

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez powiatowy urząd pracy (w imieniu starosty) z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Na czas odbywania stażu pracodawca wyznacza opiekuna dla uczestnika. Czas trwania stażu wynosi od 3 do 6 miesięcy. Pracodawca po zakończeniu realizacji programu wydaje opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych w ramach stażu. W okresie odbywania stażu uczestnikowi przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, które zapewnia powiatowy urząd pracy.

#### Prace interwencyjne

Prace interwencyjne realizowane są poprzez zatrudnienie, w ramach umowy zawartej przez powiatowy urząd pracy (w imieniu starosty) z pracodawcą, skierowanej osoby niepełnosprawnej. Powiatowy urząd pracy zwraca pracodawcy koszty poniesione na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne (zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy):

- ▶ comiesięczna refundacja przez maksymalnie 12 m-cy nie przekraczająca kwoty zasiłku i składek na ubezpieczenia społeczne,
- ▶ refundacja za co drugi miesiąc przez maksymalnie 18 m-cy nie przekraczająca minimalnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne.

#### Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych umożliwia nabywanie przez osoby niepełnosprawne skierowane przez powiatowy urząd pracy umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Realizowane jest w formie:

- ▶ praktycznej nauki zawodu, umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego,
- ▶ przyuczenia do pracy dorosłych, umożliwiającego zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności potwierdzonych zaświadczeniem.

Odbywa się na podstawie umowy zawartej przez powiatowy urząd pracy (w imieniu starosty) z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Praktyczna nauka zawodu trwa od 12 do 18 miesięcy, a przyuczenie do pracy od 3 do 6 miesięcy. Nabywanie umiejętności praktycznych odbywa się u pracodawcy i obejmuje min. 80% czasu całego przygotowania zawodowego. Na czas realizacji programu pracodawca wyznacza opiekuna dla uczestnika.

Pracodawca otrzymuje refundacje wydatków na materiały, surowce i inne środki niezbędne do realizacji programu określone w umowie, do 2% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Pracodawcy przysługuje premia w wysokości 400zł miesięcznie na każdego uczestnika przygotowania zawodowego, jeżeli zda on egzamin.

Uczestnikowi programu w okresie odbywania przygotowania zawodowego dorosłych przysługuje stypendium w wysokości do 120% kwoty zasiłku, które zapewnia powiatowy urząd pracy.

#### Szkolenia organizowane przez pracodawcę

Na wniosek pracodawcy poniesione przez niego koszty szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych mogą być zrefundowane ze środków PFRON do wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż do wysokości dwukrotnego przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę.

Zwrotu kosztów dokonuje powiatowy urząd pracy (działający w imieniu starosty) na warunkach i w wysokości określonych w umowie zawartej z pracodawcą. Zwrotowi nie podlegają koszty poniesione przez pracodawcę przed datą podpisania umowy.

#### WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU

UL. PODWALE PRZEDMIEJSKIE 30

80-824 GDAŃSK

TEL.: (58) 326 18 01, FAX: (58) 326 48 94

WUP@WUP.GDANSK.PL

WWW.WUP.GDANSK.PL

#### PRZYDATNE ADRESY:

PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

AL. JANA PAWŁA II 13

00-828 WARSZAWA

TEL.: (22) 505 55 00

WWW.PFRON.ORG.PL

BIURO PEŁNOMOCNIKA RZĄDU DO SPRAW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

UL. NOWOGRODZKA 11

00-513 WARSZAWA

TEL.: (22) 529 06 00

WWW.NIEPELNOESPRAWNI.GOV.PL



# ZATRUDNIANIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

## INFORMACJA DLA PRACODAWCÓW



## WARUNKI PRACY OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

### Obowiązki pracodawców w zakresie zapewnienia odpowiednich warunków pracy zatrudnionym osobom niepełnosprawnym

Zatrudnienie osób niepełnosprawnych wiąże się z koniecznością zapewnienia im odpowiednich warunków pracy. Dotyczy to w szczególności osób o znacznym albo umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, które mogą być zatrudnione u pracodawcy niezapewniającego warunków pracy chronionej tylko w przypadku zatrudnienia w formie telepracy lub w przypadku przystosowania przez pracodawcę stanowiska pracy.

Przystosowanie stanowiska pracy polega na jego odpowiednim oprzyrządowaniu i dostosowaniu do potrzeb wynikających z rodzaju i stopnia niepełnosprawności. Kontrolę w tym zakresie przeprowadza Państwowa Inspekcja Pracy.

Na pracodawcy spoczywają ponadto następujące obowiązki związane z zapewnieniem odpowiednich warunków pracy osobom niepełnosprawnym:

- ▶ Pracodawca ma obowiązek zapewnienia niezbędnych usprawnień dla osoby niepełnosprawnej u niego zatrudnionej, uczestniczącej w procesie rekrutacji lub odbywającej szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe albo praktyki, pod warunkiem, że nie powoduje to nałożenia na niego nieproporcjonalnie wysokich obciążeń (lub obciążenia te są w wystarczającym stopniu rekompensowane ze środków publicznych). Niedokonanie niezbędnych usprawnień stanowi naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów kodeksu pracy.
- ▶ Pracodawca ma obowiązek wydzielenia lub zorganizowania odpowiedniego stanowiska pracy z podstawowym zapleczem socjalnym pracownikowi, który w wyniku wypadku przy pracy lub choroby zawodowej utracił zdolność do pracy na dotychczasowym stanowisku. Jeżeli pracodawca nie wydzieli lub nie zorganizuje stanowiska pracy w przepisany terminie, to wówczas jest obowiązany dokonać wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), w wysokości piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia, w dniu rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem.

### Wsparcie pracodawców w zakresie zapewnienia odpowiednich warunków pracy zatrudnionym osobom niepełnosprawnym

Pracodawca, który przez okres co najmniej 36 miesięcy zatrudni osoby niepełnosprawne, spełniające określone warunki, może otrzymać ze środków PFRON zwrot kosztów m.in.:

- ▶ adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, poniesionych w szczególności w związku z przystosowaniem stanowisk pracy,
- ▶ adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy,
- ▶ zakupu i autoryzacji oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych.

Zwrot kosztów dotyczy osób niepełnosprawnych:

- ▶ bezrobotnych lub poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, skierowanych do pracy przez powiatowy urząd pracy,
- ▶ zatrudnionych u pracodawcy, jeżeli niepełnosprawność tych osób powstała w okresie zatrudnienia.

Zwrotu kosztów dokonuje powiatowy urząd pracy (działający w imieniu starosty), na warunkach i w wysokości określonych w umowie z pracodawcą. Zwrot kosztów nie może przekraczać dwudziestokrotności przeciętnego wynagrodzenia za każde przystosowane stanowisko pracy. Warunkiem zwrotu kosztów jest uzyskanie pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy o przystosowaniu lub o spełnieniu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowisku pracy.

Pracodawca, który zatrudnia pracownika niepełnosprawnego, może otrzymać ze środków PFRON zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego.

Wysokość zwrotu stanowi iloczyn kwoty najniższego wynagrodzenia i ilorazu liczby godzin w miesiącu przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu (maksymalnie 20% liczby godzin pracy pracownika w miesiącu) i miesięcznej liczby godzin pracy pracownika niepełnosprawnego. Zwrotu kosztów dokonuje powiatowy urząd pracy (działający w imieniu starosty), na warunkach i w wysokości określonych w umowie z pracodawcą. Warunkiem zwrotu kosztów jest uzyskanie pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy.

## UPRAWNIENIA PRACOWNICZE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

### Osobom niepełnosprawnym przysługuje szereg uprawnień, które muszą być uwzględnione przez zatrudniających ich pracodawców:

- ▶ Czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo. Nie dotyczy to osób zatrudnionych przy pilnowaniu oraz osób, które uzyskały zgodę lekarza. Koszty ww. badań ponosi pracodawca.
- ▶ Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych.
- ▶ Osobie niepełnosprawnej przysługuje dodatkowa 15-minutowa przerwa w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek, wliczana do czasu pracy.
- ▶ Osoba niepełnosprawna ma prawo wstępu do obiektów użyteczności publicznej wraz z psem asystującym, pod warunkiem wyposażenia psa asystującego w uprząż oraz posiadania certyfikatu potwierdzającego status psa asystującego i zaświadczenia o wykonaniu wymaganych szczepień weterynaryjnych. Osoba niepełnosprawna nie jest zobowiązana do zakładania psu asystującemu kagańca oraz prowadzenia go na smyczy.

### Osobom niepełnosprawnym o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności przysługują ponadto następujące uprawnienia:

- ▶ Czas pracy osoby niepełnosprawnej o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności (z wyjątkiem osób zatrudnionych przy pilnowaniu) nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo, jeżeli lekarz wyda zaświadczenie o celowości stosowania skróconej normy czasu pracy. Koszty ww. badań ponosi pracodawca.
- ▶ Stosowanie ww. norm czasu pracy nie może powodować obniżenia wysokości wynagrodzenia pracownika. W przypadku stosowania stawek godzinowych, ulegają one podwyższeniu w stosunku, w jakim pozostaje dotychczasowy wymiar czasu pracy do skróconych norm czasu pracy.
- ▶ Osobie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym.
- ▶ Osoba o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności ma prawo do zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym oraz w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.

Łączny wymiar dodatkowego urlopu wypoczynkowego oraz zwolnienia od pracy w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym nie może przekroczyć 21 dni roboczych w roku kalendarzowym.

## DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ NIEPEŁNOSPRAWNYCH PRACOWNIKÓW

Pracodawcy przysługuje ze środków PFRON miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego w kwocie:

- ▶ 180% najniższego wynagrodzenia – w przypadku osób zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności,
- ▶ 100% najniższego wynagrodzenia – w przypadku osób zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,
- ▶ 40% najniższego wynagrodzenia – w przypadku osób zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.

Kwoty te zwiększa się o 40% najniższego wynagrodzenia w przypadku osób niepełnosprawnych, w odniesieniu do których orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych.

Dofinansowanie przysługuje do wynagrodzeń pracowników ujętych w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych, prowadzonej przez Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych.

Dofinansowanie nie przysługuje pracodawcy zatrudniającemu co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i nieosiągającemu wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6%.

Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników o umiarkowanym lub lekkim stopniu niepełnosprawności, którzy mają ustalone prawo do emerytury.

Kwota dofinansowania nie może przekroczyć kwoty 90% faktycznie poniesionych kosztów płacy, a w przypadku pracodawcy wykonującego działalność gospodarczą (w rozumieniu przepisów o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej) – 75% tych kosztów. Miesięczne dofinansowanie wypłacane jest w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy pracownika.

Wnioski o dofinansowanie, przekazane w formie dokumentu elektronicznego, rozpatruje Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych.

## WSPARCIE PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE BEZROBOTNE ALBO POSZUKUJĄCE PRACY

### Refundacja wyposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby niepełnosprawnej

Pracodawca, który przez okres co najmniej 36 miesięcy zatrudni osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, może otrzymać ze środków PFRON zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy do wysokości piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia.

Zwrotu kosztów dokonuje powiatowy urząd pracy (działający w imieniu starosty), na warunkach i w wysokości określonych w umowie z pracodawcą. Warunkiem zwrotu kosztów jest uzyskanie pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy o przystosowaniu do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na wyposażonym stanowisku pracy lub o spełnieniu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na tym stanowisku.

### Staż

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy mogą być kierowane do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, który umożliwi im nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy.