

Stanowisko:	MONTER INSTALACJI GRZEW CZYCH I SANITARNYCH	
Numer:	10000-1149838950-S	
Dodane przez:	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku	
WARUNKI PRACY I PŁACY		
Miejsce pracy:	Rückertstraße 3-5, 91054 Erlangen, Niemcy	
Informacje o lokalizacji:	miejsce oddelegowania	
Przyczyna oddelegowania:	Oddelegowanie do pracy	
Zakres obowiązków:	- montaż instalacji grzewczych i sanitarnych - rozprowadzenie rur według schematu oraz montaż urządzeń Wymagania pracodawcy: - wykształcenie zawodowe, - wymagane doświadczenie zawodowe jako monter instalacji grzewczych lub sanitarnych, - znajomość jęz. niemieckiego na poz. conajmniej A2, - umiejętność czytania planów instalacji, - samodzielna i dokładna praca, a także niezawodność są dla nas bardzo ważne, - mile widziany własny samochód do dojazdów do pracy, - znajomość języka niemieckiego co najmniej w stopniu komunikatywnym.	
Praca tymczasowa oferowana przez agencję:	TAK	
Wymiar etatu:	nie dotyczy	
Liczba godzin pracy w tygodniu:	40	
Inne informacje (informacje o systemie i rozkładzie czasu pracy):	Wynagrodzenie netto: 2150 EUR/m-c - diety i dodatki na dojazdy ujęte zostały w podanej pensji netto, - wsparcie ze strony firmy od pierwszego dnia pracy. Firma towarzyszy podczas rozpoczęcia pracy u klienta, a w kolejnych tygodniach i miesiącach pracy utrzymuje regularny kontakt (również w języku polskim). Odpowiada na Państwa pytania i służy wsparciem podczas całego pobytu w Niemczech,	
Data rozpoczęcia:	01.02.2017	
Wynagrodzenie brutto:	od 2 150 EUR	
Wysokość wynagrodzenia netto:	2150.00	
System wynagradzania:	Czasowy ze stawką miesięczną	
Premie:	brak danych	
Dodatkowe świadczenia:	Dla swoich pracowników firma wyszukuje i rezerwuje noclegi - jednoosobowe pokoje z dostępem do kuchni i możliwością przyrządzenia posiłków - koszt zakwaterowania pokrywa pracownik.	
Zawód:	pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	
Zapewnienie wyżywienia:	NIE	Zatrudnienie od zaraz:
Zapewnienie zakwaterowania:	NIE	Pracodawca pokrywa koszt przejazdu do Polski: NIE
WYMAGANIA		
Pozostałe wymagania:		
Inne wymagania:		- umiejętność czytania planów instalacji, - samodzielna i dokładna praca, a także niezawodność są dla nas bardzo ważne, - mile widziany własny samochód do dojazdów do pracy, - znajomość języka niemieckiego co najmniej w stopniu komunikatywnym.
DANE PRACODAWCY:		
Pracodawca:	Persontura GmbH & Co. KG	
Krótki opis działalności gospodarczej:	Firmę Persontura cechuje długoletnie doświadczenie, kompetencje i bezpośrednia oraz osobista opieka nad klientem. Firma zarządzana jest osobiście przez właścicieli, priorytetem jest kontakt osobisty z pracownikami. Agencja pracy tymczasowej Persontura GmbH & Co. KG oświadczyła, że prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi na terenie Niemiec.	
Nr KRAZ:		
Adres www:	http://www.persontura.de/pl/	

Sposób aplikowania:	bezpośrednio do pracodawcy		
Adres:	z.potocki@persontura.de oraz do wiadomości do WUP Gdańsk: m_krauze@wup.gdansk.pl W tytule maila proszę wpisać „ MONTER INSTALACJI GRZEWCZYCH I SANITARNYCH ” Pracodawca przewiduje organizację spotkania rekrutacyjnego w Katowicach na początku lutego br. Wybrani przez pracodawcę kandydaci zostaną poinformowani o dokładnym miejscu i terminie spotkania. W przypadku zebrania niewielkiej liczby kandydatów, pracodawca zastrzega możliwość odwołania spotkania.		
Osoba do kontaktu:			
Numer telefonu:			
E-mail:			
Język aplikacji:	niemiecki		
Wymagane dokumenty:	CV w jęz. niemieckim		
Sposób kontaktu / przekazania dokum.:	e-mail		
Dodatkowe informacje dotyczące aplikowania:	Więcej informacji udziela p. Zygmunt Potocki, tel.: 00 49 9131 / 68 777-19, e-mail: z.potocki@persontura.de		
POZOSTAŁE DANE:			
Liczba miejsc pracy:	2	Przeznaczone wyłącznie dla osób zarejestrowanych w urzędzie pracy:	NIE
w tym dla niepełnosprawnych:	0	Przeznaczone dla osób niepełnosprawnych (finansowanie z PFRON):	NIE
Data dodania:	05.01.2017	Możliwe przekazanie do realizacji przez inny PUP:	NIE
Data aktualizacji:	11.01.2017	Data udostępnienia na portalu Europejskich Służb Zatrudnienia:	
Data ważności:			

W przypadku zagranicznych ofert pracy umowa z zagranicznym pracodawcą jest, co do zasady, zawierana zgodnie z prawem obowiązującym w kraju zatrudnienia. Wszystkie roszczenia odnośnie warunków wynikających z umowy można kierować do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, Ochotnicze Hufce Pracy oraz podmioty akredytowane do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES w Polsce, nie mogą pośredniczyć ani reprezentować poszkodowanego w sądzie kraju zatrudnienia, w przypadku zaistnienia sporu z pracodawcą zagranicznym.