

|                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Stanowisko:                                                       | ELEKTRYK BUDOWLANY                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Numer:                                                            | 10000-1149836762-S                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Dodane przez:                                                     | Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| WARUNKI PRACY I PŁACY                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Miejsce pracy:                                                    | Branderweg 4a, 91058 Erlangen, Niemcy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Informacje o lokalizacji:                                         | miejsce oddelegowania                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Przyczyna oddelegowania:                                          | Oddelegowanie pracownika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Zakres obowiązków:                                                | • montaż instalacji elektrycznych • przeciąganie okablowania oraz układanie tras kablowych • wykonywanie prac instalacyjnych i przyłączeniowych • montaż oświetlenia WYMAGANIA Wykształcenie: Wykształcenie zawodowe w kierunku elektryk lub pokrewne Doświadczenie zawodowe: Wymagane doświadczenie zawodowe w ww. zawodzie Znajomość języków: Niemiecki - co najmniej A2 Inne istotne wymagania: - wykształcenie kierunkowe - elektryk lub pokrewne - doświadczenie w pracy na stanowisku elektryka - mile widziany własny samochód do dojazdów do pracy - znajomość języka niemieckiego co najmniej w stopniu komunikatywnym |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Rodzaj umowy:                                                     | Umowa o pracę na czas nieokreślony                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Praca tymczasowa oferowana przez agencję:                         | TAK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Wymiar etatu:                                                     | nie dotyczy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Liczba godzin pracy w tygodniu:                                   | 40                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Inne informacje (informacje o systemie i rozkładzie czasu pracy): | Wysokość pensji netto: 2150 EUR / miesiąc (za 160 godzin pracy) Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa: Persontura GmbH & Co. KG Rodzaj umowy: Umowa o pracę, pełen etat, czas nieokreślony Data rozpoczęcia: Do uzgodnienia z pracodawcą                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Data rozpoczęcia:                                                 | 01.02.2017                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Wynagrodzenie brutto:                                             | od 2 150 EUR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Wysokość wynagrodzenia netto:                                     | 2150.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| System wynagradzania:                                             | Czasowy ze stawką miesięczną                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Premie:                                                           | brak danych                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Dodatkowe świadczenia:                                            | Dodatkowe świadczenia - diety i dodatki na dojazdy ujęte zostały w podanej pensji netto - wsparcie ze strony firmy od pierwszego dnia pracy. Firma towarzyszy podczas rozpoczęcia pracy u klienta, a w kolejnych tygodniach i miesiącach pracy utrzymuje regularny kontakt (również w języku polskim). Odpowiada na Państwa pytania i służy wsparciem podczas całego pobytu w Niemczech. - dla swoich pracowników firma wyszukuje i rezerwuje noclegi - jednoosobowe pokoje z dostępem do kuchni i możliwością przyrządzenia posiłków - koszt zakwaterowania pokrywa pracownik                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Zawód:                                                            | elektryk budowlany                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Zapewnienie wyżywienia:                                           | NIE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Zatrudnienie od zaraz:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |
| Zapewnienie zakwaterowania:                                       | NIE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Pracodawca pokrywa koszt przejazdu do Polski: NIE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
| WYMAGANIA                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Pozostałe wymagania:                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Inne wymagania:                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | • montaż instalacji elektrycznych • przeciąganie okablowania oraz układanie tras kablowych • wykonywanie prac instalacyjnych i przyłączeniowych • montaż oświetlenia WYMAGANIA Wykształcenie: Wykształcenie zawodowe w kierunku elektryk lub pokrewne Doświadczenie zawodowe: Wymagane doświadczenie zawodowe w ww. zawodzie Znajomość języków: Niemiecki - co najmniej A2 Inne istotne wymagania: - wykształcenie kierunkowe - elektryk lub pokrewne - doświadczenie w pracy na stanowisku |  |

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                    |            |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------|
|                                             | elektryka - mile widziany własny samochód do dojazdów do pracy - znajomość języka niemieckiego co najmniej w stopniu komunikatywnym                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                    |            |
| <b>DANE PRACODAWCY:</b>                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                    |            |
| Pracodawca:                                 | <b>Persontura GmbH &amp; Co. KG</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                    |            |
| Krótki opis działalności gospodarczej:      | <b>Firmę Persontura cechuje długoletnie doświadczenie, kompetencje i bezpośrednia oraz osobista opieka nad klientem. Firma zarządzana jest osobiście przez właścicieli, priorytetem jest kontakt osobisty z pracownikami. Agencja pracy tymczasowej Persontura GmbH &amp; Co. KG oświadczyła, że prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi na terenie Niemiec.</b>                                                                       |                                                                    |            |
| Nr KRAZ:                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                    |            |
| Adres www:                                  | <b>http://www.persontura.de/pl/</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                    |            |
| Sposób aplikowania:                         | <b>bezpośrednio do pracodawcy</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                    |            |
| Adres:                                      | <b>z.potocki@persontura.de oraz do wiadomości do WUP Gdańsk: e_staniewicz@wup.gdansk.pl W tytule maila proszę wpisać „ELEKTRYK BUDOWLANY” Pracodawca przewiduje organizację spotkania rekrutacyjnego w Katowicach na początku lutego br. Wybrani przez pracodawcę kandydaci zostaną poinformowani o dokładnym miejscu i terminie spotkania. W przypadku zebrania niewielkiej liczby kandydatów, pracodawca zastrzega możliwość odwołania spotkania.</b> |                                                                    |            |
| Osoba do kontaktu:                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                    |            |
| Numer telefonu:                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                    |            |
| E-mail:                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                    |            |
| Język aplikacji:                            | <b>niemiecki</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                    |            |
| Wymagane dokumenty:                         | <b>CV</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                    |            |
| Sposób kontaktu / przekazania dokum.:       | <b>drogą elektroniczną e-mail</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                    |            |
| Dodatkowe informacje dotyczące aplikowania: | <b>Więcej informacji udziela p. Zygmunt Potocki, tel.: 00 49 9131 / 68 777-19, e-mail: z.potocki@persontura.de</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                    |            |
| <b>POZOSTAŁE DANE:</b>                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                    |            |
| Liczba miejsc pracy:                        | <b>2</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Przeznaczone wyłącznie dla osób zarejestrowanych w urzędzie pracy: | <b>NIE</b> |
| w tym dla niepełnosprawnych:                | <b>0</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Przeznaczone dla osób niepełnosprawnych (finansowanie z PFRON):    | <b>NIE</b> |
| Data dodania:                               | <b>05.01.2017</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Możliwe przekazanie do realizacji przez inny PUP:                  | <b>NIE</b> |
| Data aktualizacji:                          | <b>11.01.2017</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Data udostępnienia na portalu Europejskich Służb Zatrudnienia:     |            |
| Data ważności:                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                    |            |

W przypadku zagranicznych ofert pracy umowa z zagranicznym pracodawcą jest, co do zasady, zawierana zgodnie z prawem obowiązującym w kraju zatrudnienia. Wszystkie roszczenia odnośnie warunków wynikających z umowy można kierować do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, Ochotnicze Hufce Pracy oraz podmioty akredytowane do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES w Polsce, nie mogą pośredniczyć ani reprezentować poszkodowanego w sądzie kraju zatrudnienia, w przypadku zaistnienia sporu z pracodawcą zagranicznym.