



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

POWIATOWY URZĄD PRACY W RACIBORZU

ul. Klasztorna 6, 47-400 Racibórz, tel. 32 415 45 50 wew. 220, 221

2018

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest adresowany zarówno do PRACOWNIKÓW jak i PRACODAWCÓW, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako:

PRACODAWCY – tj. każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, **jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika**. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnienie są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu.

PRACOWNIK – osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

DZIAŁANIA, KTÓRE MOGĄ BYĆ SFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW KFS:

1. **KURSY I STUDIA PODYPLOMOWE** – realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
2. **EGZAMINY** – umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
3. **BADANIA LEKARSKIE I PSYCHOLOGICZNE** – wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
4. **UBEZPIECZENIE OD NASTĘPSTW NIESZCZĘŚLIWYCH WYPADKÓW** – w związku z podjętym kształceniem.

WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA:

80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;

100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika **w przypadku mikroprzedsiębiorstw.**

Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc **de minimis**.

PRIORYTETY WYDATKOWANIA REZERWY KFS W ROKU 2018

Rada Rynku Pracy określiła następujące priorytety wydatkowania rezerwy KFS w 2018r:

1) WSPARCIE ZAWODOWEGO KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W ZIDENTYFIKOWANYCH W DANYM POWIECIE LUB WOJEWÓDZTWIE ZAWODACH DEFICYTOWYCH;

Przyjęte sformułowanie w/w priorytetu pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego wyłącznie w zakresie umiejętności ściśle zawodowych, o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym: nie przewiduje się finansowania tzw. kompetencji miękkich. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu 1 powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu raciborskiego lub województwa śląskiego. Oznacza to zawód zidentyfikowany, jako deficytowy w oparciu o: barometr zawodów 2018 powiat raciborski i barometr zawodów 2018 województwo śląskie.

BAROMETR ZAWODÓW 2018 - POWIAT RACIBORSKI – ZAWODY DEFICYTOWE

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fryzjerzy
Graficy komputerowi
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie mechanicy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Magazynierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych

Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy okien i szklarze
Murarze i tynkarze
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Przedstawiciele handlowi
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Spawacze
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Spedytorzy i logistycy
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze
Technicy mechanicy

BAROMETR ZAWODÓW 2018 – WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE – ZAWODY DEFICYTOWE

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fryzjerzy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kosmetyczki

Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
ankieterzy, teleankieterzy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści

Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lekarze
Magazynierzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych

Przedstawiciele handlowi
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Ślusarze

2) WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OSÓB PO 45 ROKU ŻYCIA

W ramach priorytetu 2 środki rezerwy KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców, jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.