

## REGULAMIN PRYZNAWANIA PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W RACIBORZU

### DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO

#### KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

##### Postanowienia ogólne

I. Pomoc, o której mowa w tytule udzielana jest na podstawie :

1. Art. 60 d Ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn.zm),
2. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r. str.1)
3. Rozporządzenie Komisji (UE Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r. , str.9) lub
4. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. L 190 z 28.06.2014, str. 45)
5. Ustawa o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej z dnia 30 kwietnia 2004 r.
6. Kodeksu Cywilnego
7. Kodeksu pracy.

II.

1. Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. **Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.**
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przyznawane jest na pisemny wniosek pracodawcy i przysługuje przez okres :
  - 12 miesięcy w wysokości nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat lub
  - 24 miesięcy w wysokości jak wyżej, w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

III.

1. Pracodawca składa wniosek o zawarcie umowy o przyznanie dofinansowania wynagrodzenia, do Powiatowego Urzędu Pracy w Raciborzu – dalej zwanego Urzędem
2. Rozpatrzenia wniosków dokonuje Komisja powołana do tego celu przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Raciborzu. Rozpatrywane są tylko wnioski kompletne i prawidłowo sporządzone.

3. W terminie do 30 dni od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem wymaganych dokumentów, pracodawca otrzymuje informację o wyniku rozpatrzenia wniosku lub podjętych czynnościach administracyjnych.
4. Ostatecznym warunkiem zawarcia umowy jest dysponowanie przez Urząd odpowiednimi środkami Funduszu Pracy.
5. Urząd zastrzega sobie prawo monitoringu pracodawcy w zakresie przedmiotu zawartej umowy.
6. Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

#### **Zobowiązania pracodawcy otrzymującego pomoc de minimis**

1. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku 12 miesięcznej lub 12 miesięcy w przypadku 24 miesięcznej wypłaty przez urząd dofinansowania wynagrodzenia.
2. Pracodawca obowiązany jest do niezwłocznego zawiadomienia Urzędu o każdej zmianie mającej wpływ na realizację zobowiązań wynikających z umowy.
3. W przypadku rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę w trakcie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia lub niewywiązania się z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu zgodnie z zapisem ust. 1, pracodawca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych świadczeń od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania z urzędu.
4. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu wymaganego utrzymania zatrudnienia, pracodawca jest obowiązany do zwrotu 50 % łącznej kwoty w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania z urzędu.
5. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
6. W przypadku braku możliwości skierowania przez PUP na zwolnione stanowisko pracy odpowiedniego bezrobotnego – pracodawca nie zwraca uzyskanych środków za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

#### **IV.**

1. Dofinansowanie wynagrodzenia wypłacane jest zgodnie z zapisami zawartej umowy w okresach miesięcznych po przedstawieniu przez pracodawcę kosztów faktycznie poniesionych związanych z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Dofinansowanie nie może przekroczyć wysokości kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenie za dany miesiąc.

2. Wniosek o wypłatę dofinansowania wynagrodzenia Pracodawca składa do Powiatowego Urzędu Pracy w Raciborzu w terminie do 30 dnia każdego miesiąca następującego po miesiącu rozliczeniowym (druk wniosku w załączeniu). Do wniosku Pracodawca dołącza stosowne dokumenty potwierdzające zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej.

3. Dofinansowanie wynagrodzenia zostanie dokonane przelewem na wskazany rachunek bankowy Pracodawcy, niezwłocznie po złożeniu prawidłowo sporządzonego i kompletnego wniosku wraz z załącznikami.

4. Dofinansowanie nie może zostać przyznane na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego:

- małżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- rodzica pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- rodzeństwa pracodawcy lub przedsiębiorcy;

5. Urząd zastrzega sobie prawo odmowy realizacji dofinansowania u Pracodawcy lub Przedsiębiorcy, gdy prowadzi on działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 6 miesięcy oraz jeśli:

zaistnieją poważne wątpliwości co do Pracodawcy, w tym wypadku bierze się pod uwagę dotychczasowe wywiązywanie się z umów zawieranych z Urzędem na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i dalsze zatrudnienie po okresie wymaganym umową.

Rozpatrywane są tylko wnioski prawidłowo sporządzone i kompletne.

Regulamin obowiązuje od 07.01.2020 r.