



REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY WARUNKI PRYZNAWANIA DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna:

1. Art. 60 d Ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
2. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023),
3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9),
4. Rozporządzenie komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str. 45),
5. Ustawa o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej z dnia 30 kwietnia 2004 r.
6. Kodeks Cywilny,
7. Kodeks pracy.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. **Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.**
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przyznawane jest na pisemny wniosek pracodawcy i przysługuje przez okres :
 - **12 miesięcy** w wysokości nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który **ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat** lub
 - **24 miesięcy** w wysokości jak wyżej, w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który **ukończył 60 lat.**

WARUNKI I ZASADY PRYZYNAWANIA DOFINANSOWANIA

§ 2

1. Pracodawca składa wniosek o zawarcie umowy o przyznanie dofinansowania wynagrodzenia, do Powiatowego Urzędu Pracy w Raciborzu – dalej zwanego Urzędem.
2. Rozpatrzenia wniosków dokonuje Komisja powołana do tego celu przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Raciborzu. Rozpatrywane są tylko wnioski kompletne i prawidłowo sporządzone.
3. W terminie do 30 dni od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem wymaganych dokumentów, pracodawca otrzymuje informację o wyniku rozpatrzenia wniosku lub podjętych czynnościach administracyjnych.
4. Ostatecznym warunkiem zawarcia umowy jest dysponowanie przez Urząd odpowiednimi środkami Funduszu Pracy.
5. Urząd zastrzega sobie prawo monitoringu pracodawcy w zakresie przedmiotu zawartej umowy.
6. Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
7. Dofinansowanie nie może zostać przyznane za zatrudnienie bezrobotnego, który jest:
 - małżonkiem pracodawcy lub przedsiębiorcy;
 - rodzicem pracodawcy lub przedsiębiorcy;
 - rodzeństwem pracodawcy lub przedsiębiorcy;
8. Urząd zastrzega sobie prawo odmowy realizacji dofinansowania u Pracodawcy lub Przedsiębiorcy, gdy prowadzi on działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 6 miesięcy oraz jeśli zaistnieją poważne wątpliwości co do Pracodawcy, w tym wypadku bierze się pod uwagę dotychczasowe wywiązywanie się z umów zawieranych z Urzędem na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i dalsze zatrudnienie po okresie wymaganym umową.
9. Wnioskodawca nie może skorzystać ze wsparcia jeśli zachodzą przesłanki wykluczające otrzymanie wsparcia, o których mowa w art. 51 Rozporządzenia (UE) nr 833/2014 z dnia 31 lipca 2014r. dotyczącego środków ograniczających w związku z działaniami Rosji destabilizującymi sytuację na Ukrainie (Dz. U. EU L 229 z 31.07.2014, str. 1 z późn. zm.) oraz nie znajduje się na liście osób i podmiotów wobec których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz. U. z 2023r. poz. 129 z późn. zm.).
10. Wnioskodawca nie ma powiązań z osobami lub podmiotami, o których mowa w art. 51 Rozporządzenia (UE) nr 833/2014 z dnia 31 lipca 2014r. względem których stosowane są środki sankcyjne.
11. Potwierdzeniem spełniania warunków, o których mowa w ust. 1 i 2 jest złożenie przez Wnioskodawcę stosownego oświadczenia.

**ZOBOWIĄZANIA PRACODAWCY OTRZYMUJĄCEGO DOFINANSOWANIE,
ZWROT PRYZYCNANEGO DOFINANSOWANIA**

§ 3

1. Pracodawca **jest obowiązany do dalszego zatrudniania w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego** po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia odpowiednio **przez okres 6 miesięcy w przypadku 12 miesięcznej lub 12 miesięcy w przypadku 24 miesięcznej** wypłaty przez urząd dofinansowania wynagrodzenia.
2. Pracodawca obowiązany jest do niezwłocznego zawiadomienia Urzędu o każdej zmianie mającej wpływ na realizację zobowiązań wynikających z umowy.
3. W przypadku **rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę w trakcie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia** lub niewywiązania się z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu zgodnie z zapisem ust. 1, pracodawca **jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi** naliczonymi od całości kwoty otrzymanych świadczeń od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania z urzędu.
4. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu wymaganego utrzymania zatrudnienia, pracodawca jest obowiązany do zwrotu 50 % łącznej kwoty w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania z urzędu.
5. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego **starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.**
6. W przypadku braku możliwości skierowania przez PUP na zwolnione stanowisko pracy odpowiedniego bezrobotnego – pracodawca nie zwraca uzyskanych środków za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.
7. Wypowiedzenie umowy o pracę przez pracodawcę lub wyrażenie zgody przez pracodawcę na rozwiązanie umowy o pracę na porozumienie stron rozumiane jest jako niespełnienie warunku utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego (za wyjątkiem rozwiązania umowy o pracę przez pracodawcę na podstawie art. 52) i skutkuje zwrotem środków.

FINANSOWANIE W RAMACH DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA

§ 4

1. Dofinansowanie wynagrodzenia wypłacane jest zgodnie z zapisami zawartej umowy w okresach miesięcznych po przedstawieniu przez pracodawcę kosztów faktycznie poniesionych związanych z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia

umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. **Dofinansowanie nie może przekroczyć wysokości kosztów poniesionych przez pracodawcę** na wynagrodzenie za dany miesiąc.

2. Wniosek o wypłatę dofinansowania wynagrodzenia Pracodawca składa do Powiatowego Urzędu Pracy w Raciborzu w terminie do 30 dnia każdego miesiąca następującego po miesiącu rozliczeniowym (druk wniosku w załączeniu). Do wniosku Pracodawca dołącza stosowne dokumenty potwierdzające zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej.
3. Dofinansowanie wynagrodzenia zostanie dokonane przelewem na wskazany rachunek bankowy Pracodawcy, niezwłocznie po złożeniu prawidłowo sporządzonego i kompletnego wniosku wraz z załącznikami:
 - rozliczenie finansowe wynagrodzenia,
 - kopia listy płac,
 - potwierdzenie odbioru/przelania wynagrodzenia,
 - kopia listy obecności
 - kopia deklaracji ZUS DRA i RCA wraz z kopią dowodu wpłaty składek

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 5

1. W sprawach nie unormowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy wymienione na wstępie Regulaminu oraz Kodeksu Karnego, Kodeksu Postępowania Cywilnego oraz inne obowiązujące przepisy prawne.
2. Do zmian niniejszego Regulaminu upoważniony jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Raciborzu.
3. Odstępstwa od postanowień Regulaminu mogą mieć miejsce jedynie w szczególnie uzasadnionych przypadkach, tylko za zgodą Starosty Raciborskiego w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Raciborzu i mogą dotyczyć wyłącznie zapisów nie wynikających wprost z aktów prawnych cytowanych na wstępie niniejszego Regulaminu.

Regulamin wchodzi w życie z dniem 09.01.2024 r.