



PRIORYTETY

WYDATKOWANIA ŚRODKÓW REZERWY KFS 2022 INSTRUKCJA DLA PRACODAWCÓW

POWIATOWY URZĄD PRACY W RACIBORZU

ul. Klasztorna 6, 47-400 Racibórz

| tel. 32 415 45 50 wew. 220,221 | web: <http://raciborz.praca.gov.pl> | faks: 32 414 04 98 |

PRIORYTETY WYDATKOWANIA REZERWY KFS 2022

Minister ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w 2022 r:

Priorytet 1

WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OSÓB PO 45 ROKU ŻYCIA

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Priorytet 2

WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OSÓB Z ORZECZONYM STOPNIEM NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Priorytet 3

WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO SKIEROWANE DO PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH CUDZOZIEMCÓW

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne

potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Proszę jednocześnie pamiętać, że szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone; Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Należy pamiętać, że powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb. Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY – PRIORYTET nr 3

wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

.....
/nazwa pracodawcy/

.....
/adres siedziby/

- Oświadczam, że zatrudniam cudzoziemców i będą oni korzystać z wnioskowanego kształcenia ustawicznego*;
- Oświadczam, że zatrudniam/ planuję zatrudnić cudzoziemców i jako pracodawca zamierzam skorzystać z wnioskowanego kształcenia ustawicznego, które ułatwi/umożliwi mi pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami (*uzasadnienie we wniosku*)*
- Oświadczam, że zatrudniam/ planuję zatrudnić cudzoziemców i zamierzam skierować pracowników z polskim obywatelstwem do udziału we wnioskowanym kształceniu ustawicznym, które ułatwi/umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami (*uzasadnienie we wniosku*)*

**odpowiednio zaznaczyć*

.....
*/data, pieczęć i podpis pracodawcy
lub osoby upoważnionej do jego reprezentowania /*