 | 3,84% |
| wyższe | 276 | 2 | 0,72% |
| wg typu ukończonej szkoły: | | | |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 286 | 6 | 2,10% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | | | |
| technikum | 95 | 11 | 11,58% |
| liceum ogólnokształcące | 129 | 23 | 17,83% |
| liceum profilowane | 6 | 2 | 33,33% |
| technikum uzupełniające | 2 | 0 | 0,00% |
| liceum uzupełniające | 5 | 0 | 0,00% |
| szkoła policealna | 80 | 2 | 2,50% |
| wyższa | 230 | 1 | 0,43% |
| brak danych źródłowych | 1 478 | 177 | 11,98% |

# 5. Analiza Rynku Edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów

nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmienionych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Powyższa analiza została przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji danych uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

a) liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
b) liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu,
c) Informacji Oświatowej MEN,
d) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
e) liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
f) liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni,
g) wyższej (badanie GUS),
h) liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

a) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy,
b) z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu / specjalności
c) (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
d) zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
e) oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Z przeprowadzonej analizy, w powiecie raciborskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe czy zrównoważone. Natomiast występują w zawodach zdefiniowanych jako nadwyżkowe takie jak: piekarze, cukiernicy i pokrewni..

Największy wskaźnik agregacji bezrobotnych wśród absolwentów w powiecie raciborskim występuje wśród osób kończących zasadniczą szkołę zawodową (co 10 absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). W porównaniu z rokiem 2015, wskaźnik agregacji zmniejszył się w większości typów szkół (największy spadek zanotowano wśród absolwentów techników oraz liceów ogólnokształcących. Jedynie w przypadku absolwentów szkół policealnych nastąpił wzrost wskaźnika agregacji, co oznacza że większa liczba osób kończących ten typ szkoły zarejestrowało się w urzędzie pracy w porównaniu z rokiem 2015.

**Tabela nr 13. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w 2016 roku(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)**

## ZAWODY DEFICYTOWE

| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
|---|---|---|
| **Kod** | **Nazwa** | |
| 1211 | Kierownicy do spraw finansowych | 0 |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 0 |
| 1346 | Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych | 0 |
| 2133 | Specjaliści do spraw ochrony środowiska | 0 |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimediów | 0 |
| 2353 | Lektorzy języków obcych | 0 |
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 0 |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 0 |
| 2634 | Psycholodzy i pokrewni | 0 |
| 2641 | Literaci i inni autorzy tekstów | 0 |
| 3356 | Funkcjonariusze służby więziennej | 0 |
| 4227 | Ankieterzy | 0 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 0 |
| 5169 | Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 5249 | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 5419 | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 7523 | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | 0 |
| 8152 | Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich | 0 |
| 8172 | Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | 0 |
| 9334 | Układacze towarów na półkach | 0 |
| 9612 | Sortowacze odpadów | 0 |
| 9621 | Gońcy, bagażowi i pokrewni | 0 |
| 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 0 |

## ZAWODY NADWYŻKOWE

| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
|---|---|---|
| **Kod** | **Nazwa** | |
| 2144 | Inżynierowie mechanicy | 0 |
| 2299 | Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 2413 | Analitycy finansowi | 0 |
| 3116 | Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 0 |
| 4412 | Listonosze i pokrewni | 0 |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 0 |
| 6330 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby | 0 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 0 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 0 |
| 7413 | Monterzy linii elektrycznych | 0 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 10 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 0 |
| 9312 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni | 0 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 0 |

## ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
|---|---|---|
| **Kod** | **Nazwa** | |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | **0** |
| 3323 | Zaopatrzeniowcy | **0** |
| 4322 | Planiści produkcyjni | **0** |

**Tabela nr 14. Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej MRPiPS)**

| Typ szkoły | Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy | | Liczba bezrobotnych absolwentów | | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 251 | 55 | 19 | 17 | 7,57% | 6,77% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 6 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| technikum | 395 | 256 | 39 | 14 | 9,87% | 3,54% |
| liceum ogólnokształcące | 657 | 0 | 25 | 15 | 3,81% | 2,28% |
| liceum profilowane | | | 0 | 0 | | |
| liceum uzupełniające | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| szkoła policealna | 413 | 308 | 11 | 17 | 2,66% | 4,12% |

| Typ szkoły | Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym | | Liczba bezrobotnych absolwentów | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) |
|---|---|---|---|---|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 255 | 120 | 33 | 12,94% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 12 | | 0 | |
| technikum | 390 | 247 | 26 | 6,67% |
| liceum ogólnokształcące | 600 | | 11 | 1,83% |
| liceum profilowane | | | 0 | |
| liceum uzupełniające | | | 0 | |
| szkoła policealna | 437 | 232 | 14 | 3,20% |

## Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

| Nazwa szkoły | Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy | | Liczba bezrobotnych absolwentów | |
|---|---|---|---|---|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego |
| I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE IM. JANA KASPROWICZA W RACIBORZU | 188 | 0 | 0 | 0 |
| II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE IM. ADAMA MICKIEWICZA W RACIBORZU | 158 | 0 | 3 | 2 |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH | 0 | 0 | 1 | 0 |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" | 0 | 0 | 1 | 1 |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W RACIBORZU | 95 | 0 | 3 | 2 |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH IM.GUSTAWA MORCINKA W RACIBORZU | 7 | 0 | 0 | 0 |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W POWIATOWYM CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W WODZISŁAWIU ŚLĄSKIM | 0 | 0 | 1 | 1 |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU | 26 | 0 | 9 | 7 |
| LICEUM PLASTYCZNE W RACIBORZU | 22 | 0 | 1 | 2 |
| MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NR 1 W RACIBORZU | 110 | 94 | 4 | 3 |
| NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH SZKOŁA EUROPEJSKA "EUROCOLLEGE" W RACIBORZU | 47 | 47 | 0 | 3 |
| NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W RACIBORZU | 14 | 0 | 0 | 0 |
| PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. ANDRZEJA CWOJDZIŃSKIEGO W TOMASZOWIE LUBELSKIM | 6 | 1 | 0 | 0 |
| PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. STANISŁAWA MONIUSZKI W RACIBORZU | 13 | 0 | 0 | 0 |
| POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA "ŻAK" | 0 | 0 | 1 | 0 |
| POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA W RACIBORZU | 18 | 18 | 1 | 0 |
| POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA W RYBNIKU | 0 | 0 | 0 | 1 |
| POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W RACIBORZU | 49 | 0 | 3 | 5 |
| PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W RACIBORZU | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU | 16 | 16 | 0 | 0 |
| PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKACJA" W RACIBORZU | 61 | 0 | 5 | 0 |
| PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W RACIBORZU | 63 | 0 | 0 | 2 |
| SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO WYCHOWAWCZY DLA NIESŁYSZ. I SŁABOSŁYSZ.IM. M.GRZEGORZEWSKIEJ-SZKOŁA PLICEALNA WOJEWÓDZTWA | 14 | 1 | 0 | 0 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ŚLĄSKIEGO NR 2 SPECJALNA | | | | |
| SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO WYCHOWAWCZY DLA NIESŁYSZ.I SŁABOSŁYSZ. IM.M.GRZEGORZEWSKIEJ-TECHNIKUM SPECJALNE NR 5 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO WYCHOWAWCZY DLA NIESŁYSZ.I SŁABOSŁYSZ.IM.M.GRZEGORZEWSKIEJ-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 5 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH RTO "SZKOŁA" W RACIBORZU | 12 | 0 | 3 | 1 |
| SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE RACIBORSKIEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO "SZKOŁA" W RACIBORZU | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RACIBORZU | 84 | 84 | 2 | 4 |
| SZKOŁA POLICEALNA NR 1 DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU | 0 | 0 | 0 | 2 |
| SZKOŁA POLICEALNA NR 2 DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU | 11 | 1 | 0 | 0 |
| SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W RACIBORZU | 0 | 0 | 1 | 0 |
| SZKOŁA POLICEALNA NR3 DLA DOROSŁYCHY W RACIBORZU | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU | 50 | 47 | 1 | 0 |
| SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPASABIAJĄCA DO PRACY W RACIBORZU | 6 | 0 | 0 | 0 |
| TECHNIKUM NR 1 IM. STANISŁAWA STASZICA W RYBNIKU | 0 | 0 | 1 | 0 |
| TECHNIKUM NR 1 W RACIBORZU | 122 | 94 | 15 | 6 |
| TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH W WODZISŁAWIU ŚLĄSKIM | 0 | 0 | 0 | 1 |
| TECHNIKUM NR 2 W RACIBORZU | 65 | 40 | 8 | 1 |
| TECHNIKUM NR 3 W RACIBORZU | 57 | 40 | 6 | 1 |
| TECHNIKUM NR 4 W RACIBORZU | 130 | 71 | 7 | 4 |
| TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 3 DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU | 14 | 11 | 0 | 0 |
| TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W PSZOWIE | 0 | 0 | 2 | 1 |
| UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W RACIBORZU | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W RACIBORZU | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W RACIBORZU | 38 | 14 | 2 | 1 |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W RACIBORZU | 86 | 0 | 5 | 5 |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W RYBNIKU | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W RACIBORZU | 108 | 30 | 11 | 10 |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 W RACIBORZU | 6 | 2 | 0 | 0 |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM. JANUSZA KORCZAKA | 10 | 6 | 0 | 0 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH MISTRZOSTWA SPORTOWEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO | 47 | 0 | 0 | 0 |

## Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

| Nazwa szkoły | Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym | | Liczba bezrobotnych absolwentów |
|---|---|---|---|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | koniec grudnia roku sprawozdawczego |
| CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W RACIBORZU | 0 | 0 | 2 |
| I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE IM. JANA KASPROWICZA W RACIBORZU | 156 | 0 | 0 |
| II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE IM. ADAMA MICKIEWICZA W RACIBORZU | 156 | 0 | 4 |
| III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RACIBORZU | 0 | 0 | 1 |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W RACIBORZU | 75 | 0 | 0 |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU | 14 | 0 | 6 |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH | 0 | 0 | 0 |
| LICEUM PLASTYCZNE W RACIBORZU | 12 | 0 | 0 |
| MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NR 1 W RACIBORZU | 67 | 58 | 2 |
| NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH SZKOŁA EUROPEJSKA "EUROCOLLEGE" W RACIBORZU | 54 | 39 | 1 |
| NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W RACIBORZU | 0 | 0 | 3 |
| PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. ANDRZEJA CWOJDZIŃSKIEGO W TOMASZOWIE LUBELSKIM | 0 | 0 | 0 |
| PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. STANISŁAWA MONIUSZKI W RACIBORZU | 17 | 0 | 0 |
| POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W RACIBORZU | 0 | 0 | 0 |
| POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA W RACIBORZU | 21 | 11 | 0 |
| POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W RACIBORZU | 68 | 0 | 4 |
| PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W RACIBORZU | 9 | 6 | 0 |
| PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU | 0 | 0 | 0 |
| PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKACJA" W RACIBORZU | 54 | 0 | 0 |
| PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W RACIBORZU | 48 | 0 | 0 |
| SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO WYCHOWAWCZY DLA NIESŁYSZ. I SŁABOSŁYSZ.IM. M.GRZEGORZEWSKIEJ- | 15 | 1 | 0 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| SZKOŁA PLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NR 2 SPECJALNA | | | |
| SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO WYCHOWAWCZY DLA NIESŁYSZ.I SŁABOSŁYSZ. IM.M.GRZEGORZEWSKIEJ-TECHNIKUM SPECJALNE NR 5 | 17 | 1 | 0 |
| SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO WYCHOWAWCZY DLA NIESŁYSZ.I SŁABOSŁYSZ.IM.M.GRZEGORZEWSKIEJ-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 5 | 17 | 12 | 0 |
| SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH RTO "SZKOŁA" W RACIBORZU | 11 | 0 | 0 |
| SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE RACIBORSKIEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO "SZKOŁA" W RACIBORZU | 0 | 0 | 0 |
| SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RACIBORZU | 102 | 78 | 2 |
| SZKOŁA POLICEALNA NR 1 DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU | 0 | 0 | 1 |
| SZKOŁA POLICEALNA NR 2 DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU | 0 | 0 | 0 |
| SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W RACIBORZU | 0 | 0 | 0 |
| SZKOŁA POLICEALNA NR3 DLA DOROSŁYCHY W RACIBORZU | 0 | 0 | 0 |
| SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO DLA DOROSŁYCH W RACIBORZU | 101 | 39 | 1 |
| SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPASABIAJĄCA DO PRACY W RACIBORZU | 12 | 0 | 0 |
| TECHNIKUM LEŚNE W BIAŁOWIEŻY | 14 | 0 | 0 |
| TECHNIKUM NR 1 IM. STANISŁAWA STASZICA W RYBNIKU | 0 | 0 | 1 |
| TECHNIKUM NR 1 W RACIBORZU | 91 | 82 | 9 |
| TECHNIKUM NR 2 W RACIBORZU | 70 | 32 | 5 |
| TECHNIKUM NR 3 W RACIBORZU | 66 | 42 | 2 |
| TECHNIKUM NR 4 W RACIBORZU | 132 | 90 | 8 |
| TECHNIKUM NR 4 W RYBNIKU | 0 | 0 | 1 |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W RACIBORZU | 22 | 21 | 1 |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W RACIBORZU | 36 | 7 | 3 |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W RACIBORZU | 85 | 22 | 12 |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W RACIBORZU | 82 | 46 | 16 |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 | 0 | 0 | 1 |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 W RACIBORZU | 7 | 6 | 0 |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM. JANUSZA KORCZAKA | 6 | 6 | 0 |
| ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH MISTRZOSTWA SPORTOWEGO LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO | 86 | 0 | 0 |

# 6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno - zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

a) dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
b) bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy
c) zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
d) planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie / specjalności,
e) problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
f) roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników,
g) przez lokalne firmy.

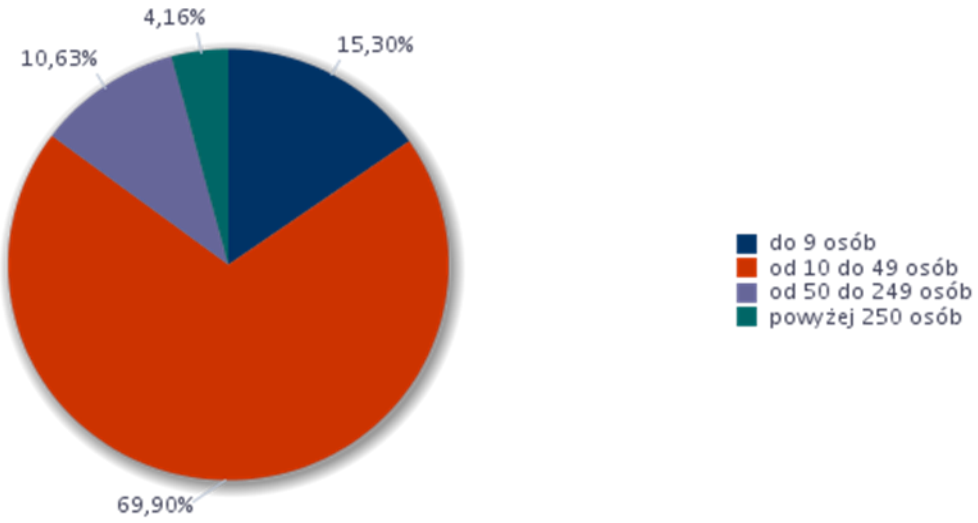
Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności.
Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie

pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

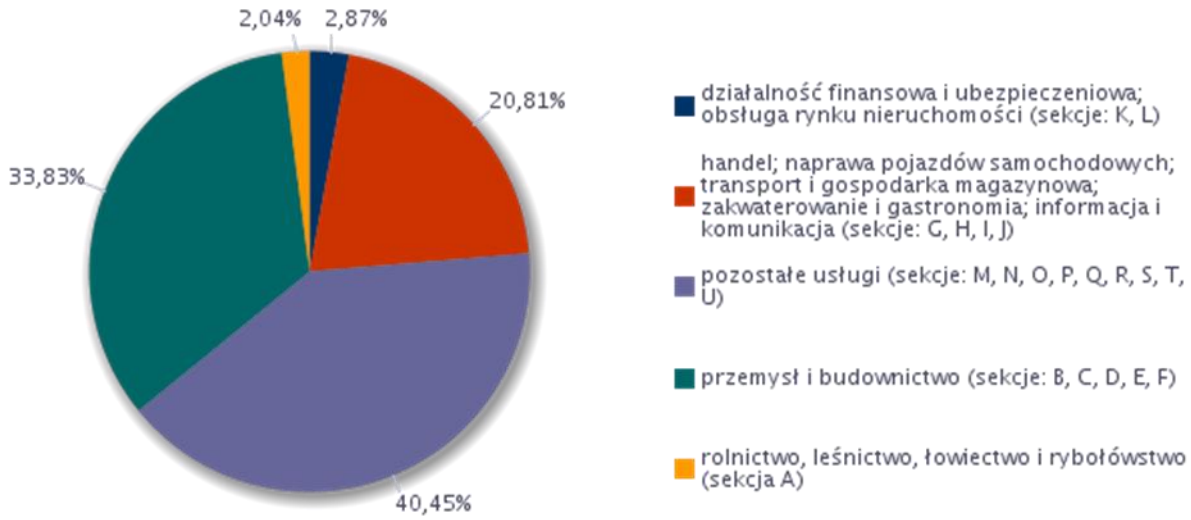
Badanie zrealizowane zostało przez Urząd Pracy Powiatu Raciborskiego w październiku 2016 roku w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS. Liczba przedsiębiorstw ankietyzowanych wyniosła **87**.

**Liczba przebadanych przedsiębiorstw**

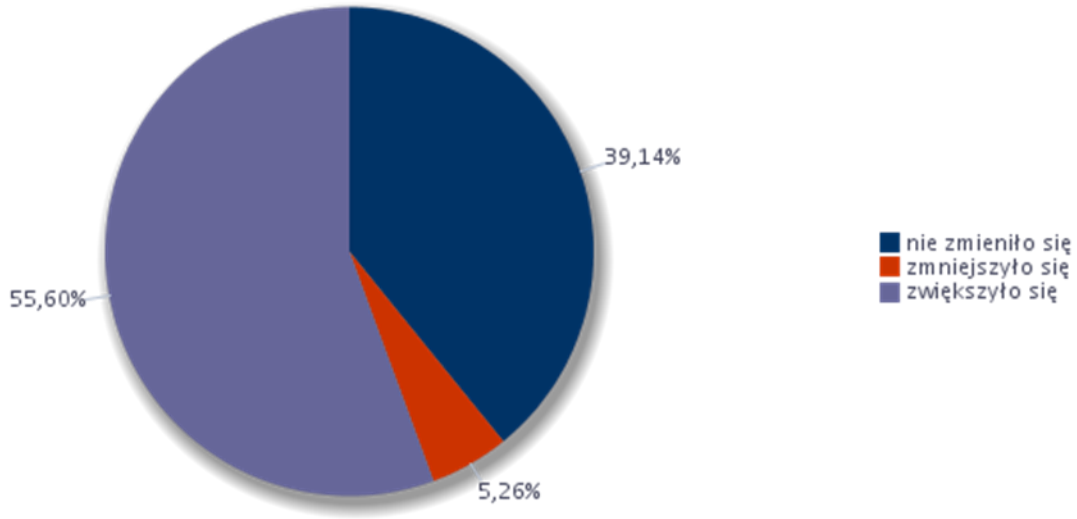
| Klasa wielkości przedsiębiorstwa | Liczba przebadanych przedsiębiorstw |
|---|---|
| do 9 osób | 34 |
| 10-49 | 44 |
| 50-249 | 7 |
| 250 i więcej | 2 |
| Podsumowanie | 87 |



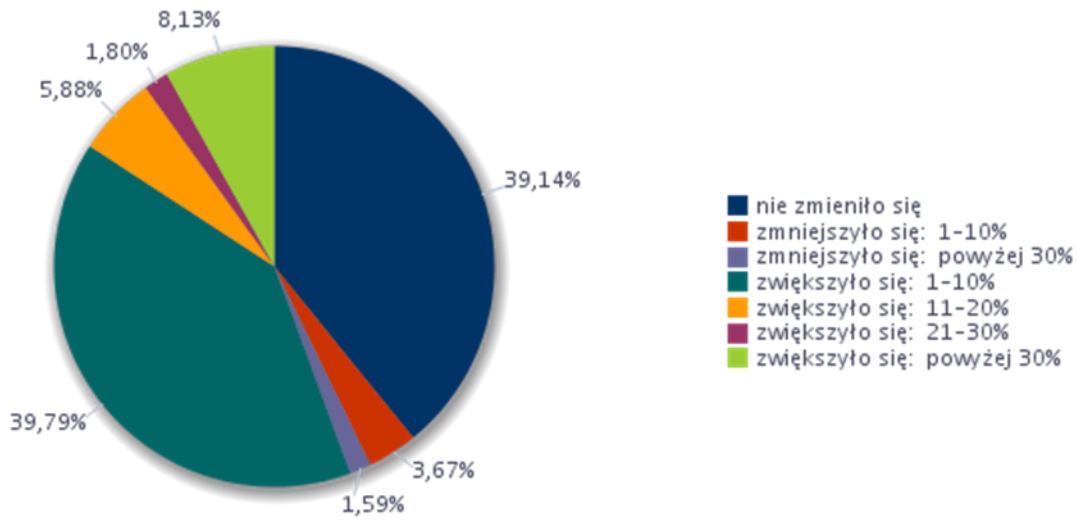

**Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników**




**Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności**




**Rysunek 3.Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku**

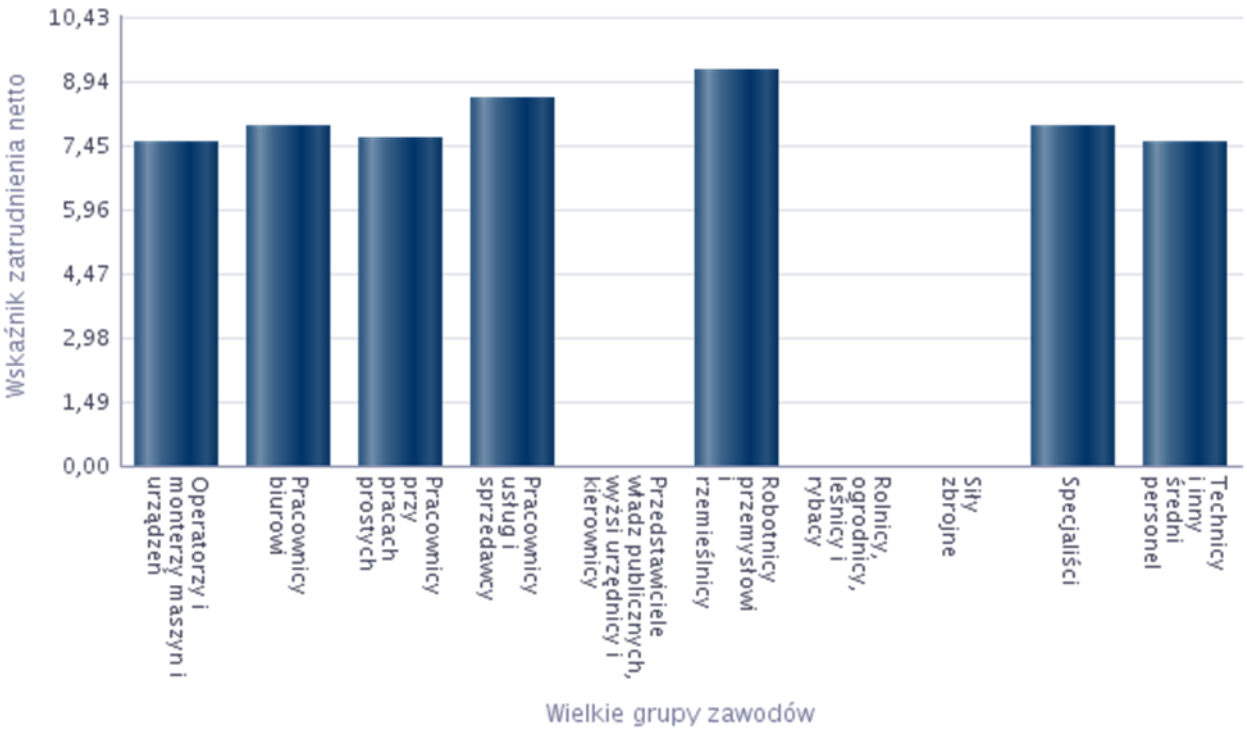


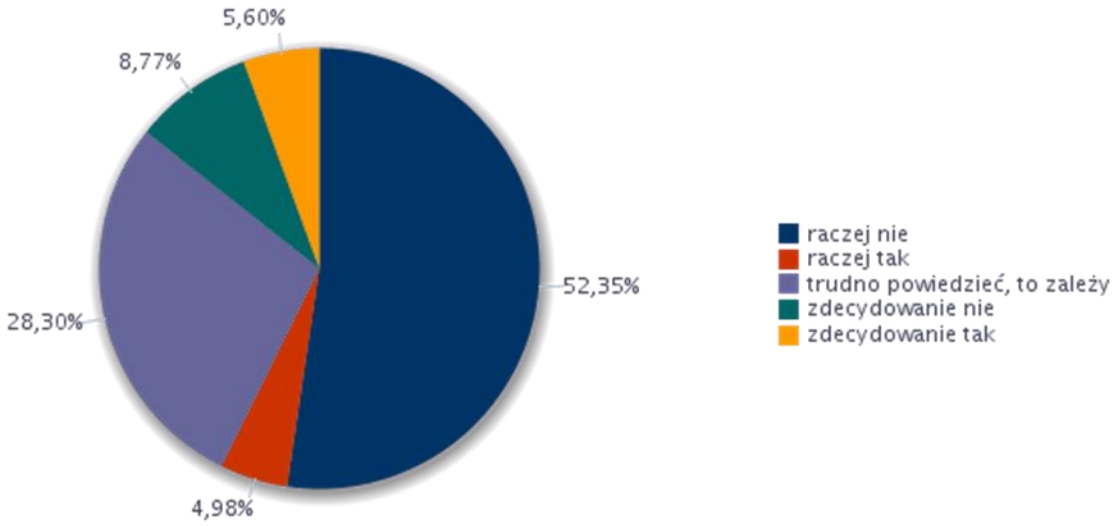

**Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku**

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł 50,34.

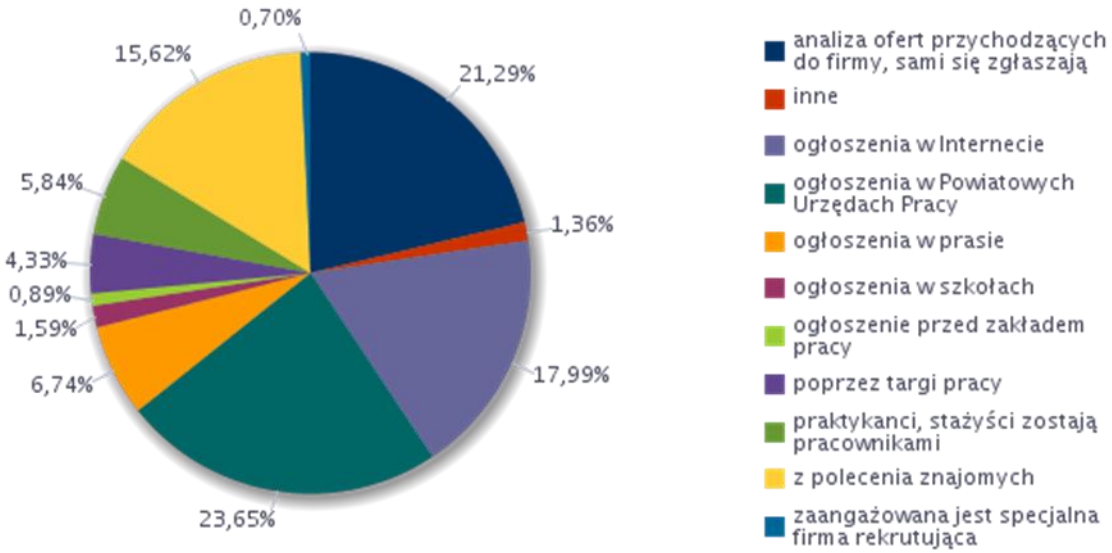
**Tabela nr 15. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016r (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)**

| Wielkie grupy zawodów | Wskaźnik zatrudnienia netto |
|---|---|
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 7,52 |
| Pracownicy biurowi | 7,91 |
| Pracownicy przy pracach prostych | 7,63 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 8,55 |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0,00 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 9,21 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00 |
| Siły zbrojne | 0,00 |
| Specjaliści | 7,91 |
| Technicy i inny średni personel | 7,52 |

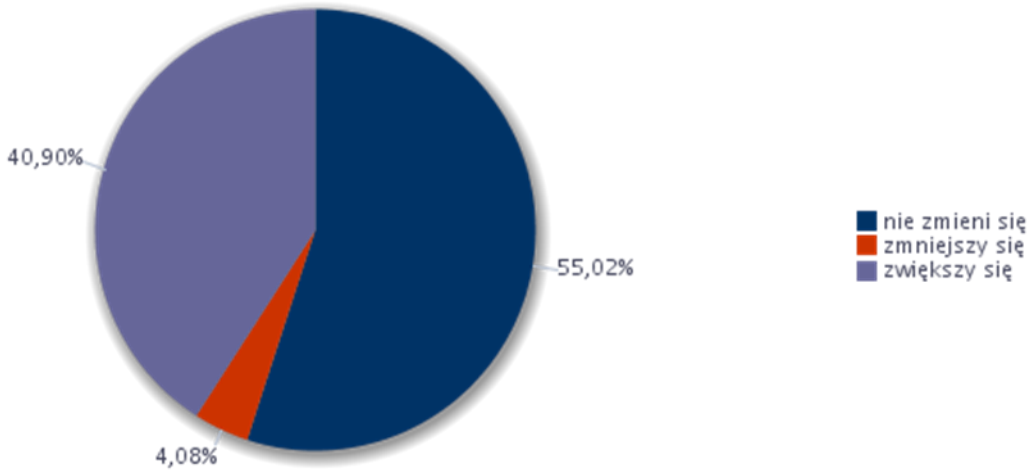


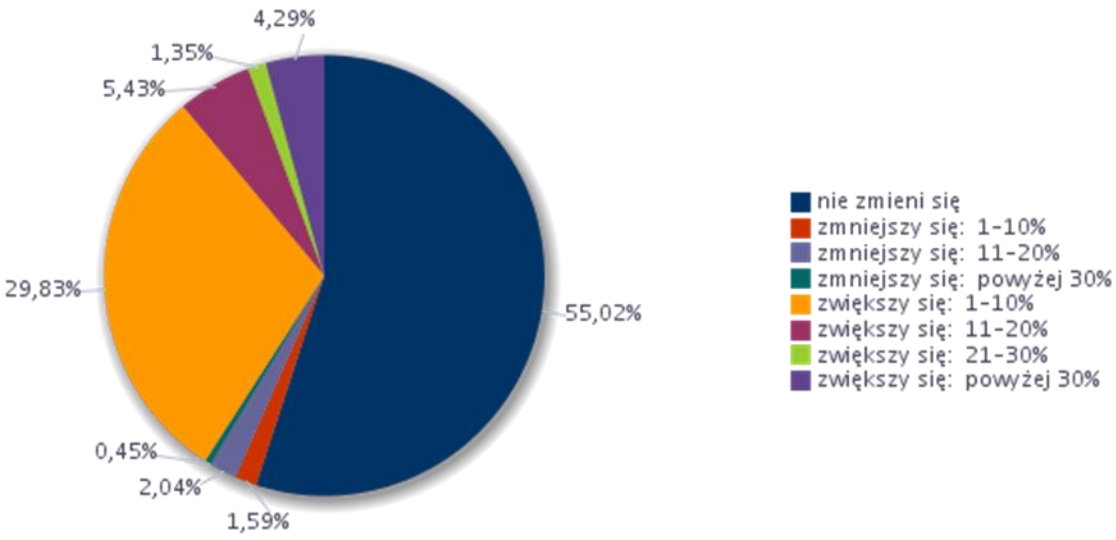

**Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku**




**Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników**




**Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku**




**Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku**

## Zawody w jakich trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

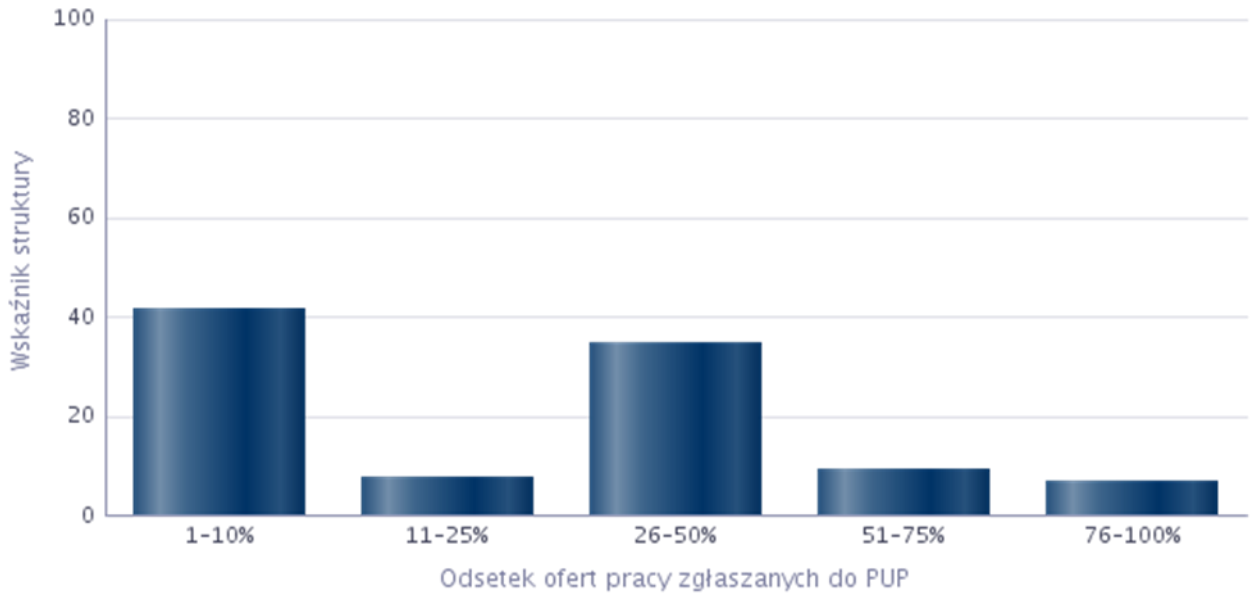
1. Elektrycy budowlani
2. Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
3. Kelnerzy
4. Kierowcy samochodów ciężarowych
5. Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy
6. Kucharze
7. Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb
8. Mechanicy pojazdów samochodowych
9. Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
10. Tynkarze
11. Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali

Najczęściej wymieniane przez Pracodawców umiejętności, których oczekują od kandydatów do pracy to: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej,

przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, wykonywanie, obliczeń obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, znajomość języków obcych, zarządzanie ludźmi, przywództwo, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych oraz współpraca w zespole. Ponad 1/3 zankietowanych Pracodawców zgłasza większość wolnych miejsc pracy do urzędu pracy, natomiast blisko 1 nie zgłasza ofert pracy do urzędu, lub są to sporadyczne przypadki.

**Tabela nr 16**. **Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do pup (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)**

| Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP | Wskaźnik struktury |
|---|---|
| 1-10% | 41,71 |
| 11-25% | 7,55 |
| 26-50% | 34,63 |
| 51-75% | 9,40 |
| 76-100% | 6,72 |



Pracodawcy najczęściej zgłaszają do urzędu pracy oferty w zawodach: technik prac biurowych, sprzątaczka biurowa, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, pomocniczy robotnik budowlany, ślusarz, monter konstrukcji stalowych, piekarz, sprzedawca.

**Tabela nr 17. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowych urzędów pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)**

| Zawód | Wskaźnik struktury |
|---|---|
| Technik prac biurowych* | 7,16% |
| Sprzątaczka biurowa | 6,27% |
| Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | 3,66% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 3,62% |
| Ślusarz* | 3,59% |
| Monter konstrukcji stalowych | 3,17% |
| Piekarz* | 3,17% |
| Sprzedawca* | 2,48% |
| Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe | 2,08% |
| Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 2,08% |
| Malarz budowlany | 2,03% |
| Elektromonter instalacji elektrycznych | 1,96% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 1,96% |
| Historyk | 1,58% |
| Inżynier organizacji i planowania produkcji | 1,58% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 1,58% |
| Kierowca samochodu dostawczego | 1,58% |
| Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych* | 1,58% |
| Organizator obsługi sprzedaży internetowej | 1,58% |
| Palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania | 1,58% |
| Plastyk* | 1,58% |
| Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 1,58% |
| Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani | 1,58% |
| Rejestratorka medyczna | 1,58% |
| Robotnik gospodarczy | 1,58% |
| Spawacz | 1,58% |
| Specjalista do spraw marketingu i handlu | 1,58% |
| Sprzedawca w branży przemysłowej | 1,58% |
| Technik administracji* | 1,58% |
| Tokarz w metalu | 1,58% |
| Asystent nauczyciela w szkole | 1,51% |

| | |
|---|---|
| Elektromonter (elektryk) zakładowy | 1,51% |
| Inspektor dozoru technicznego | 1,51% |
| Krawiec* | 1,51% |
| Lakiernik samochodowy | 1,51% |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 1,51% |
| Pozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne | 1,51% |
| Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food | 1,51% |
| Ratownik wodny | 1,51% |
| Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży | 1,51% |
| Specjalista do spraw rachunkowości | 1,51% |
| Zaopatrzeniowiec | 1,51% |
| Magazynier | 0,90% |
| Pomoc kuchenna | 0,90% |
| Doradca klienta | 0,45% |
| Kasjer handlowy | 0,45% |
| Kelner* | 0,45% |
| Kierowca samochodu osobowego | 0,45% |
| Księgowy | 0,45% |
| Kucharz* | 0,45% |
| Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych | 0,45% |
| Mechanik samochodów ciężarowych | 0,45% |
| Mechanik samochodów osobowych | 0,45% |
| Monter mebli | 0,45% |
| Operator sieci komputerowych | 0,45% |
| Operator sprzętu ciężkiego | 0,45% |
| Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa | 0,45% |
| Pomoc apteczna | 0,45% |
| Pozostali kreślarze | 0,45% |
| Pozostali specjaliści do spraw public relations | 0,45% |
| Programista aplikacji | 0,45% |
| Rzeźnik-wędliniarz | 0,45% |
| Serwisant sprzętu komputerowego | 0,45% |
| Technik architekt | 0,45% |
| Treser psów | 0,45% |
| Urbanista | 0,45% |

**Tabela nr 18. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)**

| Zawód | Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze) | Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle) |
|---|---|---|
| Asystent do spraw księgowości | 100,00% | 0,00% |
| Asystent nauczyciela w szkole | 100,00% | 0,00% |
| Dekarz* | 100,00% | 0,00% |
| Doradca klienta | 100,00% | 0,00% |
| Elektromonter (elektryk) zakładowy | 100,00% | 0,00% |
| Elektromonter instalacji elektrycznych | 100,00% | 0,00% |
| Inżynier elektronik | 100,00% | 0,00% |
| Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe | 100,00% | 0,00% |
| Kasjer handlowy | 100,00% | 0,00% |
| Kelner* | 50,00% | 0,00% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 18,08% | 18,08% |
| Kierowca samochodu dostawczego | 100,00% | 0,00% |
| Kierowca samochodu osobowego | 100,00% | 0,00% |
| Kierownik do spraw kontroli jakości | 100,00% | 0,00% |
| Krawiec* | 0,00% | 0,00% |
| Kucharz* | 100,00% | 0,00% |
| Magazynier | 100,00% | 0,00% |
| Mechanik samochodów ciężarowych | 0,00% | 0,00% |
| Monter instalacji i urządzeń sanitarnych | 0,00% | 0,00% |
| Monter konstrukcji stalowych | 100,00% | 0,00% |
| Monter mebli | 100,00% | 0,00% |
| Nauczyciel przedszkola | 100,00% | 0,00% |
| Operator koparko-ładowarki | 100,00% | 0,00% |
| Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | 56,72% | 0,00% |
| Operator sieci komputerowych | 100,00% | 0,00% |
| Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa | 100,00% | 0,00% |
| Piekarz* | 100,00% | 0,00% |
| Pomoc kuchenna | 100,00% | 0,00% |
| Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 100,00% | 0,00% |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00% | 0,00% |
| Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00% | 0,00% |
| Pozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne | 100,00% | 0,00% |
| Programista aplikacji | 100,00% | 0,00% |
| Przedstawiciel handlowy | 100,00% | 0,00% |
| Rejestratorka medyczna | 100,00% | 0,00% |
| Rzeźnik-wędliniarz | 0,00% | 100,00% |
| Serwisant sprzętu komputerowego | 100,00% | 0,00% |
| Spawacz | 0,00% | 0,00% |
| Sprzedawca w branży przemysłowej | 0,00% | 0,00% |
| Sprzedawca* | 100,00% | 0,00% |

| | | |
|---|---|---|
| Sprzątaczka biurowa | 100,00% | 0,00% |
| Stolarz budowlany | 100,00% | 0,00% |
| Technik administracji* | 100,00% | 0,00% |
| Technik budownictwa* | 0,00% | 0,00% |
| Technik farmaceutyczny* | 100,00% | 0,00% |
| Technik handlowiec* | 100,00% | 0,00% |
| Technik prac biurowych* | 93,67% | 6,33% |
| Tokarz w metalu | 100,00% | 0,00% |
| Zaopatrzeniowiec | 100,00% | 0,00% |
| Ślusarz* | 100,00% | 0,00% |

# 7. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza na szczeblu powiatu raciborskiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na rok 2017. Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu.

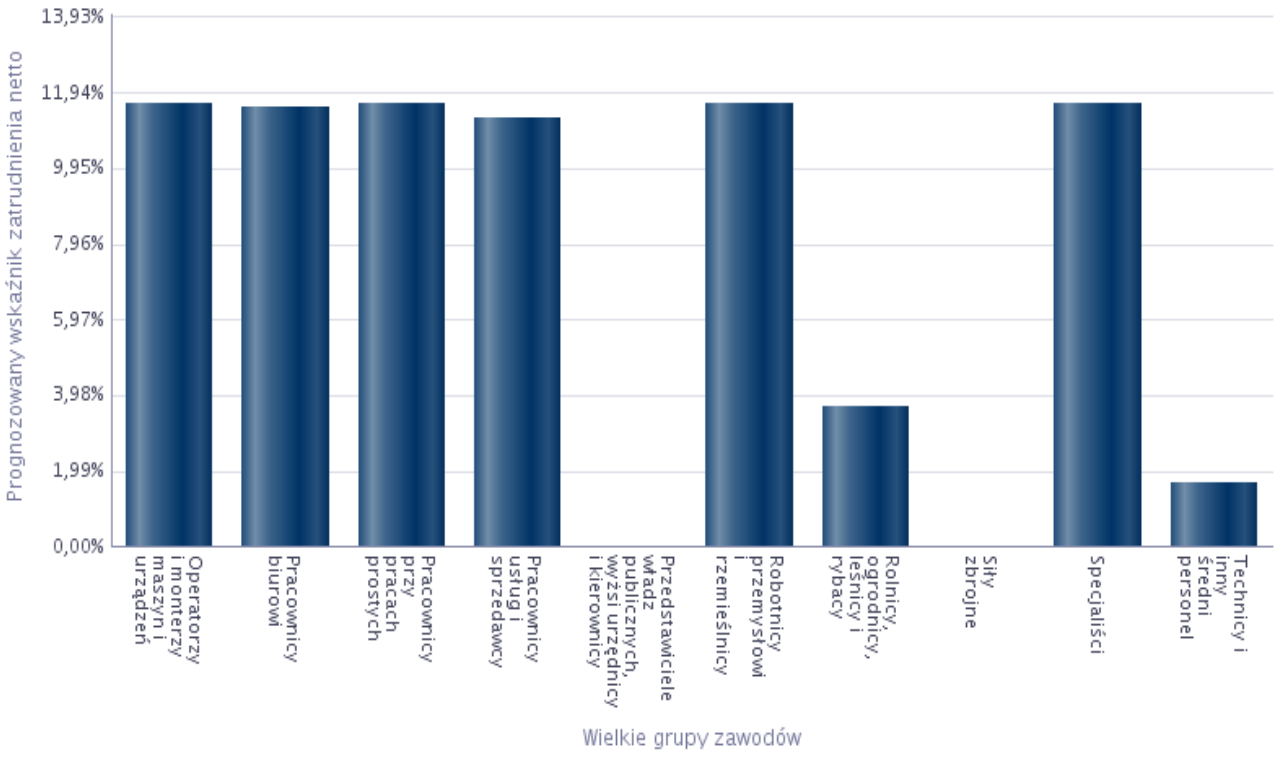
Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian.

Zawodami, w których Pracodawcy z terenu powiatu raciborskiego zamierzają zwiększyć zatrudnienie są między innymi: technik prac biurowych, dekarz, kierowca samochodu dostawczego, konserwator części,sprzętu, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, piekarz, krawiec, sprzedawca.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosi 36,82 %

**Tabela nr 19. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)**

| Wielkie grupy zawodów | Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto |
|---|---|
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 11,64% |
| Pracownicy biurowi | 11,53% |
| Pracownicy przy pracach prostych | 11,64% |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 11,25% |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0,00% |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 11,64% |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 3,70% |
| Siły zbrojne | 0,00% |
| Specjaliści | 11,64% |
| Technicy i inny średni personel | 1,68% |




**Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku**

**Tabela nr 20. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w roku 2016(opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)**

| Zawód | Wskaźnik struktury |
|---|---|
| Technik prac biurowych* | 5,88% |
| Dekarz* | 2,98% |
| Kierowca samochodu dostawczego | 2,98% |
| Konserwator części / sprzętu | 2,98% |
| Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych | 2,98% |
| Monter konstrukcji stalowych | 2,98% |
| Muzealnik | 2,98% |
| Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | 2,98% |
| Organizator obsługi sprzedaży internetowej | 2,98% |
| Piekarz* | 2,98% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 2,98% |
| Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni | 2,98% |
| Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,98% |
| Technik handlowiec* | 2,98% |
| Tokarz w metalu | 2,98% |
| Elektromonter (elektryk) zakładowy | 2,84% |
| Elektromonter linii kablowych | 2,84% |
| Krawiec* | 2,84% |
| Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,84% |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,84% |
| Pozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne | 2,84% |
| Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food | 2,84% |
| Ratownik wodny | 2,84% |
| Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży | 2,84% |
| Specjalista do spraw rachunkowości | 2,84% |
| Sprzedawca* | 2,75% |
| Doradca klienta | 1,69% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 1,69% |
| Farmaceuta | 0,84% |
| Kasjer handlowy | 0,84% |
| Kelner* | 0,84% |
| Kucharz* | 0,84% |
| Magazynier | 0,84% |
| Mechanik samochodów osobowych | 0,84% |
| Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa | 0,84% |
| Pomoc kuchenna | 0,84% |
| Pozostali specjaliści do spraw public relations | 0,84% |
| Rzeźnik-wędliniarz | 0,84% |
| Wiertacz w drewnie | 0,84% |

Do umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić należy wymienić:

a) wyuczony zawód,

b) doświadczenie zawodowe,

c) dodatkowe uprawnienia,
d) obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
e) obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
f) znajomość języków obcych,
g) wykonywanie obliczeń,
h) zarządzanie ludźmi / przywództwo,
i) wywieranie wpływu,
j) komunikacja ustna / komunikatywność,
k) planowanie i organizacja pracy własnej,
l) czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,
m) ł) wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
n) przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,
o) sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
p) współpraca w zespole.

# 8. Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2015 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.
Z przedstawionego raportu raciborskiego wynika, że w dalszym ciągu na lokalnym rynku pracy sytuacja pozostaje trudna i utrzymuje się przewaga zawodów nadwyżkowych nad deficytowymi. Trudność ta wynika nie tylko z tempa rozwoju gospodarki i przybywania miejsc pracy, które jest zbyt małe by wchłonąć większą część rejestrowanego bezrobocia, ale również ze struktury zawodowej

samych bezrobotnych. Niedopasowanie posiadanego zawodu do potrzeb pracodawców, nieracjonalny system kształcenia, mało zróżnicowana oferta szkoleniowa – to tylko niektóre z przyczyn w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia. Obserwacja struktury i ruchu bezrobotnych w 2016r. pozwala wyróżnić kilka zawodów, które cechuje zarówno wysoki poziom bezrobocia, jak i duża skala napływu. Zawody te to przede wszystkim: sprzedawca, kucharz, murarz, ślusarz, krawiec, fryzjer, piekarz, cukiernik oraz zawody związane z ekonomią i administracją. W dyspozycji urzędu pracy pozostaje wiele ofert pracy, których nie można obsadzić, pomimo tego, że w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach. Powodami trudności lub niemożności w zrealizowaniu wolnych miejsc pracy są najczęściej: wiek, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu, zdezaktualizowane uprawnienia i kwalifikacje zawodowe, a także długotrwałe bezrobocie.

Analizując zapotrzebowanie rynku pracy w odniesieniu do wykształcenia obserwuje się zwyżkową tendencję ofert pracy dla osób z wykształceniem zawodowym oraz malejącą liczbę ofert dla osób z wykształceniem średnim i wyższym. Ponadto analizując dane za okres od stycznia do grudnia 2016r. możemy stwierdzić, iż bezrobocie w dalszym ciągu bardziej dotyka kobiety niż mężczyzn. Świadczy o tym wyższy poziom i natężenie zjawiska, mniejsza płynność i większe zagrożenie bezrobociem długotrwałym.

Ciągle najbardziej zagrożone bezrobociem są osoby młode w przedziale wiekowym 18 – 34 lata. Młodzi pracobiorcy otrzymują najniższe wynagrodzenia oraz są mniej chronieni przez prawo, co prawdopodobnie jest przyczyną tego zjawiska.

Ważne jest aby nie dopuścić do braku aktywności bezrobotnych, którzy łatwo w nią wpadają, ale bardzo trudno z niej wychodzą.

Podstawowym zadaniem tutejszego urzędu pracy w zapobieganiu zjawisku bezrobocia w powiecie raciborskim jest przede wszystkim odpowiednia analiza problemów lokalnego rynku pracy. Praca urzędu głównie opiera się na pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kierunkiem wykształcenia lub skierowania na kurs celem przeszkolenia osoby bezrobotnej nie posiadającej wykształcenia lub przekwalifikowania. Ponadto tutejszy urząd pracy realizuje

działania, celem których jest coraz lepsze dostosowanie usług rynku pracy do rosnących potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, są to min.: staże, szkolenia, przygotowania zawodowe dorosłych, wykonywanie prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych, robót publicznych oraz skierowania do pracodawcy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

# ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
## w Powiecie Raciborskim
## INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.

| Sekcja | Zaklasyfikowanie | Grupa elementarna |
|---|---|---|
| DEFICYT | zawód maksymalnie deficytowy | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste |
| | | Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich |
| | | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna |
| | | Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych |
| | | Lektorzy języków obcych |
| | | Projektanci grafiki i multimediów |
| | zawód deficytowy | Specjaliści do spraw ochrony środowiska |
| | | Gońcy, bagażowi i pokrewni |
| | | Literaci i inni autorzy tekstów |
| | | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży |
| | | Psycholodzy i pokrewni |
| | | Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Układacze towarów na półkach |
| | | Funkcjonariusze służby więziennej |
| | | Ankieterzy |
| | | Kierownicy do spraw finansowych |
| | | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) |
| | | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi |
| | | Magazynierzy i pokrewni |
| | | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Sortowacze odpadów |
| | | Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna |
| RÓWNOWAGA | zawód zrównoważony | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Planiści produkcyjni |
| | | Zaopatrzeniowcy |
| NADWYŻKA | zawód nadwyżkowy | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów |
| | | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych |
| | | Piekarze, cukiernicy i pokrewni |
| | | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni |
| | | Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne |
| | | Technicy technologii chemicznej i pokrewni |
| | | Listonosze i pokrewni |
| | | Inżynierowie mechanicy |
| | | Pracownicy ochrony osób i mienia |
| | | Monterzy linii elektrycznych |
| | zawód maksymalnie nadwyżkowy | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby |
| | | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni |
| | | Analitycy finansowi |