|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Centrum Aktywizacji Zawodowej JPG.jpg | Powiatowy Urząd Pracy**Centrum Aktywizacji Zawodowej**• 47 – 400 Racibórz, ul. Klasztorna 6 • tel.:+48 32 415 45 50 • faks: +48 32 414 04 98• e-mail: kara@praca.gov.pl • sekretariat@pup-raciborz.pl• https://raciborz.praca.gov.pl • https://bip.pup-raciborz.pl |  |

nr sprawy…………………………………… Racibórz, dnia……………………….

**WNIOSEK**

**o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia**

na podstawie art. 66 m ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

|  |
| --- |
| **DANE WNIOSKODAWCY** |

1. Nazwisko.........................................................................Imię........................................................
2. PESEL ............................................................................................................................................
3. Adres zamieszkania .......................................................................................................................
4. Adres do korespondencji ................................................................................................................
5. Numer telefonu .................................................. 6. e-mail.............................................................

|  |
| --- |
| **ZOBOWIĄZUJĘ SIĘ DO:** |

1. podjęcia zatrudnienia przez okres co najmniej 18 miesięcy na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku i zawarcia umowy przez Powiatowy Urząd Pracy ze wskazanym pracodawcą,
2. zwrotu do tut. Urzędu w terminie wskazanym w bonie od dnia jego otrzymania, wypełnionego przez pracodawcę bonu zatrudnieniowego pod rygorem utraty jego ważności.

.........................................................................

(data i czytelny podpis Wnioskodawcy)

|  |
| --- |
| **OŚWIADCZAM, ŻE:** |

* świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego zeznania prawdziwości danych zawartych w niniejszym wniosku zaświadczam własnoręcznym podpisem,
* zapoznałem/am się z poniższymi zasadami dot. przyznania bonu zatrudnieniowego.

.........................................................................

(data i czytelny podpis Wnioskodawcy)

|  |
| --- |
| **UZASADNIENIE CELOWOŚCI PRZYZNANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO:** |

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

 .........................................................................

(data i czytelny podpis Wnioskodawcy)

|  |
| --- |
| **ZASADY PRZYZNANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO** |

1. Bon zatrudnieniowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, na podstawie indywidualnego planu działania.
2. Realizacja bonunastępuje na podstawie umowy zawieranej z pracodawcą.
3. Bon posiada termin ważności, który zostaje określony przez Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu.
4. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której powiatowy urząd pracy przyzna przedmiotowy bon. Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku, o których mowa w art. 72 ust.1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.
5. Umowa na podstawie art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy może zostać zawarta jeśli pracodawca spełni warunki konieczne do otrzymania pomocy de minimis i spełni warunki ujęte w definicji pracodawcy (oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika).

|  |
| --- |
| **ADNOTACJE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RACIBORZU** |

1. **OPINIA DORADCY KLIENTA**

w zakresie zgodności wnioskowanego wsparcia z ustaleniami założonymi w Indywidualnym Planie Działania (IPD)

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

 ……………………………………………….

 *(data i podpis doradcy klienta)*

 **2.** **KOMISJA OPINIUJĄCA WNIOSKI:**

 Komisja w dniu ..................... opiniuje pozytywnie/negatywnie\* wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego.

Komisja stwierdza, że osoba bezrobotna spełnia/nie spełnia\* warunki(ów) wymagane(ych) do otrzymania bonu zatrudnieniowego.

Podpisy członków Komisji:

……………………………………. …………………………………. ………………………………..

 *przewodnicząca komisji członek komisji członek komisji*

1. **DECYZJA DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY:**

Po rozpatrzeniu wniosku wyrażam/nie wyrażam\* zgody na przyznanie wnioskodawcy bonu zatrudnieniowego.

…………………………………………………… *(data i podpis Dyrektora Urzędu)*

1. **POTWIERDZENIE ODBIORU BONU ZATRUDNIENIOWEGO:**

W dniu …………………………. wydano bon zatrudnieniowy

 Panu/Pani……………………………………………………….
Nr ewidencyjny ……………………….… ważny od ………………… do ……………………

 ……………………………………………………  *(data i podpis pracownika PUP wydającego bon)*

Potwierdzam odbiór bonu zatrudnieniowego

……………………………………………………….  *(data i czytelny podpis osoby bezrobotnej)*

**UWAGA!**

**ZŁOŻENIE WNIOSKU NIE JEST RÓWNOZNACZNE Z PRZYZNANIEM BONU ZATRUDNIENIOWEGO.**