



# INSTRUKCJA WNIOSKODAWCY

POWIATOWY URZĄD PRACY W RACIBORZU

ul. Klasztorna 6,47-400 Racibórz

| tel. 32 415 45 50 wew. 220, 221 | web: <http://raciborz.praca.gov.pl> | faks: 32 414 04 98 |

Krajowy Fundusz Szkoleniowy /KFS/ jest adresowany zarówno do PRACOWNIKÓW jak i PRACODAWCÓW, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako:

**PRACODAWCY** – tj. każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, **jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika**. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnienie są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu.

**PRACOWNIK** – osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

### **DZIAŁANIA, KTÓRE MOGĄ BYĆ SFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW KFS:**

1. KURSY I STUDIA PODYPLOMOWE – realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
2. EGZAMINY – umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
3. BADANIA LEKARSKIE I PSYCHOLOGICZNE – wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
4. UBEZPIECZENIE OD NASTĘPSTW NIESZCZĘŚLIWYCH WYPADKÓW – w związku z podjętym kształceniem.

### **WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA:**

**80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;

**100%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika **w przypadku mikroprzedsiębiorstw.**

Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc **de minimis**.

- Kształcenie musi się rozpocząć w 2019 roku. Z uwagi na czas rozpatrywania wniosków oraz konieczność zawarcia umów przed rozpoczęciem kształcenia, Pracodawca przy planowaniu terminu kształcenia powinien uwzględnić okres min. miesiąca, począwszy od dnia złożenia wniosku, który będzie przeznaczony na dokonanie oceny formalnej i merytorycznej wniosków.
- Wydatki na kształcenie ustawiczne ponoszone są w 2019 roku.

# PRIORYTETY WYDATKOWANIA REZERWY KFS 2019

## **PRACODAWCA ABY SKORZYSTAĆ ZE ŚRODKÓW REZERWY KFS MUSI SPEŁNIAĆ WYŁĄCZNIE WYMAGANIA PRIORYTETÓW WYDATKOWANIA REZERWY, OKREŚLONYCH PRZEZ RADĘ RYNKU PRACY**

Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania rezerwy KFS w 2019 r.:

### **I. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW CENTRÓW INTEGRACJI SPOŁECZNEJ, KLUBÓW INTEGRACJI SPOŁECZNEJ, WARSZTATÓW TERAPII ZAJĘCIOWEJ**

Rada Rynku Pracy zdecydowała się na wsparcie w ramach środków z rezerwy KFS procesu kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej (CIS), Klubów Integracji Społecznej (KIS), Warsztatów Terapii Zajęciowej (WTZ). CIS, KIS i WTZ to jednostki reintegracyjne, których celem jest odbudowywanie i podtrzymywanie zdolności ich uczestników do udziału w życiu społecznym i zawodowym. Kadra tych podmiotów to m. in. osoby specjalizujące się w rehabilitacji, psychologowie, trenerzy pracy. Od ich kompetencji i wiedzy w dużej mierze zależy powodzenie realizowanego przez te podmioty procesu reintegracji uczestników. Ma to szczególne znaczenie w dynamicznie zmieniającej się sytuacji na rynku pracy.

W ramach tego priorytetu wspierani będą pracownicy Centrów Integracji Społecznej (CIS), Klubów Integracji Społecznej (KIS), Warsztatów Terapii Zajęciowej (WTZ).

1. CIS i KIS to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarządowe, podmioty kościelne lub spółdzielnie socjalne osób prawnych. Centra i kluby integracji społecznej zatrudniają kadre odpowiedzialną za reintegrację społeczną i zawodową uczestników.
2. Wojewoda decyduje o przyznaniu statusu CIS, a także prowadzi rejestr tych podmiotów. Ponadto wojewoda prowadzi również rejestr KIS.
3. CIS może prowadzić działalność wytwórczą, handlową lub usługową oraz działalność wytwórczą w rolnictwie. W związku z tym Centrum zatrudnia pracowników odpowiedzialnych za prowadzenie danej działalności, a ponadto pracownika socjalnego, instruktorów zawodu oraz inne osoby prowadzące reintegrację społeczną i zawodową.
4. WTZ mogą być tworzone przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Działają one w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Podmiot prowadzący WTZ zawiera z samorządem powiatu umowę regulującą między innymi warunki i wysokość dofinansowania kosztów utworzenia i działalności warsztatu ze środków PFRON.
5. W WTZ zatrudnieni są psycholodzy, instruktorzy terapii zajęciowej, specjaliści do spraw rehabilitacji lub rewalidacji. Ponadto WTZ może zatrudniać: pielęgniarkę lub lekarza, pracownika socjalnego, instruktora zawodu, a także inne osoby niezbędne do prawidłowego funkcjonowania warsztatu.
6. **Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS lub WTZ.**

## II. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OSÓB Z ORZECZONYM STOPNIEM NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić (przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia) posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności.

## III. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W ZWIĄZKU Z ZASTOSOWANIEM W FIRMACH NOWYCH TECHNOLOGII I NARZĘDZI PRACY

1. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu III powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Należy jednak pamiętać, że wskazane wyżej terminy nie są sztywne. Ostateczna decyzja w tej sprawie należy do urzędu i zależy przede wszystkim od jednostkowej oceny sytuacji (np. termin dostawy sprzętu, dostępne terminy szkolenia).
2. Nie ma zamkniętej listy dokumentów, na podstawie których powiatowy urząd pracy ma zdecydować, czy złożony wniosek wpisuje się w priorytet c). Stosowna decyzja będzie podjęta na podstawie jakiegokolwiek wiarygodnego dokumentu dostarczonego przez wnioskodawcę, np. kopii dokumentu zakupu, decyzji dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp. oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia.
3. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu c) można objąć jedynie pracownika, który w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy.