

Nabór wniosków o przyznanie środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego 2021 - NABÓR UZUPEŁNIAJACY

Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu Data publikacji: 06.09.2021

W związku z niewykorzystaniem przyznanych środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu informuje, że będzie prowadził ponowny nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków rezerwy KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla pracodawców i pracowników zgodnie z priorytetami wskazanymi przez Radę Rynku Pracy.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego
w roku 2021:

- a. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- b. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- c. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- d. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- e. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności;
- f. wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

Kwota do rozdysponowania 316 827,28 zł.

Prosimy o uważne zapoznanie się z instrukcją dla pracodawców.

Termin naboru wniosków: od 16.09.2021 do 17.09.2021

Wniosek wraz z kompletem załączników **w zaklejonej kopercie** należy wrzucić do skrzynki na korespondencję umieszczonej na drzwiach z tyłu budynku Powiatowego Urzędu Pracy lub złożyć w Kancelarii Powiatowego Urzędu Pracy w Raciborzu w godzinach od 7.30 do 14.30.

Za datę złożenia wniosku uznaje się dzień wpływu do urzędu !

W sytuacji, kiedy kwota pozytywnie rozpatrzonych wniosków przekroczy kwotę wskazaną powyżej tut. urząd dopuszcza możliwość negocjacji treści wniosków, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

UWAGA !

Pracodawca w trakcie naboru składa jeden wniosek w formie papierowej uwzględniający wszystkie wnioskowane formy kształcenia z kompletem załączników.

- Wnioski pracodawców, złożone poza terminem naboru oraz bez kompletu załączników pozostają bez rozpatrzenia.
- Kolejność składania wniosków nie ma wpływu na ich rozpatrzenie.

- W pierwszej kolejności będą rozpatrywane wnioski pracodawców, które są kompletne oraz nie wymagają uzupełnień i dodatkowych wyjaśnień oraz spełniają wymagania przynajmniej jednego z priorytetów rezerwy KFS.
- Kolejność przyznawania środków zależeć będzie od sumy uzyskanych punktów przyznawanych zgodnie z regulaminem określającym zasady przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego z uwzględnieniem posiadanych środków.
- Kształcenie musi się rozpocząć w 2021 roku. Z uwagi na czas rozpatrywania wniosków oraz konieczność zawarcia umów przed rozpoczęciem kształcenia, Pracodawca przy planowaniu terminu kształcenia powinien uwzględnić okres min. miesiąca, począwszy od dnia złożenia wniosku, który będzie przeznaczony na dokonanie oceny formalnej i merytorycznej wniosków.
- Wydatki na kształcenie ustawiczne ponoszone są w 2021 roku.
- Urząd zastrzega sobie wstrzymanie się od zawarcia umowy z pracodawcą o finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, który nie rozliczył się z otrzymanych środków KFS w latach ubiegłych, chyba, że kształcenie jest jeszcze kontynuowane.

Elementy brane pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosków:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego - akredytacja Kuratora Oświaty lub certyfikat jakości ISO;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;

UWAGA !

Częstą praktyką stosowaną przez organizatorów kształcenia jest pomoc Pracodawcom przy wypełnianiu wniosku, poprzez co we wnioskach różnych Pracodawców zamierzających skorzystać z KFS obserwuje się np. identyczne uzasadnienia jak również błędy w przekazanych informacjach o Pracodawcy. Informujemy zatem, że w takiej sytuacji wniosek pracodawcy może otrzymać mniejszą ilość punktów w ocenie merytorycznej.

Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu dokona oceny wniosków na podstawie **Karty oceny wniosku o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków z KFS** – stanowiącej załącznik nr 1 do Regulaminu określającego zasady przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Załączniki

- (2)Wniosek_KFS__2021.docx (docx, 505 KB)
- (2)Wniosek_KFS__2021.pdf (pdf, 1740 KB)
- (12)formularz_informacji_przedstawianych_przy_ubieganiu_sie_o_pomoc_de_minimis.pdf (pdf, 87 KB)
- (1)PRIORYTETY-REZERWA 2021-instrukcja dla pracodawców.docx (docx, 67 KB)
- (2)regulamin_KFS_2021.pdf (pdf, 1358 KB)
- (1)wykaz prac o szczególnym charakterze.docx (docx, 13 KB)
- (1)wykaz prac w szczególnych warunkach.docx (docx, 14 KB)